



**SISTEMA EDUCATIVO ESTATAL REGULAR  
SECCIÓN 52 DEL SNTE  
PREMIOS ESTATALES Y MUNICIPALES DE EDUCACIÓN 2022-2023  
NIVEL PRIMARIA**

**FICHA DE EVALUACIÓN**

**DATOS GENERALES**

NOMBRE: \_\_\_\_\_ TELÉFONO PART. Y CEL.: \_\_\_\_\_  
A. PATERNO                      A. MATERNO                      NOMBRE(S)

NOMBRE DEL CENTRO DE TRABAJO: \_\_\_\_\_ TURNO: \_\_\_\_\_

CLAVE DEL CENTRO DE TRABAJO: \_\_\_\_\_ TELÉFONO: \_\_\_\_\_

DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN PRIMARIA:  1     2     3

MUNICIPIO: \_\_\_\_\_ DELEGACIÓN SINDICAL: \_\_\_\_\_

**INSTRUCCIONES:** MARQUE CON UNA "X" EN LA COLUMNA DE LA DERECHA LA PUNTUACIÓN QUE CORRESPONDA.

A. PUNTUALIDAD		B. ASISTENCIA	
Retardos	Puntuación	Inasistencias	Puntuación
0	5	0	5
1	4	1	4
2	3	2	3
3	2	3	2
4	1	4	1

  

C. ANTIGÜEDAD DE SERVICIO EN EL NIVEL CON CONSTANCIA DE RECURSOS HUMANOS DEL S.E.E.R. (Máximo 10 puntos)				D. PREPARACIÓN ACADÉMICA (Máximo 13 puntos)		
AÑOS	PUNTAJE	AÑOS	PUNTAJE	Doctorado	TITULADO	PUNTO
28	10.00	14	5.00	PASANTE	TITULADO	13
27	9.64	13	4.64		PASANTE	12
26	9.28	12	4.28	Maestría	TITULADO	11
25	8.92	11	3.92		PASANTE	10
24	8.57	10	3.57	Normal Superior o Licenciatura	TITULADO	9
23	8.21	9	3.21		PASANTE	8
22	7.85	8	2.85	Normal Básica	TITULADO	7
21	7.5	7	2.5		PASANTE	6
20	7.1	6	2.14	E. FORMACIÓN CONTINUA (Trayectos Formativos) avalado por el Centro de Maestros, en los últimos 5 años (Máximo 10 puntos)	120 hrs	10
19	6.78	5	1.78		80 hrs	6.64
18	6.42	4	1.42		40 hrs	3.32
17	6.07	3	1.07			
16	5.71	2	0.71			
15	5.35					

F. DESEMPEÑO PROFESIONAL (Máximo 57 puntos)		PUNTOS	ALCANCE
Elabora su Plan de Atención o Plan de Clases, considerando los resultados de la evaluación diagnóstica y las necesidades de sus estudiantes, cumpliendo con los propósitos de los Planes y Programas de Estudios, con objetivos y metas que están vinculados al Programa Escolar de Mejora Continua (PEMC)		1 a 15	
Cumple con la responsabilidad de evaluar el aprendizaje de los estudiantes y presenta evidencias de la diversidad de instrumentos y recursos utilizados, atendiendo a las orientaciones pedagógicas de los Acuerdos oficiales vigentes y la normatividad de Control Escolar.		1 a 10	
Presenta evidencias que den muestra de la atención a la diversidad		1 a 10	
Presenta evidencias del seguimiento, comunicación y atención con los alumnos que presentan riesgo de no alcanzar los aprendizajes fundamentales imprescindibles.		1 a 10	
Presenta insumos y evidencias de seguimiento a los acuerdos establecidos en las sesiones del C.T.E. y participa de manera activa y proactiva en su desarrollo.		1 a 7	
Presenta y considera evidencias de atención a la inclusión en su intervención docente.		1 a 5	
Total de puntos obtenidos (Máximo 100)			

NOTA: La presente ficha de evaluación deberá ser requisitada en presencia del interesado y los firmantes. Los datos deberán ser respaldados con pruebas documentales. Los docentes que se hayan hecho acreedores a una sanción administrativa durante los últimos 5 años de su trayectoria laboral serán anulados del proceso de selección.

San Luis Potosí, S.L.P. \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ del 2023.

\_\_\_\_\_  
NOMBRE Y FIRMA DIRECTOR(A) DE LA ESCUELA

\_\_\_\_\_  
NOMBRE Y FIRMA REPRESENTANTE SINDICAL

Vo.Bo. INSPECTOR(A)