

Cédula de Presupuesto Basado en Resultados (PbR)

PROGRAMA							
1. Datos Básicos							
1.1 Nombre del Programa		Clave del Programa		Nombre		Empleo, Capacitación y Justicia Laboral	
		PP01.01					
1.2 Dependencia / Entidad responsable del Programa							
Nombre) 0323 - SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL							
1.3 Dependencias / Entidades involucradas y/o participantes en el Programa							
(Transversalidad)				Enfoque Transversal			
				Mujeres	Adultos Mayores	Personas con Discapacidad	Personas con Autismo
0323 - SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL				X	X	X	X
1.- SOCIAL							
2.- SECRETARÍA DE FINANZAS							
INSTITUTO DE LAS MUJERES DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ							
3.- LUIS POTOSÍ				X			
¿Participa en el Programa Alerta de Violencia de Género?							
Si							
2. Localización Espacial y Población Beneficiada							
Municipio		Localidad		Municipios adicionales:		Localidades adicionales:	
2.1 Municipio(s):							
2.2 Población Beneficiada en forma directa							
Grupo de Edad		Hombres	Mujeres	Total	Tipo de		Total
0 - 4 Años		0	0	0	Empresas		2750
Menores de 1		0	0	0	Familias		443
1 a 4		0	0	0	Organizaciones		3
5 - 14 Años		0	0	0	Otros		0
5 a 9		0	0	0	Total		3196
10 a 14		0	0	0			
15 - 29 Años		10,860	6,842	17,692			
15 a 19		4,313	2,959	7,272			
20 a 24		4,313	2,960	7,273			
25 a 29		2,224	923	3,147			
30 - 64 Años		15,572	6,461	22,033			
30 a 34		2,225	923	3,148			
35 a 39		2,225	923	3,148			
40 a 44		2,225	923	3,148			
45 a 49		2,225	923	3,148			
50 a 54		2,224	923	3,147			
55 a 59		2,224	923	3,147			
60 a 64		2,224	923	3,147			
65 y más años		180	74	254			
65 a 69		180	74	254			
70 a 74		0	0	0			
75 a 79		0	0	0			
80 a 84		0	0	0			
85 y más		0	0	0			
Total		26,602	13,377	39,979			
Población Objetivo				Población			
3. Horizonte Temporal de Ejecución							
3.1 Fecha Inicio		02/01/2020		3.2 Fecha		30/11/2020	
				Total Meses		11 meses	
4. Alineación Estratégica							
Plan Nacional de Desarrollo 2018 - 2024		Eje		3. Economía			
		Prioridad Nacional		VI.- Impulsar la reactivación económica, el mercado interno y el empleo			
4.4 Plan Estatal de Desarrollo 2015 - 2021		4.4.1 Eje		01 - SAN LUIS PROSPERO			
		4.4.2 Vertiente		0111 - MÁS Y MEJORES EMPLEOS			
		4.4.3 Objetivo		Impulsar la Ocupación Laboral con Empleos de Calidad.			
		4.4.4 Estrategia		Incentivar la Ocupación Laboral Mediante la Vinculación de los Buscadores de Empleo de los Distintos Grupos de la Población con las Oportunidades de Trabajo.			
		4.4.5 Línea de acción		Fortalecer los Programas de Becas Temporales de Capacitación a Empresas que Ofrecen Oportunidades de Trabajo y Entrenamiento a Personas que Buscan un Mejor Empleo.			
		4.4.6 Programa presupuestario		111 - EMPLEO Y CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO			
		4.4.7 Actividad Institucional		11101 - FOMENTO Y PROMOCIÓN			
		4.4.8 Indicador de programa presupuestario		Tasa de desocupación.			
4.5 Programas Sectoriales Estatales		4.5.1 Programa		Empleo			
		4.5.2 Objetivo		Impulsar la ocupación laboral con empleos de calidad			
		4.5.3 Estrategia		Incentivar la ocupación laboral mediante la vinculación de los buscadores de empleo de los distintos grupos de la población con las oportunidades de trabajo.			
		4.5.4 Línea de acción		Vincular y Colocar a los buscadores de empleo de los distintos grupos de la población en una oportunidad laboral.			
4.6 Programas Especiales Estatales		4.6.1 Programa					
		4.6.2 Objetivo					
		4.6.3 Estrategia					
		4.6.4 Línea de acción					
Comentarios generales a la alineación		Brindamos servicios de vinculación y capacitación para fortalecer las competencias laborales de la población, así como promover la ocupación por cuenta propia, dándole acceso a todos los grupos de la población a ofertas dignas y de calidad, con la misma relevancia, trabajamos para vigilar y procurar el cumplimiento de los derechos de las y los trabajadores y para promover un ambiente de competitividad, justicia, equidad y paz laboral, que mejoren la calidad de vida de los potosinos y sus familias. Además existe un esquema de becas que busca elevar el nivel de formación académica de los empleados o hijos de empleados de las centrales obreras CTM, CROM y CROC para que estos aspiren a una mejor posición y remuneración dentro de su centro de trabajo y/o acceder a una oportunidad de trabajo con un salario digno.					

Se tomó como referencia la población desocupada en San Luis Potosí, según la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo a través del INEGI al IVT-2020, sin embargo la STPS atiende a todos los grupos de la población, de manera incluyente y sin discriminación.

En algunos grupos de edad se estima la población de manera similar, ya que no se cuenta con el dato desagregado para cada uno de los grupos de edad según formato.

En el caso particular de los la población Adulta Mayor, se tomó como beneficiarios el 1% del total del grupo de población de de la ENOE de 25 años hasta el no especificado, tanto para Hombres como para Mujeres. 17,975 y 7,459 respectivamente, arrojando como resultados 180 y 74.

Cédula de Presupuesto Basado en Resultados (PbR)

Objetivos de Desarrollo Sostenible	
Objetivo	SubObjetivo
Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos	<p>4.3 De aquí a 2030, asegurar el acceso igualitario de todos los hombres y las mujeres a una formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria</p> <p>4.4 De aquí a 2030, aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento</p> <p>4.5 De aquí a 2030, eliminar las disparidades de género en la educación y asegurar el acceso igualitario a todos los niveles de la enseñanza y la formación profesional para las personas vulnerables, incluidas las personas con discapacidad, los pueblos indígenas y los niños en situaciones de vulnerabilidad</p> <p>4.b De aquí a 2020, aumentar considerablemente a nivel mundial el número de becas disponibles para los países en desarrollo, en particular los países menos adelantados, los pequeños Estados insulares en desarrollo y los países africanos, a fin de que sus estudiantes puedan matricularse en programas de enseñanza superior, incluidos programas de formación profesional y programas técnicos, científicos, de ingeniería y de tecnología de la información y las comunicaciones, de países desarrollados y otros países en desarrollo</p>
Objetivo 5. Igualdad de Género	5 c) Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles
Objetivo 8. Trabajo Decente y Crecimiento Económico	<p>8.3 Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de empleos decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación y alentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, entre otras cosas mediante el acceso a servicios financieros.</p> <p>8.5 De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.</p> <p>8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y protegido para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.</p>
Objetivo 16. Paz, Justicia e Instituciones Sólidas	16.3 Promover el estado de derecho en los planos nacional e internacional y garantizar la igualdad de acceso a la justicia para todos.

