

Empleo y Capacitación

SAN LUIS POTOSÍ

REVISTA INFORMATIVA DEL SERVICIO NACIONAL DE EMPLEO SAN LUIS POTOSÍ
AÑO XXXVI No. 91 JULIO-SEPTIEMBRE 2019

**PORTAL DEL
EMPLEO**

**VINCULACIÓN
Y MOVILIDAD
LABORAL**

Colocados
2,025

**ACCIONES DE CAPACITACIÓN
PARA EL TRABAJO**

¡TODOS NUESTROS PROGRAMAS Y SERVICIOS SON GRATUITOS!

Presentación



La presente edición de “Empleo y Capacitación” incluye datos de las acciones de vinculación y capacitación que emprendió en el último trimestre la Secretaría del Trabajo y Previsión Social del Gobierno del Estado, en coordinación con el Servicio Nacional de Empleo, a través de una estrategia fundamentada en convertir a nuestra dependencia, en una oficina itinerante, en constante movimiento y cada vez más cerca de la ciudadanía.

A lo largo de las próximas páginas, conoceremos la información en datos e imágenes, de ferias y jornadas de empleo, de acciones de capacitación emprendidas por el ICAT en vinculación con otras instituciones y dependencias, así como información relevante que permite a los buscadores de empleo tener más y mejores herramientas para enfrentar una entrevista laboral y con ello, garantizar su inclusión al sector productivo.

Trabajamos en “Empleo y Capacitación” por y para ti, querido lector, pues estamos seguros que toda acción emprendida por la STPS

en San Luis Potosí, debe tener por objetivo primordial, mantener la paz y estabilidad laboral que sin duda, es signo inequívoco de que el trabajo rinde frutos. DISFRUTA NUESTRA REVISTA

Índice

Acciones de Capacitación para el Trabajo

- Programa del PAE.
- Evaluación de Candidatos.
- Mejora tu Negocio en 30 Días.

Vinculación y Movilidad Laboral

- Colocación de trabajadores.
- Interacción laboral con Personas con Discapacidad Motriz.
- Se espera generar más de 8 mil empleos formales.
- SNE participó en la Fenapo 2019.
- Se ofertan 350 empleos en Jornada de Empleo Huasteca Sur.
- Se realiza Feria de Empleo para Adultos Mayores.

Observatorio del Mercado de Trabajo

- Aspectos de Solicitantes y Vacantes.
- Profesionistas ocupados.
- Estadísticas Laborales.

Información General

- Llegarán dos nuevas empresas automotrices chinas a San Luis.
- El estado posee una de las tasas de informalidad más bajas.

Glosario de Servicios y Programas del SNE



Lic. Juan Manuel Carreras Lopez

C. Gobernador Constitucional del Estado de San Luis Potosí

Lic. Manuel Lozano Nieto

Secretario del Trabajo y Previsión Social

Lic. Luis Alberto González Olvera

Director del Servicio Nacional de Empleo de San Luis Potosí

Lic. Karla Galindo Torres

Subdirectora de Comunicación Social de la STPS

L.D.G. Carol E. Montejano Pérez

Edición y Diseño del Boletín Informativo



Atención al Cliente

PROGRAMA DE APOYO AL EMPLEO
ACCIONES 95
APOYOS 1,172

CUADRO 01

PAE: Acciones y Beneficiarios por Región
 Julio-Septiembre 2019

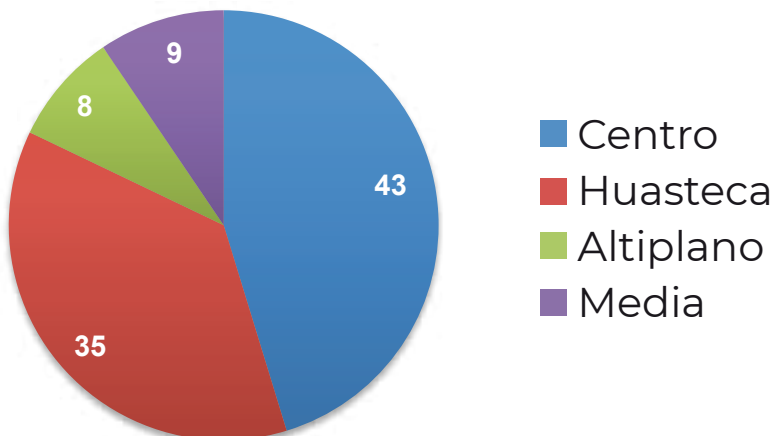
| REGIÓN | ACCIONES | APOYOS |
|--------------|-----------|--------------|
| Centro | 43 | 518 |
| Huasteca | 35 | 494 |
| Altiplano | 8 | 89 |
| Media | 9 | 71 |
| TOTAL | 95 | 1,172 |



