

SISTEMA EDUCATIVO ESTATAL REGULAR  
SECCIÓN 52 DEL SNTE  
PREMIOS ESTATALES Y MUNICIPALES DE EDUCACIÓN 2022-2023  
DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN SECUNDARIA  
**FICHA DE EVALUACIÓN**

**DATOS GENERALES**

NOMBRE: \_\_\_\_\_ TEL: \_\_\_\_\_  
APELLIDO PATERNO MATERNO NOMBRE(S)

NOMBRE DEL CENTRO DE TRABAJO: \_\_\_\_\_ TURNO: \_\_\_\_\_

CLAVE DEL CENTRO DE TRABAJO: \_\_\_\_\_ TEL: \_\_\_\_\_

MUNICIPIO: \_\_\_\_\_

**INSTRUCCIONES:** MARQUE CON UNA CRUZ O ANOTE LA PUNTUACIÓN SEGÚN CORRESPONDA.

A.- PUNTUALIDAD (Máximo 5 puntos)	
RETARDOS	PUNTUACIÓN
0	5
1	4
2	3
3	2
4	1

B.- ASISTENCIA (Máximo 5 puntos)	
INASISTENCIAS	PUNTUACIÓN
0	5
1	4
2	3
3	2
4	1

C. ANTIGÜEDAD DE SERVICIO EN EL NIVEL (Máximo 10 puntos)			
AÑOS	PUNTAJE	AÑOS	PUNTAJE
33 o mas	10.00	17	5.15
32	9.69	16	4.84
31	9.39	15	4.54
30	9.09	14	4.24
29	8.78	13	3.93
28	8.40	12	3.63
27	8.18	11	3.33
26	7.87	10	3.03
25	7.57	9	2.72
24	7.27	8	2.42
22	6.66	6	1.81
21	6.36	5	1.51
20	6.06	4	1.21
19	5.75	3	0.90
18	5.45	2	0.60

D.- PREPARACIÓN ACADÉMICA (Máximo 20 puntos)		
Doctorado en la rama educativa	TITULADO	20
	PASANTE	19
	ESTUDIANTE	18
Maestría en la rama educativa	TITULADO	17
	PASANTE	16
	ESTUDIANTE	15
Normal Superior, Licenciatura UPN o Carrera Universitaria	TITULADO	14
	PASANTE	13
	ESTUDIANTE	12
Normal Básica	TITULADO	11
	PASANTE	10
	ESTUDIANTE	9
Bachillerato o Carrera Técnica	TITULADO	8
	PASANTE	7
	ESTUDIANTE	6

E.- DESEMPEÑO PROFESIONAL (Máximo 40 Puntos)		
ASPECTO	PUNTUACIÓN	ALCANCE
Plan Anual y Cronograma	Hasta 5	
Adecuaciones al Plan Anual para la Atención de Alumnos	Hasta 5	
Registro de Asistencia	Hasta 5	
Evaluación Diagnóstica, Continua y Final (de conformidad al acuerdo vigente)	Hasta 5	
Desarrollo de clase	Hasta 8	
Asistencia a Cursos de Formación Continua (Max. 3 años anteriores a la Convocatoria y de Acuerdo a la Asignatura del Docente) bajo los siguientes criterios: (ver *)	Hasta 6	
a).- 40 horas equivale a 2 pts. b).- 80 horas equivale a 4 pts. c).- 120 horas equivale a 6 pts.		
Participación en el Consejo Técnico Escolar	Hasta 6	

\* Los Cursos de Formación Continua deberán ser afines al desempeño profesional del docente con validez oficial.

F.- RELACIONES HUMANAS (Máximo 10 Puntos)	
ASPECTOS	PUNTUACIÓN
Practica y fomenta buenas relaciones con la comunidad escolar	10
Su participación es espontánea y eficiente en las buenas acciones	6
Su participación es condicionada y ocasional	3

G.- PARTICIPACIÓN EN ACTIVIDADES Y CUMPLIMIENTO DE COMISIONES (Máximo 10 Puntos)	
Eficiente y espontáneo	10
Solo que se le solicite	6
A veces	3

**TOTAL DE PUNTOS OBTENIDOS (MÁXIMO 100)**

**Nota:** No podrán ser propuestos aquellos maestros que hayan tenido una sanción administrativa emitida por la autoridad durante los últimos 5 años. La presente ficha de evaluación deberá ser revisada y requisitada por el Inspector y el director en presencia del docente participante en los incisos A, B y E. (cuidando que la sumatoria, que otorga el puntaje total, sea el correcto.) Posteriormente la ficha de evaluación será validada por las autoridades correspondientes y los datos deberán ser respaldados con pruebas documentales del presente ciclo escolar.

\_\_\_\_\_, S.L.P. \_\_\_\_\_ DE \_\_\_\_\_ DE 2023.

\_\_\_\_\_  
NOMBRE, FIRMA Y SELLO  
DIRECTOR(A) DE LA ESCUELA

\_\_\_\_\_  
NOMBRE Y FIRMA  
REPRESENTANTE SINDICAL

\_\_\_\_\_  
NOMBRE Y FIRMA  
INSPECTOR(A) DE LA ZONA ESCOLAR