Árbol de Problema
 FORMATO FPOA/A

EFECTOS	Baja Calidad de Vida en hogares encabezados por mujeres	Trabajos para adolescentes con riesgo físico	Despidos injustificados	Mobiliario y equipo de oficina obsoleto
	Rotación de personal	Disminución de los trabajadores con las prestaciones de Ley	Trabajadores expuestos a violaciones en sus derechos laborales	Fallas de equipo de computo, de impresión y de transporte
	Aumento de la tasa de desocupación	Problemas de depresión y estrés por falta de empleo	Rezago de asuntos laborales	Acciones Institucionales limitadas al interior del estado
	Bajos niveles de productividad	Ofertas laborales estereotipadas limitan acceso de grupos vulnerables a oportunidades laboral	Mayores riesgos de conflictos laborales	Desinterés de sector productivo en la Inclusión Laboral
	Altos costos de Capacitación	Inestabilidad Laboral	Estallamiento de Huelga	Incumplimiento de Metas

El 2.1 % de la población en edad laboral en San Luis Potosí se encuentra desocupada.

CAUSAS	El 64 % de la población desocupada carece de habilidades, destrezas y experiencia.	Jurisdicción estatal limitada legalmente para vigilar y sancionar los centros de trabajo que no observan el enfoque a los derechos.	Emplazamientos a huelga	La capacidad de respuesta de la Autoridad laboral se ve mermada por las instalaciones, mobiliario y equipo en mal estado.
	La oferta educativa terminal no se vincula con los requerimientos del capital humano del sector productivo.	Los grupos vulnerables sufren discriminación laboral y poca oportunidad de colocación	Sector patronal no realiza convenios fuera de juicio	Poco apoyo para cumplir con la entrega del "Reconocimiento Estatal Incluyente"
	EL 71% de los perfiles de puesto ofertados por los centros de trabajo no coinciden con los solicitados por los buscadores de empleo.	Limitada concientización de los centros de trabajo en la Nueva Cultura Laboral	Más demandas y menos convenios dentro de juicio	Limitados recursos disminuyen la cobertura Institucional
	Desvinculación de los diferentes actores del sector laboral.	Poca participación del sector productivo en la Nueva Cultura Laboral	asuntos sin concluir genera Inconformidad de las partes	La infraestructura y el equipamiento cumplieron su vida útil.
	Las mujeres ocupadas representan el 36 por ciento de la población ocupada	Poca difusión e información a los centros de trabajo sobre los derechos de las Niñas, niños y adolescentes	La clase trabajadora es vulnerada en sus derechos laborales	Las políticas de austeridad restringen la renovación de mobiliario y equipo.
	Costos altos en Instituciones educativas y lejanas del hogar	Adolescentes en edad permitida para trabajar no cuentan con el permiso correspondiente	Trabajadoras y trabajadores desconocen sus derechos laborales	Mermada la atención ante la demanda de usuarios
	La orientación vocacional desde el nivel básico esta desenfocada al sector laboral.	Poco impacto para permear en las contrataciones en el sector informal	Clase trabajadora por desconocimiento no acuden a recibir asesoría	Sociedad inconforme

Árbol de Objetivo
FORMATO FPOA/B

FINES	Buena Calidad de Vida en hogares encabezados por mujeres	Trabajos para adolescentes sin riesgo	Disminución de despidos injustificados	Mobiliario y equipo de oficina renovado permite servicio eficiente
	Disminución de Rotación de personal	Aumento de los trabajadores con las prestaciones de Ley	Trabajadores respetados en sus derechos laborales	Equipo de computo, de impresión y de transporte en buenas condicones
	Baja tasa de desocupación	Acceso al empleo disminuye depresión y estrés	Asuntos laborales con poco rezago	Acciones Institucionales con cobertura al interior del estado
	Incremento en los niveles de productividad	Ofertas laborales incluyentes permiten colocar a los grupos Vulnerables	Dsiminución de conflictos laborales	Interés de sector productivo en la Inclusión Laboral
	Bajos costos de Capacitación	Estabilidad Laboral	Cero Huelga Estalladas	Cumplimiento de Metas

Contribuir para reducir del 2.1 % de la población en edad laboral que se encuentra desocupada en San Luis Potosi .

MEDIOS	Incremento de la población desocupada que cuenta con habilidades, destrezas y experiencia. (talleres de empleabilidad, apoyos de capacitación para la empleabilidad)	Jurisdicción estatal limitada legalmente para vigilar y sancionar los centros de trabajo que no observan el enfoque a los derechos.	Diminución de Emplazamientos a huelga	La capacidad de respuesta de la Autoridad laboral es adecuada
	La oferta educativa terminal se vincula con los requerimientos del capital humano del sector productivo.	Los grupos vulnerables son incluidos laboralmente	Sector patronal realiza convenios fuera de juicio	Apoyo para cumplir con la entrega del "Reconocimiento Estatal Incluyente"
	Los perfiles de puesto ofertados por los centros de trabajo coinciden con los solicitados por los buscadores de empleo.	Mayor concientización de los centros de trabajo en la Nueva Cultura Laboral	Menos demandas y más convenios dentro de juicio	Recursos aumentan la cobertura Institucional
	Vinculación con los diferentes actores del sector laboral. (Vinculación laboral)	Participación del sector productivo en la Nueva Cultura Laboral	conclusión de asuntos genera conformidad de las partes	La infraestructura y el equipamiento renovados
	Más mujeres son ocupadas	Mayor difusión e información a los centros de trabajo sobre los derechos de las Niñas, niños y adolescentes	La clase trabajadora es respetada en sus derechos laborales	Las políticas de austeridad permiten la renovación de mobiliario y equipo.
	Costos accesibles en Instituciones educativas y cercanas del hogar	Adolescentes en edad permitida para trabajar cuentan con el permiso correspondiente	Trabajadoras y trabajadores conocen sus derechos laborales	Atención oportuna ante la demanda de usuarios
	La orientación vocacional desde el nivel básico esta enfocada al sector laboral.	Mayor contratación con empleos formales	Clase trabajadora acude a recibir asesoría laboral	Buena imagen institucional

Cédula de Presupuesto Basado en Resultados (PbR)