Operario de Producción

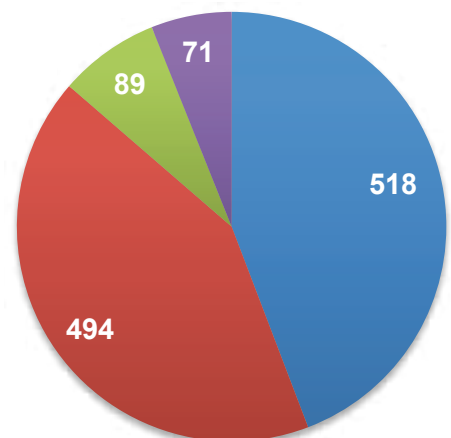
GRÁFICA 01

PAE: Acciones por Región
 Julio-Septiembre



GRÁFICA 02

PAE: Beneficiarios por Región
 Julio-Septiembre



CUADRO 02

Capacitación en Micro y Pequeñas Empresas: Acciones y Apoyos por Especialidad y Región Julio-Septiembre 2019

| REGIÓN | NOMBRE DEL CURSO | ACCIONES | APOYOS |
|----------------------|---|-----------|------------|
| CENTRO | ATENCIÓN A CLIENTES | 3 | 60 |
| | AUXILIAR ADMINISTRATIVO CON ATENCIÓN A CLIENTES | 1 | 20 |
| | HABILIDADES TRANSVERSALES | 2 | 40 |
| | Total CENTRO | 6 | 120 |
| HUASTECA | EMPLEADO DE MOSTRADOR | 3 | 60 |
| | Total Huasteca | 3 | 60 |
| ALTIPLANO | EMPLEADO DE MOSTRADOR | 2 | 40 |
| | EMPLEADO DE PISO CON ATENCIÓN A CLIENTES | 1 | 20 |
| | TOTAL ALTIPLANO | 3 | 60 |
| MEDIA | EMPLEADO DE MOSTRADOR | 2 | 40 |
| TOTAL MEDIA | | 2 | 40 |
| TOTAL GENERAL | | 14 | 280 |

CUADRO 03

Capacitación en Micro y Pequeñas Empresas: Acciones y Apoyos por Especialidad y Región Julio-Septiembre 2019

| REGIÓN | NOMBRE DEL CURSO | ACCIONES | APOYOS |
|---------------------|------------------------|-----------|------------|
| CENTRO | OPERARIO DE PRODUCCIÓN | 11 | 182 |
| | OPERARIO GENERAL | 3 | 47 |
| | OPERADOR DE LOGÍSTICA | 4 | 65 |
| | SERVICIO EN HOTELERÍA | 1 | 2 |
| Total CENTRO | | 19 | 296 |

CUADRO 04

Capacitación para el Autoempleo: Acciones y Apoyos por Especialidad y Región Julio-Septiembre 2019

| REGIÓN | NOMBRE DEL CURSO | ACCIONES | APOYOS |
|-------------------------|---|----------|-----------|
| CENTRO | ELABORACIÓN DE PRODUCTOS DE HIGIENE Y PARA EL HOGAR | 1 | 20 |
| | TEJIDO DE REBOZO | 2 | 30 |
| | ARTESANÍAS EN IXTLE | 1 | 25 |
| | Total CENTRO | 4 | 75 |
| MEDIO | CORTE Y CONFECCIÓN | 1 | 20 |
| Total ZONA MEDIA | | 1 | 20 |
| Total GENERAL | | 5 | 95 |

Evaluación de candidatos

Dentro del proceso de reclutamiento y selección de personal, la evaluación de candidatos es una fase fundamental en la que el empleador puede **comprobar que las habilidades y aptitudes** manifestadas por el postulante sean las esperadas y puedan satisfacer las necesidades de la empresa.

