

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)		EJE RECTOR		DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE		
Pp03.03 Empleo y Previsión Social		Economía Sustentable para San Luis		Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS)		
OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)	Lograr la colocación de los buscadores de empleo afines al perfil laboral de los distintos grupo de la población, incluidos aquellos vulnerables; así como fomentar actividades de autoempleo; mediante labores de vinculación entre éstos y los generados de empleo.					
ALINEACIÓN AL PED 2021-2027				PROGRAMA SECTORIAL ¹		
Vertiente o sector: Desarrollo Económico Sustentable				Programa: Programa Sectorial de Desarrollo Económico Sustentable		
Objetivo estratégico: ● Objetivo 1. Estimular el aumento de los niveles de inversión, productividad, retención de talento humano potosino para la generación de empleos con mayor poder adquisitivo.				Visión: San Luis Potosí, será reconocido por avanzar hacia una economía sustentable basada en el conocimiento y por incrementar la generación de valor agregado en el contexto de un desarrollo económico regional equilibrado.		
IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ²						
Objetivos						Metas
Objetivo 8. Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos.						8.1 al 8.8, 8.10 y 8.b
CLASIFICACIÓN FUNCIONAL						
Finalidad		Función			Subfunción	
3. Desarrollo Económico		3.1. Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General			3.1.2 Asuntos Laborales Generales	
INDICADORES ³						
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META	UNIDAD RESPONSABLE
					PROGRAMADA 2023	
Tasa de desocupación.	Tasa	Estratégico	Eficacia	Trimestral	4%	Secretaría del Trabajo y Previsión Social
Tasa de informalidad laboral.	Tasa	Estratégico	Eficacia	Trimestral	57%	
Incremento de trabajadores asegurados al IMSS.	Empleo	Estratégico	Eficacia	Mensual	10,500	
Tasa de colocación bolsa de trabajo.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	10%	Dirección del Servicio Nacional de Empleo
Tasa de colocación ferias de empleo.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	10%	
Tasa de capacitación en idioma Inglés.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	8%	
Tasa de colocación PTAT.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	60%	
Tasa de inserción al sistema dual.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	10%	Dirección de Capacitación y Productividad
Tasa de certificación en competencia laboral.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	10%	

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)		EJE RECTOR		DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE		
Pp03.03 Empleo y Previsión Social		Economía Sustentable para San Luis		Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS)		
OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)	Lograr la colocación de los buscadores de empleo afines al perfil laboral de los distintos grupo de la población, incluidos aquellos vulnerables; así como fomentar actividades de autoempleo; mediante labores de vinculación entre éstos y los generados de empleo.					
INDICADORES ³						
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA	UNIDAD RESPONSABLE
					2023	
Tasa de colocación de la fuerza de trabajo en condición vulnerable.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	10%	Dirección de Inclusión Laboral
Tasa de reconocimientos otorgados a empresas incluyentes.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	10%	
Porcentaje de incremento de centros agrícolas y jornaleros agrícolas capacitados.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Semestral	13%	Dirección General del Trabajo.
Disminución de empresas sancionadas que incumplen la legislación laboral.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Trimestral	30%	
Incremento en el número de inspecciones realizadas.	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Bimestral	16.61%	Dirección de Inspección del Trabajo.
Porcentaje de incremento en el número de empresas que aplican el protocolo.	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Bimestral	10%	
Proporción de eficiencia en asuntos terminados.	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Mensual	60%	Procuraduría de la Defensa del Trabajo.
Juicios laborales concluidos.	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Mensual	20%	Junta Local de Conciliación y Arbitraje.
Tasa de variación en la atención a las personas que acuden a recibir un servicio a la STyPS.	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Trimestral	60%	Dirección Administrativa
Cumplimiento del Programa de Trabajo.	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Trimestral	85%	Subdirección de Informática.

Dependencia: Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS)

Eje: 03. Economía Sustentable para San Luis

Vertiente: 3.1 Desarrollo Económico Sustentable

Programa Presupuestario: Pp03.03 Empleo y Previsión Social

Programa Sectorial: Programa Sectorial de Desarrollo Económico Sustentable

Programa Institucional: Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS)

Pp03.03 Empleo y Previsión Social	RESUMEN NARRATIVO	INDICADORES	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
FIN	Lograr la colocación de los buscadores de empleo afines al perfil laboral de los distintos grupo de la población, incluidos aquellos vulnerables; así como fomentar actividades de autoempleo; mediante labores de vinculación entre éstos y los generados de empleo.	Tasa de desocupación Tasa de informalidad laboral	Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) INEGI Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) INEGI	
PROPÓSITO	La población del Estado en edad de trabajar tiene un empleo que le aporta un ingreso justo y favorece la integración social.	Incremento de trabajadores asegurados al IMSS	Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS)	Se cuenta con la disponibilidad presupuestal y financiera para la realización de las acciones proyectadas.
	1 Programa que se ocupa de atender de manera gratuita y personalizada a la población buscadora de empleo en el Estado otorgando servicios de información, vinculación y orientación ocupacional mediante sus modalidades de bolsa de trabajo, portal de empleo y jornadas de vinculación laboral, además de instrumentar estrategias de movilidad laboral interna y externa, ejecutadas.	Tasa de colocación bolsa de trabajo.	Reportes emitidos por la Coordinación General del Servicio Nacional de Empleo (CGSNE) sobre las personas atendidas y colocadas desagregado por género.	
		Tasa de colocación ferias de empleo.		
		Tasa de capacitación en idioma inglés.	Reportes emitidos por la Dirección del Servicio Nacional del Empleo.	
		Tasa de colocación PTAT.	Reportes emitidos por el Sistema de Información de Movilidad Laboral.	
	2 Programa de capacitación dirigido a buscadores de empleo y trabajadores en activo en distintos temas técnicos y oficios con validez oficial y curricular, realizada.	Tasa de inserción al sistema dual	Información proveniente de las instituciones de Educación Media Superior y Superior.	
		Tasa de certificación en competencia laboral.	Reporte emitidos por la Dirección de Capacitación y Productividad.	
	3 Programa que promueve la cultura de inclusión laboral en condiciones de igualdad de género a través de jornadas de sensibilización y capacitación en cultura de inclusión, así como el reconocimiento a los centros de trabajo que operan con un sentido inclusivo en materia laboral, realizadas y otorgados.	Tasa de colocación de la fuerza de trabajo en condición vulnerable.	Reportes emitidos por la Coordinación General del Servicio Nacional de Empleo (CGSNE) sobre las personas atendidas y colocadas desagregado por condición de vulnerabilidad.	
Tasa de reconocimientos otorgados a empresas incluyentes.		Informes de verificación de aplicación de la norma y la aplicación de la convocatoria.		