5. Matriz de Indicadores de Resultados (MIR)				
Concepto	5.1 Resumen Narrativo (Objetivos)	5.2 Indicadores	5.3 Medios de Verificación	5.4 Supuestos
FIN	Fortalecer los Programas de Becas Temporales de Capacitación a Empresas que Ofrecen Oportunidades de Trabajo y Entrenamiento a Personas que Buscan un Mejor Empleo.	Tasa de desocupación (Desagregada por género)	Boletín trimestral. Lo emite el INEGI a través de la encuesta Nacional de Ocupación y Empleo. (ENOE) www.inegi.org.mx	
PROPÓSITO	Contribuir a la reducción del 2.1% de la población en edad laboral que se encuentra desocupada en San Luis Potosí	Variación porcentual de la tasa de desocupación (Desagregada por Género)	Boletín trimestral. Lo emite el INEGI a través de la encuesta Nacional de Ocupación y Empleo. (ENOE) www.inegi.org.mx	Existe la voluntad formal de las instancias gubernamentales, federal y estatal para operar el programa de apoyo al empleo
COMPONENTES	1 Buscadores de empleo colocados en un empleo formal	Número de personas aseguradas asociadas a un empleo en el Instituto Mexicano del Seguro Social (Desagregado por género)	Consulta dinámica de cubos. www.imss.gob.mx periodicidad mensual	La diversidad de vertientes y modalidades que ofrece el Programa de Apoyo al Empleo, permite a la población buscadora de empleo acceder al mercado laboral
	2 Cero Huelgas Estalladas	Número de Huelgas estalladas de jurisdicción estatal	Reporte mensual y anual de información la Junta Local de Conciliación y Arbitraje Sistema Operativo Lotus	Existe una relación entre el sector obrero y patronal que se privilegia por el diálogo permanente. Los emplazamientos a huelga presentados son conciliados.
	3 Convenios celebrados fuera de juicio	Proporción de convenios fuera de juicio celebrados en tiempo	Reporte mensual y anual elaborado por la Procuraduría de la Defensa del Trabajo (PDT) Sistema Operativo Lotus	La asesoría brindada por el personal de la PDT, genera que las partes involucradas lleguen a un acuerdo, y se evite una demanda
	4 Autorizaciones expedidas a adolescentes en edad permitida para trabajar	Mas ó menos 20 por ciento de la meta en autorizaciones expedidas a adolescentes en edad permitida para trabajar	AutORIZACIONES expedidas mensual y anualmente. Reporte mensual y anual elaborado por la Dirección de Inspección del Trabajo (DIT) Sistema Operativo Lotus	Los adolescentes en edad permitida para trabajar, que se encuentran laborando cumplen los requisitos y cuentan con el permiso correspondiente
	5 Centros de Trabajo inspeccionados e informados sobre los derechos de las niñas, niños y adolescentes en relación al trabajo infantil	Proporción de centros de trabajo inspeccionados e informados	Reporte mensual y anual elaborado por la Dirección de Inspección del Trabajo (DIT) Sistema Operativo Lotus	Los centros de trabajo atienden la visita de inspección del trabajo y son informados sobre el tema de Enfoque de Infancia
	6 Talleres y apoyos de capacitación para la empleabilidad brindada a la población buscadora de empleo	Proporción de personas capacitadas colocadas (desagregado por género)	Reporte mensual de información sobre personas capacitadas colocadas en un empleo. www.empleo.gob.mx/sne/estadisticas-laborales	Existe el interés de la población desempleada para capacitarse y fortalecer sus habilidades laborales
	7 Personas en situación de vulnerabilidad colocadas en una oportunidad laboral (Estrategia de Abriendo Espacios)	Proporción de personas en situación de vulnerabilidad colocadas en un empleo [Adultos Mayores (AM) y Personas con Discapacidad (PCD)] (desagregado por género)	*Reporte de la Estrategia de Abriendo Espacios. El reporte es emitido por la Coordinación General del Servicio Nacional de Empleo y no existe una periodicidad definida.	Las empresas adoptan una cultura laboral incluyente y brindan ofertas laborales para personas en situación de vulnerabilidad.
	8 Centros de Trabajo Concientizados en la Nueva Laboral	Proporción de de Centros de Trabajo concientizados	Reporte mensual y anual emitido por la Dirección de Inclusión Laboral (DIL)	Existe interés de los centros de trabajo para recibir la concientización sobre la Nueva Cultura Laboral
	9 Fomento en la solución conciliada de las controversias laborales	Número de Conflictos individuales conciliados	Informes y estadísticas de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje (JLCA) y sus Especiales Mensual y anual	Existe la voluntad de las partes para concluir el conflicto laboral por medio de un Convenio
	10 Becas tramitadas para las y los trabajadores en activo y/o hijas e hijos de ellos, pertenecientes a distintas centrales obreras	Proporción del numero de becas tramitadas	Reporte de becas tramitadas en la Dirección de Capacitación y Productividad (DCP) Mensual y anual	Existe el interes de la población empleada para mejorar su formación académica
	11 Grado de satisfacción del cliente evaluado	Promedio del grado de satisfacción del cliente	Encuestas de satisfacción del Cliente de los procesos del sistema de Gestión de Calidad (SGC) en la Norma ISO 9001:2015 Anual	La Dependencia cuenta con la capacidad para proporcionar servicios que satisfacen los requisitos del cliente

Actividades Componente 1	1.1	Registrar a los solicitantes de empleo en las Oficinas e instalaciones regionales de la Dependencia en el Estado de San Luis Potosí
	1.2	Identificar perfiles integrales y la orientación ocupacional de las personas buscadoras de empleo
	1.3	Vincular a la población buscadora de empleo a las oportunidades laborales afines a su perfil
Actividades Componente 2	2.1	Registrar y asignar número de folio en el sistema base de datos (Lotus -Notes)
	2.2	Atender a las partes actoras
	2.3	Atender en tiempo el emplazamiento a huelga
Actividades Componente 3	3.1	Citar a las partes en conflicto para llegar a un acuerdo
	3.2	Se realiza el diálogo conciliatorio entre el actor (a) demandado (a) y personal de la PDT
	3.3	Se llega a un arreglo conciliatorio y se Convenia Fuera de Juicio
Actividades Componente 4	4.1	Elaborar orden de inspección
	4.2	Entregar citatorio a los centros de trabajo
	4.3	Desahogar visita de inspección
Actividades Componente 5	5.1	Revisar los documentos del solicitante
	5.2	Registrar a los adolescentes en edad permitida para trabajar, que solicitan la autorización
	5.3	Elaborar y entregar la autorización para trabajar
Actividades Componente 6	6.1	Registrar a los solicitantes de empleo en el sistema
	6.2	Canalizar a la persona solicitante para capacitación
	6.3	Supervisar los cursos para la empleabilidad en la capital y al interior del estado
Actividades Componente 7	7.1	Atender a las personas en situación de vulnerabilidad, empleadores, organizaciones e instituciones educativas que acuden a las oficinas
	7.2	Registrar solicitudes de empleo virtualmente a través de la estrategia Abriendo Espacios a los Adultos Mayores y Personas con Discapacidad en espacios ergonómicos.
	7.3	Canalizar a las Personas a las Oportunidades Laborales a fines a su perfil para su colocación
Actividades Componente 8	8.1	Realizar llamadas a los Centros de Trabajo y Organizaciones Públicas y Privadas al inicio de cada mes
	8.2	Acudir a las visitas y Llenar el Registro de Organizaciones Públicas y Privadas
	8.3	Realizar el recorrido de accesibilidad si el Centro de Trabajo lo permite
Actividades Componente 9	9.1	Registrar las partes actoras en el Sistema Operativo Lotus Notes, para asignar número de folio y brindar la atención
	9.2	Conciliar y Celebrar Convenio de juicio
	9.3	Registrar Convenio una vez firmado por las partes actoras como por la Junta Local de Conciliación y Arbitraje
Actividades Componente 10	10	Recibir la información necesaria para el trámite del apoyo de becas por parte de las centrales obreras CROC, CROM y CTM
	10	Elaborar las listas de estudiantes y turnar a la Dirección Administrativa para su trámite correspondiente
	10	Elaborar las bases de datos para el control y procesamiento de trámite de becas
Actividades Componente 11	11	Aplicar encuestas de Satisfacción del Cliente por las áreas que se evalúan
	11	Elaborar reportes de grado de satisfacción del cliente
	11	Agrupar los reportes de las áreas acerca del Grado de Satisfacción del cliente para obtener un resultado institucional