ENTREVISTAS

Permitirán conocer:

Aptitudes
Habilidades
Gustos
Intereses del aspirante



PRUEBAS

Podrán ser de:

Personalidad
Inteligencia
Aptitudes
Rendimiento

Mejora tu negocio en 30 días: consejos básicos

Mejore su empresa o negocio

Seguro que alguna vez te has planteado cómo mejorar tu negocio. Te mostramos aquí 30 ideas básicas para que tu negocio mejore en un período corto de tiempo: en 30 días.

1. Causa una buena primera impresión

Los seres humanos utilizamos un mecanismo de autodefensa que consiste en evaluar rápidamente a las personas (y a sus negocios). Hazte estas preguntas: ¿Qué impresión ofrece la web de tu negocio? ¿Y tu sala de espera frente a la recepción? ¿Qué aspecto tiene tu parking de clientes? ¿A qué huele tu tienda cuando entras?

2. Haz que el precio sea un detalle menor

Haz que el precio sea un detalle menor. Cuánto cuesta o cuánto cobras debe ser lo menos importante en una negociación. Lo importante es la tremenda cantidad de beneficios que se consigue por ser tu cliente. Haz que ESO sea lo importante.

3. Cuida tu marca

Tu marca no es lo que tu decides que sea. Tu marca es lo que ocurre cuando entras en Google y la escribes. O en Bing. O lo que dicen dos personas en la cafetería sobre ti hablando de tus productos o tus servicios. O lo que dicen en Facebook. Eres tan bueno como lo último que hayas hecho. opinión-clientes

4. El éxito puede destruirte

Cuando has logrado ese gran cliente que pretendías o cuando has hecho los mejores números del año. Cuando has tenido el mejor verano en ventas. Entonces...Entonces es cuando te relajas. Cuando dejas de estar hambriento. Cuando te confías. No pierdas el foco.

5. Cumple lo que prometes

Las 9 y 25 no son las 9 y 32. Si tienes una tienda y a hora de que indicas de apertura es las 9 y 30 debes estar preparado a esa hora. Es muy irritante para un cliente esperar a que abran un negocio. ¿Por qué te crees que en Ikea salen a ofrecerte café mientras es la hora de apertura? Llega antes a tu negocio. Llega arreglado. Y cuando abras,

que esté limpio, la calle barrida, el café preparado y listo para vender desde el minuto 1.

6. No te obsesiones con las “técnicas de cierre”

Haz como haría cualquier profesional, pregunta: bien, ¿qué es lo siguiente? Si lo que toca es hablar de precio y llegar a un acuerdo, hazlo. Nada más.

7. Tu negocio no es especial

Tu negocio es como el de los demás. Necesita dinero entrando. Gente motivada. Costes controlados. Innovación continua. ¿Quién está haciendo todo eso?

8. La rentabilidad es importante

¿Quieres ser grande? NO. Lo que realmente necesitas es ser rentable.

9. El servicio que ofreces deja huella

No necesitas la oficina más bonita, ni el último móvil o coche para impresionar a tus clientes. Tus clientes se impresionan con el mejor servicio.

10. ¿Te gusta lo que haces?

¿Estás motivado con tu negocio? ¿Te levantas todas las mañanas ilusionado? ¿No? Busca otra cosa.

11. Deja de soñar cuando estás trabajando

Empieza a vender. Deja de imaginar cosas. Coge el teléfono. Deja de jugar con el excel. Llama a gente y pregunta qué necesitan.

12. Deja de usar la palabra “aproximadamente”

Averigua cuál es el margen exacto que te queda. Averigua cuál es exactamente lo que gastas en teléfono. Averigua cuál es exactamente lo que le vas a cobrar a ese cliente. Olvida la palabra “aproximadamente”. Tus clientes quieren saber exactamente lo que les va a costar. Lo que se van a ahorrar. Lo que les vas a ofrecer.

13. Entrena a tu personal

Enséñales lo básico: cómo quieres que contesten al teléfono.

