

## ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp)		EJE RECTOR	DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE			
Pp04.01 Fortalecimiento Municipal		Gobierno responsable para San Luis	Coordinación Estatal para el Fortalecimiento Institucional de los Municipios (CEFIM)			
<b>OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)</b>	Contribuir a tener un Gobierno Responsable para San Luis mediante la coordinación y el fortalecimiento de los ayuntamientos municipales					
<b>ALINEACIÓN AL PED 2021-2027</b>			<b>PROGRAMA SECTORIAL<sup>1</sup></b>			
<b>Vertiente o sector:</b> Alianzas para la Gobernabilidad  <b>Objetivo estratégico:</b> Objetivo 2. Coordinación permanente del Ejecutivo con el Poder Legislativo y Judicial, gobierno federal y ayuntamientos, para mantener la gobernabilidad en la Entidad.			<b>Programa:</b> Programa Sectorial Alianzas para la gobernabilidad  <b>Visión:</b> La estabilidad política de San Luis Potosí es de las mejores del país, gracias a instituciones fuertes y confiables, al trabajo conjunto entre los tres poderes del Estado y a la efectiva participación ciudadana en los procesos relacionados con el desarrollo integral de la entidad			
<b>IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE<sup>2</sup></b>						
<b>Objetivo</b>					<b>Meta</b>	
Objetivo 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas.					16n.1	
Objetivo 17: Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo.					17.17	
<b>CLASIFICACIÓN FUNCIONAL</b>						
<b>Finalidad</b>		<b>Función</b>			<b>Subfunción</b>	
1 Gobierno		1.3. Coordinación de la Política de Gobierno			1.3.9 Otros	
<b>INDICADORES<sup>3</sup></b>						
INDICADOR*	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO	DIMENSIÓN	PERIODICIDAD	META PROGRAMADA	UNIDAD RESPONSABLE
					2023	
Incrementar la profesionalización y certificación de servidores públicos municipales	Funcionarias y funcionarios municipales certificados	Estratégico	Eficiencia	Anual	302	CEFIM
Funcionarias y funcionarios capacitados y certificados	Municipios que participan en el programa	Estratégico	Eficiencia	Anual	58	
Programa de capacitación otorgado	Porcentaje de avance del programa	Gestión	Eficiencia	trimestral	1	
<i>INDICADORES TRANSVERSALES<sup>4</sup></i>						
Total de mujeres beneficiadas	funcionarias municipales certificadas	Estratégico	Eficiencia	Anual	70	CEFIM

**Dependencia:** Coordinación Estatal para el Fortalecimiento Institucional de los Municipios (CEFIM)

**Programa Presupuestario:** Pp04.01 Fortalecimiento Municipal

**Eje:** 04. Gobierno responsable para San Luis

**Programa Sectorial:** Programa Sectorial Alianzas para la gobernabilidad

**Vertiente:** 4.1 Alianzas para la Gobernabilidad

**Programa Institucional:** Coordinación Estatal para el Fortalecimiento Institucional de los Municipios (CEFIM)

Pp04.01 Fortalecimiento Municipal	RESUMEN NARRATIVO	INDICADORES	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
<b>FIN</b>	Contribuir a tener un Gobierno Responsable para San Luis mediante la coordinación y el fortalecimiento de los ayuntamientos municipales	Incrementar la profesionalización y certificación de servidores públicos municipales.	Padron de funcionarios publicos municipales certificados y capacitados.	
<b>PROPÓSITO</b>	Funcionarios y funcionarias Municipales capacitados y certificados que permitan una adecuada administracion publica municipal.	Ayuntamientos participantes en el Programa: "Fortalecimiento Municipal"	Informe de Ayuntamientos participantes en el Programa: "Fortalecimiento Municipal"	Administraciones Publicas municipales comprometidas e interesadas en la capacitacion y certificación.
<b>COMPONENTES</b>	1 Programa integral de capacitación y certificación de funcionarios públicos municipales otorgado (gasto de operación)	Funcionarias y funcionarios capacitados y certificados	Lista de asistencia y constancias de participación en cursos de capacitación. Padrón de funcionarios certificados	Los servidores públicos municipales asisten a las capacitaciones.
	2 Implementado el programa integral de capacitación y certificación de funcionarios públicos municipales.	Programa de capacitación otorgado	Premio o contancia a mejores practicas. Periódico Oficial del Estado.	Los ayuntamientos se sienten motivados en el reconocimiento a su labor.
<b>ACTIVIDADES</b>	1.1 Propiciar la vinculacon interinstitucional, asi como promover y difundir buenas practicas municipales para fortalecer el desempeño municipal, mediante un programa integral de capacitación continua y certificación, así mismo propiciar la implementación de herramientas tecnologicas. (gasto de operación)			
	2.1 Impulsar la participacion de los 58 ayuntamientos en el Porgrama: Practicas de Buen Gobierno "Potosi"			
	2.2 Diseñar e implementar la calendarizacion de las visitas a los ayuntamientos para la evaluacion de las capacidades institucionales de los participantes			
	2.3 Asesorar y preverificar a los ayuntamientos que lo requieran en base a los resultados del diagnostico inicial.			
	2.4 Asistir con las Instituciones de Educacion Media Superior para revision del grado de cumplimiento de los 3 ejes de evaluacion principales			
	2.5 Participación en reunion nacional de entrega de reconocimiento INAFED			
	2.6 Operar la integracion de los portafolios de evidencias digitales de cada uno de los ayuntamientos participantes			