6. Datos del Indicador -- COMPONENTE 1

Nombre del Indicador	Número de personas aseguradas asociadas a un empleo en el Instituto Mexicano del Seguro Social (Desagregado por género)										
Descripción ¿qué mide el indicador?	Mide Número de personas colocadas en un empleo aseguradas en el IMSS										
Unidad de Medida	Personas										
Línea Base	Valor	Unidad de Medida		Año	Mes	Periodicidad Dimensión de Indicador		Tipo de Indicador	Estratégico		
	15,343	Personas		2018	Diciembre	Mensual / Anual		Ascendente	Número de personas aseguradas asociadas a un empleo registradas en el IMSS del mes actual - el Número de personas aseguradas asociadas a un empleo registradas en el IMSS en diciembre del mes inmediato anterior.		
				Metas Anuales							
		2016	2017	2018	2019	2020			2021	Acumulada	
Planeada		16,666	16,667	16,667	16,666	16,667					
Real		17,113	28,926	15,343	7,530	-6,845					
Avance		102.68%	173.55%	92.06%	45.18%	-58.93%					
Observaciones y/o comentarios	Metas con base en el compromiso de crear 100,000 en el sexenio indicador estratégico en el programa sectorial de empleo 2016-2021 Durante 2020 se tuvieron impactos negativos en el indicador, dados los efectos ocasionados por la Pandemia del Sars CoV-2 "Coronavirus"										

6. Datos del Indicador -- COMPONENTE 2

Nombre del Indicador	Número de Hueigas estalladas de jurisdicción estatal										
Descripción ¿qué mide el indicador?	Estallamiento de hueigas. (Conflictos Laborales Colectivos)										
Unidad de Medida	Hueigas estalladas										
Línea Base	Valor	Unidad de Medida		Año	Mes	Periodicidad Dimensión de Indicador		Tipo de Indicador	Estratégico		
	0	Hueigas estalladas		2016	Diciembre	Anual		Descendente	Sumatoria del número de hueigas de jurisdicción estatal estalladas en el año vs. Meta (Cero)		
				Metas Anuales							
		2016	2017	2018	2019	2020			2021	Acumulada	
Planeada		0	0	0	0	0					
Real		0	0	0	0	0					
Avance		100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%					
Observaciones y/o comentarios	Este indicador es de nivel estratégico, definido en el Plan Estatal de Desarrollo 2016-2021. Mediante la conciliación entre las partes en conflicto, se ha mantenido una paz laboral que permite la atracción de mayor inversión. La fuente de información es la JLCA.										

6. Datos del Indicador -- COMPONENTE 3

Nombre del Indicador	Proporción de convenios fuera de juicio celebrados en tiempo										Tipo de Indicador	De Gestion
Descripción ¿qué mide el indicador?	El número de Convenios celebrados fuera de juicio										Sentido del Indicador	Ascendente
Unidad de Medida	Convenios Fuera de Juicio										Fórmula (método de cálculo)	Convenios fuera de juicio celebrados en tiempo meta / Convenios fuera de juicio celebrados totales
Línea Base	Valor	Unidad de Medida		Año		Mes		Periodicidad Dimension de Indicador		Mensual / Anual		Eficacia
	97.56%	Convenios Fuera de Juicio		2018		Diciembre						
		Metas Anuales		2019		2020		2021		Acumulada		
		2016	2017	2018	2019	2020	2021	2020	2021	2020	2021	
Planeada		90.00%	90.00%	90.00%	90.00%	90.00%	90.00%	90.00%	90.00%	90.00%	90.00%	
Real		96.84%	96.72%	97.56%	96.23%	90.00%	90.00%	90.00%	90.00%	90.00%	90.00%	
Avance		107.60%	107.47%	108.40%	106.92%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	
Observaciones y/o comentarios	Los convenios que se realizan a tiempo son aquellos que se celebran dentro de los 20 días a partir del registro de las y los trabajadores. (Sistemas Operativo Lotus Notes). Celebrar los convenios fuera de juicio significa que se llegue a una conciliación evitando una demanda. (Procuraduría de la Defensa del Trabajo) En la Procuraduría de la Defensa del Trabajo se brindan asesorías laborales con el propósito de impulsar la conciliación laboral.											

6. Datos del Indicador -- COMPONENTE 4

Nombre del Indicador	Mas ó menos 20 por ciento de la meta en autorizaciones expedidas a adolescentes en edad permitida para trabajar										Tipo de Indicador	De Gestion
Descripción ¿qué mide el indicador?	Autorizaciones expedidas a adolecentes en edad permitida para laborar que cumplieron con los requisitos										Sentido del Indicador	Descendente
Unidad de Medida	Autorizaciones										Fórmula (método de cálculo)	Sumatoria del número de autorizaciones expedidas a menores en edad permitida para trabajar vs. El número de autorizaciones meta
Línea Base	Valor	Unidad de Medida		Año		Mes		Periodicidad Dimension de Indicador		Actual		Eficacia
	1.333	Autorizaciones		2018		Diciembre						
		Metas Anuales		2019		2020		2021		Acumulada		
		2016	2017	2018	2019	2020	2021	2020	2021	2020	2021	
Planeada		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Real		1.018	1.300	1.333	898	163	163	163	163	163	163	
Avance		0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	
Observaciones y/o comentarios	Es tarea de la DIT regular y orientar a los Centros de Trabajo y a las y los adolecentes en edad permitida para trabajar, con relación a sus derechos y obligaciones. Cero es la meta, en razón de que entre menos permisos sean solicitados y expedidos es mejor. El objetivo es prevenir y erradicar el Trabajo Infantil.											