Como usar el excel. Cómo quieres que vistan, que traten a la gente, que contesten un mail. Entrénalos. Diles lo que esperas de ellos. No les digas el horario. Diles los objetivos.

14. Facturación y beneficios

Facturar mucho es bueno. Tener beneficios es mejor. Tener dinero en la caja es lo mejor.

15. Busca los mejores clientes

Si tus clientes son unos impresentables, mantente ocupado buscando clientes que sean geniales y ve apartando poco a poco aquellos con los que no te gusta trabajar.

16. La lotería no toca

No busques que llegue la suerte. Trabaja duro. Muy duro. Entonces, a lo mejor, viene la suerte.

17. Ten un plan a corto plazo

Los planes a cinco años nunca se hacen realidad. Aprende esto. Shit happens.

18. La importancia de la venta

Todo el mundo tiene que vender. El diseñador tiene que vender. La recepcionista. El camarero. Hasta el vigilante de la piscina está vendiendo. Aprende eso. En los negocios lo importante es vender todo el tiempo.

Vendedor

19. Llega pronto al trabajo

Quítate el abrigo. Levanta el teléfono. Haz unas cuantas llamadas. Cierra algunos negocios. Tómate un café. Ese es el orden correcto.

20. Los detalles importan

Cómo vistes. Cómo eres de puntual. Cómo contestas al teléfono. Son indicadores pequeños de como te manejas después con cosas grandes.

21. Nunca fastidies una relación comercial

No es agradable. Sé práctico. Nunca sabes cuando vas a volver a ver o necesitar a esa persona en un futuro. A veces ocurre. Que no sea por tí.



22. Paga a la gente adecuadamente

Valora el trabajo de la gente como te gusta que valoren el tuyo.

23. El tiempo no puede ser una excusa

“No tengo tiempo” no es una excusa para una persona lista y emprendedora como tú. Elige bien.

24. Sal a la calle

Escucha a tus clientes. Mira qué necesitan. ¿Tienes un comercio? Mira qué hacen otros comercios. Sal al pueblo de al lado. Viaja a la capital de tu provincia. Observa. Un billete de tren cuesta muy poco. Una mañana viendo cómo funcionan otros negocios que hacen lo mismo que tú no tiene precio.

25. Si surge un problema busca una solución

Si tienes un problema con un cliente, lo más importante es CÓMO lo solucionas. La manera en que lidias con él: si no le respondes al teléfono, si no contestas sus mails, si no das la cara. ¿Qué esperas?

26. Actúa rápido

Sé rápido y actúa una vez hayas decidido algo.

27. Ventas, ventas

Comprueba que todo el mundo en tu negocio esté vendiendo. Todos.

28. La esencia

¿Te has parado a pensar cuál es la esencia de tu negocio? ¿Tu razón de ser?

29. Reflexiona

Párate un momento y piensa. Pensar es gratis.

30. Relee esta lista

Crea un plan de acción. Vuelve a leer la lista dentro de 30 días. Continúa. Diviértete.

Fuente: Nicholas Bate: brilliant at the basics of business.

Bolsa de Empleo en el Estado de San Luis Potosí

CUADRO 05

Resultados de la Bolsa de Trabajo
Julio-Septiembre 2019

| UNIDAD REGIONAL | SOLICITUDES | VACANTES | ENVIADOS | COLOCADOS |
|-----------------|---------------|---------------|---------------|--------------|
| Cd. Valles | 2,317 | 1,676 | 2,170 | 436 |
| Matehuala | 1,788 | 609 | 1,091 | 391 |
| Rioverde | 1,384 | 515 | 2,299 | 380 |
| San Luis Potosí | 4,731 | 10,362 | 2,870 | 261 |
| Tamazunchale | 987 | 77 | 46 | 37 |
| Zona Industrial | 2,562 | 2,889 | 2,747 | 520 |
| TOTAL | 13,769 | 16,128 | 11,223 | 2,025 |

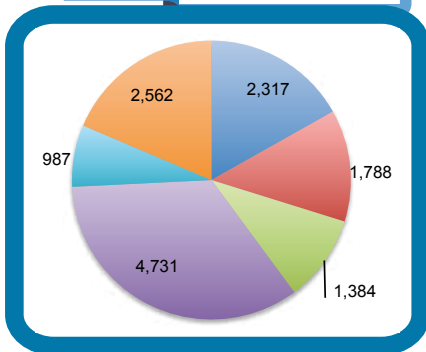
Fuente: Sistema Integral de Información del Servicio Nacional de Empleo (SIISNE)