Dependencia: Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS)

Eje: 03. Economía Sustentable para San Luis

Vertiente: 3.1 Desarrollo Económico Sustentable

Programa Presupuestario: Pp03.03 Empleo y Previsión Social

Programa Sectorial: Programa Sectorial de Desarrollo Económico Sustentable

Programa Institucional: Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS)

Pp03.03 Empleo y Previsión Social		RESUMEN NARRATIVO	INDICADORES	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
COMPONENTES	4	Programa de visitas a los centros de trabajo a fin de verificar las condiciones generales de trabajo y el cumplimiento a las normas de seguridad y salud en el trabajo, así mismo para prever la no contratación de menores de 15 años de edad, o en su caso, la imposición de sanción, así como la capacitación a centros agrícolas en cuanto a condiciones generales de trabajo, realizadas.	Porcentaje de incremento de centros agrícolas y jornaleros agrícolas capacitados.	Informe de actividades de la Dirección General del Trabajo.	
			Disminución de empresas sancionadas que incumplen la legislación laboral.	Reporte Jurídico de la Dirección General del Trabajo.	
			Incremento en el número de inspecciones realizadas.	Concentrado de inspecciones realizadas que arroja el Sistema de gestión Lotus.	
			Porcentaje de incremento en el número de empresas que aplican el protocolo.	Actas de inspecciones realizadas.	
	5	Asesoría y representación de los trabajadores de manera personalizada, incluyente y gratuita en una etapa prejudicial y judicial de los conflictos laborales del sector obrero patronal, otorgadas.	Proporción de eficiencia en asuntos terminados.	Sistema operativo Lotus Notes y Reportes mensuales de las Subprocuradurías.	Existe la obligación legal de otorgar asesoría y/o representación legal a la clase trabajadora.
	6	Acompañamiento y asesoría jurídica a los trabajadores y patrones a través de la conciliación siguiendo los principios éticos de equidad, veracidad, buena fe, confidencialidad, imparcialidad, neutralidad, legalidad, celeridad y economía en la búsqueda de la solución de conflictos laborales en una etapa prejudicial, otorgada.	Juicios laborales concluidos.	Sistema operativo Lotus Notes y Reportes mensuales de las Juntas Especiales.	
	7	Mejora de las instalaciones y dotación de equipamiento realizadas.	Tasa de variación en la atención a las personas que acuden a recibir un servicio a la STyPS.	Reportes emitidos de las áreas que atienden al público de la Secretaría.	
	8	Actividades del área realizadas.	Cumplimiento del Programa de Trabajo.	Bitácora de actividades y Plan de Trabajo de la Subdirección.	
	1.1	Bolsa de Trabajo para la atención a buscadores de trabajo y empleadores.			
	1.2	Ferias del Empleo, para vincular de manera directa a buscadores de empleo y empleadores.			
	1.3	Programa de Capacitación Becas en Idioma Inglés			
	1.4	Programa de Movilidad Laboral.			
	2.1	Conformación del Consejo Estatal para la Capacitación y Formación en el Trabajo (Sistema Dual).			
	2.2	Programa de Competencias del Capital Humano.			

Dependencia: Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS)

Programa Presupuestario: Pp03.03 Empleo y Previsión Social

Eje: 03. Economía Sustentable para San Luis

Programa Sectorial: Programa Sectorial de Desarrollo Económico Sustentable

Vertiente: 3.1 Desarrollo Económico Sustentable

Programa Institucional: Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS)

Pp03.03 Empleo y Previsión Social	RESUMEN NARRATIVO	INDICADORES	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
ACTIVIDADES	3.1	Fortalecimiento de capacidades para la inclusión laboral.		
	3.2	Reconocimiento de empresas incluyentes.		
	4.1	Capacitación a centros agrícolas y jornaleros agrícolas en materia de condiciones laborales.		
	4.2	Implementación del instrumento sancionador por violaciones a la legislación laboral.		
	4.3	Formalización del empleo en condiciones de igualdad para mujeres y hombres.		
	4.4	Erradicación de la explotación laboral de las niñas, niños y adolescentes.		
	5.1	Fortalecimiento de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo para la atención a la clase trabajadora en el Estado, a la Reforma Laboral y a la implementación de los juicios laborales ante los tribunales del trabajo		
	6.1	Justicia laboral pronta y expedita.		
	6.2	Digitalización del Archivo de la STyPS		
	7.1	Cambio de sede de oficinas centrales		
	7.2	Cambio de sede Unidad Operativa SNE Ciudad Valles		
	7.3	Cambio de sede Unidad Operativa SNE Tamazunchale		
	8.1	Dotación de equipos y tecnologías de la información.		