6. Datos del Indicador -- COMPONENTE 5

Nombre del Indicador	Proportión de centros de trabajo inspeccionados e informados		Tipo de Indicador		De Gestion	
Descripción ¿qué mide el indicador?	Centro de trabajo inspeccionados e informados		Sentido del Indicador		Ascendente	
Unidad de Medida	Porcentaje		Fórmula (método de cálculo)		Número de Centros de Trabajo Programados e Informados / Número de Centros de Trabajo Programados	
Línea Base	Valor	Unidad de Medida	Año	Periodicidad	Dimensión de Indicador	Eficacia
	100.00%	Porcentaje	2018	Diciembre	Annual	
			Metas Anuales			
			2018	2019	2020	2021
Planeada	90.00%	90.00%	90.00%	90.00%	90.00%	
Real	116.13%	101.95%	100.00%	111.11%	253.48%	
Avance	129.03%	113.28%	111.11%		281.64%	
Observaciones y/o comentarios	El objetivo de la DIT es vigilar que las y los trabajadores cuenten con los derechos laborales plasmados en la LFT, con énfasis en la seguridad social y con el enfoque de infancia a través de un folleto informativo					

6. Datos del Indicador -- COMPONENTE 6

Nombre del Indicador	Proportión de personas capacitadas colocadas (desagregado por genero)		Tipo de Indicador		De Gestion	
Descripción ¿qué mide el indicador?	Personas capacitadas colocadas respecto del total de personas capacitadas a través del subprograma de apoyo de capacitación para la empleabilidad		Sentido del Indicador		Ascendente	
Unidad de Medida	Personas		Fórmula (método de cálculo)		Número de personas capacitadas colocadas / Número de personas atendidas-capacitadas	
Línea Base	Valor	Unidad de Medida	Año	Periodicidad	Dimensión de Indicador	Eficacia
	82.92%	Personas	2018	Diciembre	Annual	
			Metas Anuales			
			2018	2019	2020	2021
Planeada	0.00%	30.00%	30.00%	30.00%	30.00%	
Real	0.00%	40.00%	27.41%	3.81%		
Avance	0.00%	133.33%	91.37%	12.70%		
Observaciones y/o comentarios	Capacitación que se desarrolla directamente en el proceso productivo de los centros de trabajo, orientada a Solicitantes de empleo seleccionados, preferentemente de 30 años y más, que presenten barreras para incorporarse o reincorporarse al mercado de trabajo en el corto plazo, para reforzar o reconvertir sus habilidades a través de su ocupación productiva en las empresas, y facilitar su integración a un puesto de trabajo. Cursos esencialmente prácticos, orientados a la adquisición, fortalecimiento o reconversión de habilidades laborales de los Solicitantes de empleo seleccionados, que les permitan favorecer su colocación en un puesto de trabajo. En el Pisan Estatal de Desarrollo 2015 - 2021 se considera la capacitación para y en el trabajo con el fin de fortalecer las habilidades y destrezas de la población desempleada.					

6. Datos del Indicador -- COMPONENTE 7

Nombre del Indicador	Proporción de personas en situación de vulnerabilidad colocadas en un empleo (Adultos Mayores (AM) y Personas con Discapacidad (PCD)) (desagregado por género)		Tipo de Indicador		De Gestión	
Descripción ¿qué mide el indicador?	Personas con discapacidad y adultos mayores colocados en una oportunidad laboral, respecto de estos mismos, atendidos a través de la estrategia de abriendo espacios		Sentido del Indicador		Ascendente	
Unidad de Medida	Porcentaje		Fórmula (método de cálculo)		Número de personas adultas mayores (PAM) + Número de personas con Discapacidad (PCD) Colocadas / Número de PAM y PCD atendidas	
Línea Base	Valor	Unidad de Medida	Año	Mes	Periodicidad Anual	
	22.94%	Porcentaje	2018	Diciembre	Eficacia	
Metas Anuales						
	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Planeada	0.00%	0.00%	20.00%	20.00%	20.00%	
Real	0.00%	0.00%	22.93%	15.23%	11.03%	
Avance	0.00%	0.00%	114.65%	76.15%	55.15%	
Observaciones y/o comentarios	La Estrategia Abriendo Espacios tiene por objetivo atender de manera personalizada a los Solicitantes de empleo canalizados, con discapacidad y adultos mayores para favorecer su inserción al mercado laboral, a través de los servicios de vinculación laboral y acciones de apoyos. Participa también brindando asesoramiento y apoyo a los Empleadores en la contratación de personas con discapacidad y adultos mayores; así como en la elaboración de las descripciones de puestos que pueden ser adaptados para ser cubiertos con estas personas. En el Plan Estatal de Desarrollo 2015 - 2021 está considerada una línea de acción para promover que las empresas contraten personas adultas mayores y personas con discapacidad					

6. Datos del Indicador -- COMPONENTE 8

Nombre del Indicador	Proporción de Centros de Trabajo concientizados		Tipo de Indicador		De Gestión	
Descripción ¿qué mide el indicador?	Los centros de trabajo que permitieron a la DIL realizar la difusión sobre los beneficios de ser incluyentes con la población en situación de vulnerabilidad		Sentido del Indicador		Ascendente	
Unidad de Medida	Porcentaje		Fórmula (método de cálculo)		Número de centros de trabajo concientizados vs. Número de centros de trabajo programados a concientizar	
Línea Base	Valor	Unidad de Medida	Año	Mes	Periodicidad Anual	
	100.00%	Porcentaje	2018	Diciembre	Eficacia	
Metas Anuales						
	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Planeada	0.00%	0.00%	100.00%	100.00%	100.00%	
Real	0.00%	0.00%	81.00%	100.00%	30.00%	
Avance	0.00%	0.00%	81.00%	100.00%	30.00%	
Observaciones y/o comentarios	El año calendario completo con el que se cuenta con datos duros respecto de este indicador de nueva creación, es el ejercicio 2018. La meta esta proyectada sobre el universo de 100 centros de trabajo programados a concientizar al año. Este indicador busca fortalecer la concientización de los empleadores para impulsar la contratación de los grupos en situación de vulnerabilidad de la población desempleada					