OFERTA Y DEMANDA

de mano de obra por unidad operativa
Julio-Septiembre 2019

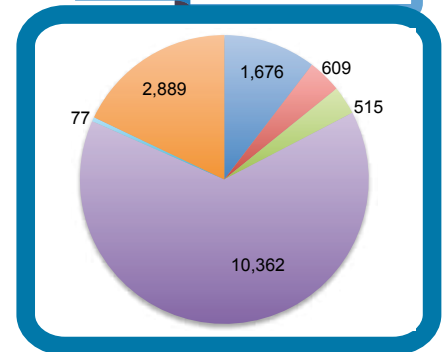
GRÁFICA 03

Solicitudes
13,769



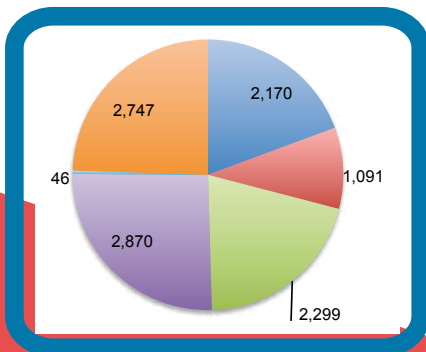
GRÁFICA 04

Vacantes
16,128



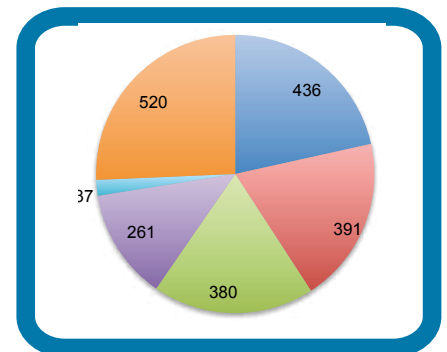
GRÁFICA 05

Enviados
11,223



GRÁFICA 06

Colocados
2,025



- Cd. Valles
- Matehuala
- Rioverde
- San Luis Potosí
- Tamazunchale
- Zona Industrial



Interacción Laboral con personas con Discapacidad Motriz

Qué entendemos por discapacidad motriz ?

Es la disminución física, congénita o adquirida, que provoca en el individuo algún impedimento en el aparato locomotor, limitaciones posturales, de desplazamiento o de coordinación del movimiento.

Recomendaciones para facilitar la interacción con personas con discapacidad motriz

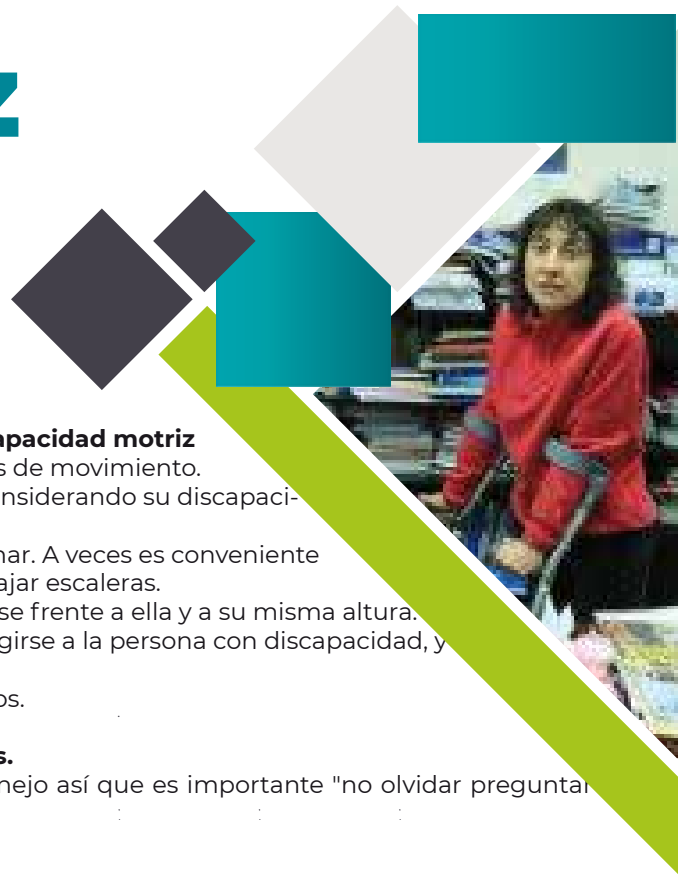
- Las necesidades estarán condicionadas a sus capacidades funcionales de movimiento.
- Debemos conducirnos con trato como si fuera una persona regular, considerando su discapacidad, pero sin resaltarla.
- Si se utiliza muletas o bastones tratar de llevar el mismo ritmo al caminar. A veces es conveniente preguntarle si necesita ayuda, como por ejemplo: al abrir una puerta o bajar escaleras.
- Al hablar con una persona que utiliza silla de ruedas, si es posible sitúese frente a ella y a su misma altura.
- Es muy importante que en caso de que este acompañado, hay que dirigirse a la persona con discapacidad, y no al acompañante.
- No se deje llevar por la apariencia física o por movimientos involuntarios.

