



**SISTEMA EDUCATIVO ESTATAL REGULAR
SECCIÓN 52 DEL SNTÉ
2022-2023
NIVEL MEDIO SUPERIOR
FICHA DE EVALUACIÓN**

DATOS GENERALES

NOMBRE: _____
 APELLIDO PATERNO _____ MATERNO _____ NOMBRE(S) _____
 TEL PART. _____ TEL CEL _____
 NOMBRE DEL CENTRO DE TRABAJO _____ TURNO _____
 CLAVE DE CENTRO DE TRABAJO: _____ TEL _____
 MUNICIPIO _____
 INSTRUCCIONES: MARQUE CON X O ANOTE LA PUNTUACIÓN SEGÚN CORRESPONDA.

A.- PUNTUALIDAD. Señalar solo una casilla.	
Retardos	Puntuación
0	5
1	4
2	3
3	2
4 ó más	1

B.- ASISTENCIA. Señalar solo una casilla.	
Inasistencias	Puntuación
0	5
1	4
2	3
3	2
4 ó más	1

C. ANTIGÜEDAD DE SERVICIO EN EL NIVEL (máximo 10 puntos). Señalar solo una casilla.	
28 años ó más	10
27 años	9.6
26 años	9.2
25 años	8.9
24 años	8.5
23 años	8.2
22 años	7.8
21 años	7.5
20 años	7.1
19 años	6.7
18 años	6.4
17 años	6.0
16 años	5.7
15 años	5.3
14 años	5.0
13 años	4.6
12 años	4.2
11 años	3.9
10 años	3.5
9 años	3.2
8 años	2.8
07 años	2.5
6 años	2.1
5 años	1.7
4 años	1.4
3 años	1.0
2 años	0.7

D.- PREPARACIÓN ACADÉMICA (Máximo 20 puntos). Señalar solo una casilla.		
Doctorado	TITULADO EDUCACIÓN EN	20
	TITULADO	19
	PASANTE	18
	ESTUDIANTE	17
Maestría	TITULADO EDUCACIÓN EN	16
	TITULADO	15
	PASANTE	14
Profordems	ESTUDIANTE	13
	CERTIFICADO	12
	CURSADO	11
Normal Superior o Licenciatura	TITULADO	10
	PASANTE	9
	ESTUDIANTE	8
Normal Básica	TITULADO	7
	PASANTE	6
	ESTUDIANTE	5
Bachillerato o Carrera Técnica	TITULADO	4
	PASANTE	3
	ESTUDIANTE	2

F. PARTICIPACIÓN Y COOPERACIÓN EN ACTIVIDADES DE CUMPLIMIENTO DE COMISIONES. Señalar solo una casilla.	
ASPECTO	PUNTUACIÓN
Eficiente y espontáneo	10
Solo lo que solicite	6
A veces	3
No participa	0

E. DESEMPEÑO FRENTE A GRUPO máximo. 40 puntos		
ASPECTO	PUNTAJE	ALCANCE
Lleva el control grupal con el registro diario de alumnos, asistencia y seguimiento de manera mensual.	De 0 a 2	
Elabora y estructura su plan de clase de acuerdo con los contenidos cumpliendo con el propósito de los Programas establecidos.	De 0 a 2	
Diseña, organiza y aplica una evaluación de los aprendizajes y competencias, de acuerdo a su plan de clase, entregando en tiempo y forma a dirección.	De 0 a 10	
Genera y desarrolla como hace uso de medios de apoyo, recursos materiales (tic's, tac's multimedios) estrategias y técnicas para que el alumno participe en la construcción del conocimiento.	De 0 a 10	
Presenta evidencias en periodos ordinarios del final de cada semestre de los resultados de su grupo.	De 0 a 10	
Se reúne en academias para analizar, revisar y proponer estrategias de aprendizaje que favorezcan los porcentajes de aprobación y disminuir el índice de reprobados.	De 0 a 6	

G.- RELACIONES HUMANAS (MAX. 10 PUNTOS) Señalar con una X solo una casilla.	
ASPECTOS	PUNTUACIÓN
PRACTICA Y FOMENTA LAS BUENAS RELACIONES	10
PARTICIPA EN LAS BUENAS ACCIONES	6
SU PARTICIPACIÓN ES CONDICIONADA Y OCASIONAL	3
NO PARTICIPA	0

Total de puntos obtenidos (Máximo 100)

Nota: La presente ficha de evaluación deberá ser considerada por el docente participante, así como las autoridades correspondientes, los datos deberán ser respaldados con pruebas documentales. Los docentes que se hayan hecho acreedores a llamadas de atención, reportes negativos durante su trayectoria laboral, serán anulados del proceso de selección. En caso de resultar ganador un docente sin horas oficiales, la Inspección correspondiente, será la responsable de solicitar a la Dirección de la Escuela la Constancia de trabajo.

_____, S.L.P. _____ DE _____ 2023.

NOMBRE Y FIRMA
DIRECTOR(A) DE LA ESCUELA

NOMBRE Y FIRMA
REPRESENTANTE SINDICAL

Vo. Bo. DEL INSPECTOR(A)