6. Datos del Indicador - COMPONENTE 9

Nombre del Indicador	Número de Conflictos individuales conciliados		Tipo de Indicador		De Gestion				
Descripción ¿qué mide el indicador?	La solución conciliada de las controversias laborales		Sentido del Indicador		Ascendente				
Unidad de Medida	Convenios		Fórmula (método de cálculo)		Sumatoria de los Convenios Fuera de Juicio + Convenios Dentro de Juicio + Convenios Celebrados en la Modalidad de Cumplimiento de Laudo > 2 veces el Número de Demandas Ordinarias presentadas en el año				
Línea Base	Valor	Unidad de Medida	Año	Mes	Periodicidad Dimension de Indicador				
	0.00%	Convenios	2018		Annual Eficacia				
			Metas Anuales						
			2016	2017	2018	2019	2020	2021	Acumulada
Planeada	0		0	0	7,944	8,454	8,490		
Real	0		0	0	23,189	21,577	9,026		
Avance	0		0	0	291.91%	255.23%	106.31%		

La conciliación laboral hace referencia al acto que se organiza en caso de conflicto entre las partes, en el que se trata de llegar a un acuerdo conciliatorio. En este indicador se toman en cuenta diversos mecanismos de conciliación, a través de los cuales se busca la conciliación de controversias, manteniendo la paz laboral. las variables tomadas en cuenta son Convenios Dentro de Juicio, Convenios Celebrados en la Modalidad de Cumplimiento de Laudo, Convenios Fuera de Juicio y las Demandas Presentadas.

6. Datos del Indicador - COMPONENTE 10

Nombre del Indicador	Proporción del número de becas tramitadas		Tipo de Indicador		De Gestion				
Descripción ¿qué mide el indicador?	El número de becas otorgadas a las y los trabajadores en activo o a sus hijas e hijos		Sentido del Indicador		Ascendente				
Unidad de Medida	Becas		Fórmula (método de cálculo)		Número de becas tramitadas (Pagadas) / número de becas presupuestadas (Programadas)				
Línea Base	Valor	Unidad de Medida	Año	Mes	Periodicidad Dimension de Indicador				
	100.00%	Becas	2018	Diciembre	Annual Eficacia				
			Metas Anuales						
			2016	2017	2018	2019	2020	2021	Acumulada
Planeada	0.00%		0.00%	0.00%	100.00%	100.00%	100.00%		
Real	0.00%		0.00%	0.00%	100.00%	100.00%	100.00%		
Avance	0.00%		0.00%	0.00%	100.00%	100.00%	0.00%		

La meta del 100% esta basada sobre el universo actual de 647 becas presupuestadas. Durante finales de 2019 y todo el año 2020, la Pandemia derivada del SARS CoV2 (COVID - 19) limitó el pago de las Becas Fidel Velázquez Sánchez. El presupuesto asignado en ejercicio 2020 para el pago de Becas Fidel Velázquez Sánchez, corresponde a un pago pendiente de Becas del ejercicio 2019, por eso refleja real de cero en el 2020.

6. Datos del Indicador -- COMPONENTE 11

Nombre del Indicador	Promedio del grado de satisfacción del cliente				Tipo de Indicador		De Gestion	
Descripción ¿qué mide el indicador?	Satisfacción del cliente y la imagen institucional				Sentido del Indicador		Ascendente	
Unidad de Medida	Porcentaje				Fórmula (método de cálculo)		Sumatoria de los resultados promedio del grado de satisfacción del cliente alcanzado por cada área / el número de áreas evaluadas	
Linea Base	Valor	Unidad de Medida		Año	Mes	Periodicidad	Anual	
	90.00%	Porcentaje		2018	Diciembre	Dimensión de Indicador	Eficiencia	
				Metas Anuales				
		2016	2017	2018	2019	2020	2021	Acumulada
Planeada		90.00%	90.00%	90.00%	90.00%	90.00%		
Real		94.40%	96.28%	87.81%	85.95%	ND		
Avance		104.89%	106.98%	97.57%	106.61%	ND		
Observaciones y/o comentarios	Se evalúa la atención, el servicio y la imagen para obtener el grado de satisfacción del cliente hacia la Institución. Para 2020 no se cuenta con información para determinar el grado de satisfacción del cliente, dadas las circunstancias generadas por la Pandemia del Coronavirus SARs CoV2							

Cédula de Presupuesto Basado en Resultados (PBR)

9.1 Componente (Alineado a estrategia Programa Sectorial)		9.2 Círculo del componente (Proyecto) Vinculado al Programa														
Centros de Trabajo Inspeccionados e Informados sobre los derechos de las niñas, niños y adolescentes en relación al trabajo infantil		9.2.1 Círculo del componente (Proyecto) Vinculado al Programa														
Caracterización (¿Qué implica?)		Justificación de la actividad														
Vigilancia del cumplimiento de las Disposiciones de la Ley Federal del Trabajo y la normalidad aplicable a través de visitas a los centros de trabajo		Con el propósito de coadyuvar a la estabilidad y formalidad laboral en el estado la Dirección de Inspección debe estar vigilante en las empresas para que se caracterización de las disposiciones contenidas en la Ley Federal del Trabajo vigentes.														
10. Clasificación de Gasto																
Dependencia: 0327 - SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL																
Unidad Responsable: 032011 - DIRECCIÓN DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO																
11. Descripción del Presupuesto																
Clave de Capital	Clave de Obra/Acción	Unidad de Medida	Cantidad	Costo Unitario	IVA	Costo Total	Clasificación del Gasto	Capítulo	Subcapítulo	Partida Específica	Partida Genérica	Fuente	Distribución del Gasto	Totales		
								Capítulo_1000					Estatal	Federal	Otros	Total
		Medios	1.00	\$5,953,860.18	No	\$5,953,860.18	Gasto Acción	Capítulo_1000		INGRESOS ESTATALES		INGRESOS ESTATALES	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$5,953,860.18
		Medios	0.00	\$0.00	No	\$0.00	Gasto Acción	Capítulo_3000		INGRESOS ESTATALES		INGRESOS ESTATALES	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
		Medios	1.00	\$91,054.66	No	\$91,054.66	Gasto Acción	Capítulo_3000		INGRESOS ESTATALES		INGRESOS ESTATALES	\$91,054.66	\$0.00	\$0.00	\$91,054.66
						Total Componente 4							\$0,044,914.84	\$0.00	\$0.00	\$0,044,914.84

12. Resumen de Inversión	
Total Componente 6	\$6,044,914.84
Total Actividad 6.1	\$5,953,860.18
Total Actividad 6.2	\$0.00
Total Actividad 6.3	\$91,054.66