Consejos para prestar una mejor ayuda a la persona en silla de ruedas.

Las personas con discapacidad conocen su silla y la forma de su manejo así que es importante "no olvidar preguntar antes, qué es lo que necesita exactamente".

- No empujar la silla demasiado deprisa, ni girarla bruscamente.
- Colocar la silla correctamente, bloqueando siempre los frenos.
- Al querer subir por una escalera NO levantar la silla por los brazos, ya que podrían zafarse y provocar un accidente.
- En un lugar donde el piso esta inaccesible es mejor inclinar la silla sobre las ruedas para evitar que esta se atore.
- Para mejorar la accesibilidad, de las personas con discapacidad motriz es necesario:
 - Acceso a la entrada: se deben evitar los desniveles, sin embargo si éstos existen, se debe contar con una rampa.
- Además es conveniente que vaya acompañada de una barandilla para personas ambulantes.
- Puertas: deben de ser más anchas que las convencionales.
- Pasillos y escaleras: será necesaria la instalación de pasamanos.
- Baño: debe ser lo suficientemente ancho y amplio para que pueda acceder una silla de rueda. Además se debe disponer de barras de apoyo que faciliten el control del movimiento. Por otro lado el suelo ha de ser antideslizante, los sanitarios y accesorios deben estar a la altura de una silla de ruedas y la grifería ha de ser de fácil manejo.
- Interruptores: los enchufes e interruptores de la luz han de estar situados a la altura suficiente para que se pueda acceder a ellos desde una silla de ruedas.

En caso de necesitar apoyo no se preocupe las personas con discapacidad sabrán decirle exactamente lo que necesitan.



Se espera generar más 8 mil empleos formales durante el 2019 en San Luis Potosí

San Luis Potosí cerró el primer semestre del año con poco más de cinco mil empleos nuevos generados en todo el estado, y la expectativa que se tiene es de poder duplicar esa cantidad antes de concluir el año, para lograr una meta de entre ocho mil y 10 mil empleos nuevos formales en este 2019.

La industria manufacturera sigue siendo una gran fortaleza en esta entidad, por la llegada de nuevas empresas, no obstante también hay un crecimiento del empleo en los sectores de servicios y de turismo.

Indiscutiblemente la zona metropolitana, no sólo la capital, sigue siendo el lugar donde más empleos se generan, pues se siguen ampliando las inversiones en algunas plantas, hay otras que están llegando y que están empezando su contratación, y hay otras que han anunciado venirse a establecer próximamente, afortunadamente se tiene un desa-

La zona metropolitana sigue siendo el lugar donde más trabajos se crean, pues el desarrollo económico que tenemos genera una oferta muy importante:.



rollo económico que genera una oferta de empleo importante.

En cuanto a los empleos que se generan al interior del estado, depende de la vocación de cada zona, aunque hay algunas donde ya ha estado llegando la industria manufacturera como en las regiones del Altiplano y Media; no obstante hay otras como la zona Huasteca que se fortalecen con el desarrollo agropecuario y el crecimiento del turismo, lo cual también es muy benéfico.