13. Resumen de Inversión					
Canal de Financiamiento	2018	2019	2020	2021	Acumulada
Estatal					
Recurrente					
Asignada					
Ejecida					
Federal					
Requerida					
Asignada					
Ejecida					
Municipal					
Requerida					
Asignada					
Ejecida					
Estatal y Federal					
Requerida					
Asignada					
Ejecida					
Total, Federal y Municipal					
Requerida					
Asignada					
Ejecida					
Estatal, Federal y Municipal					
Requerida					
Asignada					
Ejecida					
Otros					
Requerida					
Asignada					
Ejecida					
Total					
Requerida					
Asignada					
Ejecida					
Total					
Requerida					
Asignada					
Ejecida					
Total					
Requerida					
Asignada					
Ejecida					
Total					
Requerida					
Asignada					
Ejecida					
Total					
Requerida					
Asignada					
Ejecida					
Total					
Requerida					
Asignada					
Ejecida					
Total					
Requerida					
Asignada					
Ejecida					
Total					
Requerida					
Asignada					
Ejecida					
Total					
Requerida					
Asignada					
Ejecida					
Total					
Requerida					
Asignada					
Ejecida					
Total					
Requerida					
Asignada					
Ejecida					
Total					
Requerida					
Asignada					
Ejecida					
Total					
Requerida					
Asignada					
Ejecida					
Total					
Requerida					
Asignada					
Ejecida					
Total					
Requerida					
Asignada					
Ejecida					
Total					
Requerida					
Asignada					
Ejecida					
Total					
Requerida					
Asignada					
Ejecida					
Total					
Requerida					
Asignada					
Ejecida					
Total					
Requerida					
Asignada					
Ejecida					
Total					
Requerida					
Asignada					
Ejecida					
Total					
Requerida					
Asignada					
Ejecida					
Total					
Requerida					
Asignada					
Ejecida					
Total					
Requerida					
Asignada					
Ejecida					
Total					
Requerida					
Asignada					
Ejecida					
Total					
Requerida					
Asignada					
Ejecida					
Total					
Requerida					
Asignada					
Ejecida					
Total					
Requerida					
Asignada					
Ejecida					
Total					
Requerida					
Asignada					
Ejecida					
Total					
Requerida					
Asignada					
Ejecida					
Total					
Requerida					
Asignada					
Ejecida					
Total					
Requerida					
Asignada					
Ejecida					
Total					
Requerida					
Asignada					
Ejecida					
Total					
Requerida					
Asignada					
Ejecida					
Total					
Requerida					
Asignada					
Ejecida					
Total					
Requerida					
Asignada					
Ejecida					
Total					
Requerida					
Asignada					
Ejecida					
Total					
Requerida					
Asignada					
Ejecida					
Total					
Requerida					
Asignada					
Ejecida					
Total					
Requerida					
Asignada					
Ejecida					
Total					
Requerida					
Asignada					
Ejecida					
Total					
Requerida					
Asignada					
Ejecida					
Total					
Requerida					
Asignada					
Ejecida					
Total					
Requerida					
Asignada					
Ejecida					
Total					
Requerida					
Asignada					
Ejecida					
Total					
Requerida					
Asignada					
Ejecida					
Total					
Requerida					
Asignada					
Ejecida					
Total					
Requerida					
Asignada					
Ejecida					
Total					
Requerida					
Asignada					
Ejecida					
Total					
Requerida					
Asignada					
Ejecida					
Total					
Requerida					
Asignada					
Ejecida					
Total					
Requerida					
Asignada					
Ejecida					
Total					
Requerida					
Asignada					
Ejecida					
Total					
Requerida					
Asignada					
Ejecida					
Total					
Requerida					
Asignada					
Ejecida					
Total					
Requerida					
Asignada					
Ejecida					
Total					
Requerida					
Asignada					
Ejecida					
Total					
Requerida					
Asignada					
Ejecida					
Total					
Requerida					
Asignada					
Ejecida					
Total					
Requerida					
Asignada					
Ejecida					
Total					

8.1 Componente (Alameda a Astronave Programa Sectorial)		8.2 Clave de componente (Proyecto) Vinculado al Programa														
Centros de Trabajo Concentrados en la Nueva Laboral		Prodiaba														
Justificación de Caracterización: Este programa apoya a Solicitantes de Empleo pertenecientes a Grupos en situación de Vulnerabilidad para su inclusión al medio laboral con la Concientización a Centros de trabajo, se busca la apertura de espacios laborales																
Demanda: 03337 - SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL																
Unidad Responsable: 0323014 - DIRECCIÓN DE INCLUSIÓN LABORAL																
10. Clasificación de Costo																
11. Estructura del Presupuesto																
Descripción Actividades	Medios	Unidad de Medida	Cantidad	Costo Unitario	IVA	Costo Total	Clasificación del Gasto	Capítulo	Subcapítulo	Parida Genérica	Parida Específica	Fuente	Distribución del Gasto			Total
													Estatal	Federal	Otros	
Costos de Trabajo Concentrados en la Nueva Laboral	Servicios Personales	Servicios Personales	1.00	\$2,445,037.36	No	\$2,445,037.36	Gasto Accion	Capitulo_1000				INGRESOS ESTATALES	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$2,445,037.36
Costos de Trabajo Concentrados en la Nueva Laboral	Servicios Materiales	Servicios Materiales	0.00	\$0.00	No	\$0.00	Gasto Accion	Capitulo_2000				INGRESOS ESTATALES	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Costos de Trabajo Concentrados en la Nueva Laboral	Servicios Generales	Servicios Generales	1.00	\$33,573.90	SI	\$33,573.90	Gasto Accion	Capitulo_3000				INGRESOS ESTATALES	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$33,573.90
						Total Componente 8							\$2,478,611.26	\$0.00	\$0.00	\$2,478,611.26

Resumen Anual por Actividad		Total	
Total Componente 8	Centros de Trabajo Concentrados en la Nueva Laboral		\$2,478,611.26
Total Actividad 8.1	Servicios Personales		\$2,445,037.36
Total Actividad 8.2	Servicios Materiales		\$0.00
Total Actividad 8.3	Servicios Generales		\$33,573.90

12. Recursos por Actividad		Inversión Histórica		Inversión 2019		2020		2021		Acumulada	
Actividad	2018	2017	2018	2019	2020	2021	2020	2021	2020	2021	Acumulada
Estatal											
Requerida											
Asignada											
Federal											
Requerida											
Asignada											
Municipal											
Requerida											
Asignada											
Estatal											
Requerida											
Asignada											
Federal											
Requerida											
Asignada											
Municipal											
Requerida											
Asignada											
Estatal											
Requerida											
Asignada											
Federal											
Requerida											
Asignada											
Municipal											
Requerida											
Asignada											
Estatal											
Requerida											
Asignada											
Federal											
Requerida											
Asignada											
Municipal											
Requerida											
Asignada											
Estatal											
Requerida											
Asignada											
Federal											
Requerida											
Asignada											
Municipal											
Requerida											
Asignada											
Estatal											
Requerida											
Asignada											
Federal											
Requerida											
Asignada											
Municipal											
Requerida											
Asignada											
Estatal											
Requerida											
Asignada											
Federal											
Requerida											
Asignada											
Municipal											
Requerida											
Asignada											
Estatal											
Requerida											
Asignada											
Federal											
Requerida											
Asignada											
Municipal											
Requerida											
Asignada											
Estatal											
Requerida											
Asignada											
Federal											
Requerida											
Asignada											
Municipal											
Requerida											
Asignada											
Estatal											
Requerida											
Asignada											
Federal											
Requerida											
Asignada											
Municipal											
Requerida											
Asignada											
Estatal											
Requerida											
Asignada											
Federal											
Requerida											
Asignada											
Municipal											
Requerida											
Asignada											
Estatal											
Requerida											
Asignada											
Federal											
Requerida											
Asignada											
Municipal											
Requerida											
Asignada											
Estatal											
Requerida											
Asignada											
Federal											
Requerida											
Asignada											
Municipal											
Requerida											
Asignada											
Estatal											
Requerida											
Asignada											
Federal											
Requerida											
Asignada											
Municipal											
Requerida											
Asignada											
Estatal											
Requerida											
Asignada											
Federal											
Requerida											
Asignada											
Municipal											
Requerida											
Asignada											
Estatal											
Requerida											
Asignada											
Federal											
Requerida											
Asignada											
Municipal											
Requerida											
Asignada											
Estatal											
Requerida											
Asignada											
Federal											
Requerida			</								

Cédula de Presupuesto Basado en Resultados (PBR)

9.2 Clave del Costo (Proyecto Vinculado al Programa)		9.3 Clave de Componente 4														
8.1 Componente (Alineado a estrategia Programa Sectorial)		Fomento en la solución conciliada de las controversias laborales														
Caracterización: ¿Qué En caso de conflicto mediar entre las partes en el que se trata de llegar a un acuerdo que evite llegar al juicio dando certeza legal a la acción. Justificación de Avances e trabajadores y patronos con la finalidad de llegar a un acuerdo implícito? conciliadora																
Dependencia: 0023 - SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL																
Unidad Responsable: 002305 - JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE																
Clave de Acción		Clave de Obra/Acción														
10. Clasificación de Gasto																
11. Desglose de Presupuesto																
Descripción Actividades	Medios	Unidad de Medida	Cantidad	Costo Unitario	N/A	Costo Total	Clasificación del Gasto	Capítulo	Subcapítulo	Partida Genérica	Partida Específica	Fuente	Estatal	Federal	Otros	Total
Fomento en la solución conciliada de las controversias laborales	Servicios Personales	Servicios Personales	1.00	\$59,294,088.83	No	\$59,294,088.83	Gasto Acción	Capítulo_1000				INGRESOS ESTATALES	\$59,294,088.83	\$0.00	\$0.00	\$59,294,088.83
Fomento en la solución conciliada de las controversias laborales	Servicios Materiales	Servicios Materiales	0.00	\$0.00	No	\$0.00	Gasto Acción	Capítulo_2000				INGRESOS ESTATALES	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Fomento en la solución conciliada de las controversias laborales	Servicios Generales	Servicios Generales	1.00	\$1,182,276.33	SI	\$1,182,276.33	Gasto Acción	Capítulo_3000				INGRESOS ESTATALES	\$1,182,276.33	\$0.00	\$0.00	\$1,182,276.33
Total Componente 4						\$60,476,365.16							\$60,476,365.16	\$0.00	\$0.00	\$60,476,365.16

12. Resumen Histórico por Actividad		2018		2019		2020		2021		Acumulada	
Total Componente 9		Fomento en la solución conciliada de las controversias laborales									
Total Actividad 9.1		Servicios Personales									
Total Actividad 9.2		Servicios Materiales									
Total Actividad 9.3		Servicios Generales									

13. Resumen de Inversión		2017		2018		2019		2020		2021		Acumulada	
Canal de Financiamiento		Estatal		Federal		Otros							
Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido	
Estatal		Federal		Otros									
Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido	
Estatal		Federal		Otros									
Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido	
Estatal		Federal		Otros									
Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido	
Estatal		Federal		Otros									
Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido	
Estatal		Federal		Otros									
Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido	
Estatal		Federal		Otros									
Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido	
Estatal		Federal		Otros									
Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido	
Estatal		Federal		Otros									
Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido	
Estatal		Federal		Otros									
Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido	
Estatal		Federal		Otros									
Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido	
Estatal		Federal		Otros									
Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido	
Estatal		Federal		Otros									
Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido	
Estatal		Federal		Otros									
Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido	
Estatal		Federal		Otros									
Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido	
Estatal		Federal		Otros									
Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido	
Estatal		Federal		Otros									
Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido	
Estatal		Federal		Otros									
Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido	
Estatal		Federal		Otros									
Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido	
Estatal		Federal		Otros									
Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido	
Estatal		Federal		Otros									
Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido	
Estatal		Federal		Otros									
Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido	
Estatal		Federal		Otros									
Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido	
Estatal		Federal		Otros									
Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido	
Estatal		Federal		Otros									
Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido	
Estatal		Federal		Otros									
Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido	
Estatal		Federal		Otros									
Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido	
Estatal		Federal		Otros									
Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido	
Estatal		Federal		Otros									
Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido	
Estatal		Federal		Otros									
Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido	
Estatal		Federal		Otros									
Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido	
Estatal		Federal		Otros									
Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido	
Estatal		Federal		Otros									
Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido	
Estatal		Federal		Otros									
Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido	
Estatal		Federal		Otros									
Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido	
Estatal		Federal		Otros									
Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido	
Estatal		Federal		Otros									
Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido	
Estatal		Federal		Otros									
Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido	
Estatal		Federal		Otros									
Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido	
Estatal		Federal		Otros									
Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido	
Estatal		Federal		Otros									
Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido	
Estatal		Federal		Otros									
Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido	
Estatal		Federal		Otros									
Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido	
Estatal		Federal		Otros									
Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido	
Estatal		Federal		Otros									
Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido	
Estatal		Federal		Otros									
Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido	
Estatal		Federal		Otros									
Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido	
Estatal		Federal		Otros									
Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido	
Estatal		Federal		Otros									
Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido	
Estatal		Federal		Otros									
Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido	
Estatal		Federal		Otros									
Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido	
Estatal		Federal		Otros									
Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido	
Estatal		Federal		Otros									
Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido	
Estatal		Federal		Otros									
Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido	
Estatal		Federal		Otros									
Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido	
Estatal		Federal		Otros									
Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido	
Estatal		Federal		Otros									
Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido	
Estatal		Federal		Otros									
Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido	
Estatal		Federal		Otros									
Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido	
Estatal		Federal		Otros									
Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido	
Estatal		Federal		Otros									
Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido	
Estatal		Federal		Otros									
Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido	
Estatal		Federal		Otros									
Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido	
Estatal		Federal		Otros									
Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido		Asignado		Requerido	
Estatal		Federal		Otros									