Finalmente, pese a que este año estamos por debajo de las cifras que se tuvieron en 2017 y 2018, y que hubo una caída del empleo durante el mes de mayo porque concluyó la temporada de producción de caña, la entidad potosina sigue creciendo y registra números positivos en materia de empleo, sobre todo dentro de la industria manufacturera y de servicios.

El Servicio Nacional de Empleo participó activamente en la Fenapo 2019

El evento significó una gran oportunidad para acercar los servicios de vinculación y orientación que se ofrecen.

Para la edición 2019 de la Feria Nacional Potosina (FENAPO), el Servicio Nacional de Empleo, se instaló en un módulo-stand de asesoría e información en el que se promovió todos los programas y servicios del Servicio Nacional de Empleo (SNE) y del Instituto de Capacitación para el Trabajo (ICAT).

Este evento significó una gran oportunidad para acercar los servicios de vinculación y orientación que ofrece la Secretaría, para miles de ciudadanos que diariamente recorrieron las instalaciones de la FENAPO.

En el stand se dió información de los cursos, capacitaciones y certificaciones que también se ofertan, y se instaló un brazo robótico como demostración del equipamiento e infraestructura que actualmente tiene el Instituto de Capacitación para el Trabajo en San Luis Potosí.

El módulo estuvo instalado como en años anteriores en el Pabellón Industrial y estuvieron personal del SNE y del ICAT para dar atención a las y los interesados, además de recibir solicitudes y estas puedan ser canalizadas a través de la base de datos para que puedan ser vinculadas a algún empleo.



San Luis Potosí, primer lugar regional en menor desempleo

El estado posee una de las tasas de informalidad más bajas de su historia



La entidad ocupa el primer lugar en la región Centro-Bajío-Occidente por encima de Jalisco, Zacatecas, Aguascalientes, Guanajuato y Querétaro, con el índice más bajo de desocupación.

San Luis Potosí registró una tasa de desocupación de 2.81 por ciento, lo que lo ubica por debajo de la media nacional y entre las 10 entidades del país mejor posicionadas en este segundo trimestre.

San Luis Potosí se encuentra a 0.73 puntos por debajo de la media nacional en tasa de desocupación, que es de 3.54 por ciento, lo que demuestra estabilidad y solidez de las actividades industriales, comerciales y de servicios, entre otros, al no presentar un problema grave de desempleo.



San Luis Potosí se mantiene entre las 10 entidades a nivel nacional con menor tasa de desocupación, de acuerdo a la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo del INEGI, con resultados actualizados al segundo trimestre del año.



El estado posee una de las tasas de informalidad laboral más bajas de la historia, al haber abandonado esta condición 38 mil 520 potosinos y potosinas, es decir, se redujo en 3.18 puntos porcentuales la cantidad de personas que no contaban con un trabajo formal.

Ofertan 350 empleos en la Jornada de Empleo de la Huasteca Sur

Con nutrida participación se llevó a cabo la Jornada de Empleo de la Huasteca Sur, en coordinación con el H. Ayuntamiento de Tamazunchale, que ofertó 350 vacantes para habitantes de la región.

Al evento acudieron reclutadores de más de 20 empresas que entrevistaron y analizaron las solicitudes de empleo de mujeres, adultos mayores, jóvenes y población en general.

El director del Servicio Nacional de Empleo, Luis Alberto González Olvera, agradeció al presidente municipal de Tamazunchale, José Antonio Costa, la disposición para coordinar esfuerzos e impulsar la jornada, permitiendo a los habitantes del municipio y la región una oportunidad de incorporarse al sector productivo.

Cabe señalar que la Jornada de Empleo de la Huasteca Sur se establece por la política pública, de llevar los programas, obras y acciones a todo el estado.



Realizan Feria de Empleo para Adultos Mayores y Personas con Discapacidad

Por tercer año consecutivo, se llevó a cabo la Feria de Empleo para Adultos Mayores y Personas con Discapacidad, en donde se ofertaron alrededor de 600 vacantes en 22 empresas, como parte de las acciones encaminadas a promover la inclusión al ámbito productivo y seguir avanzando en la construcción de un 'San Luis Incluyente'.

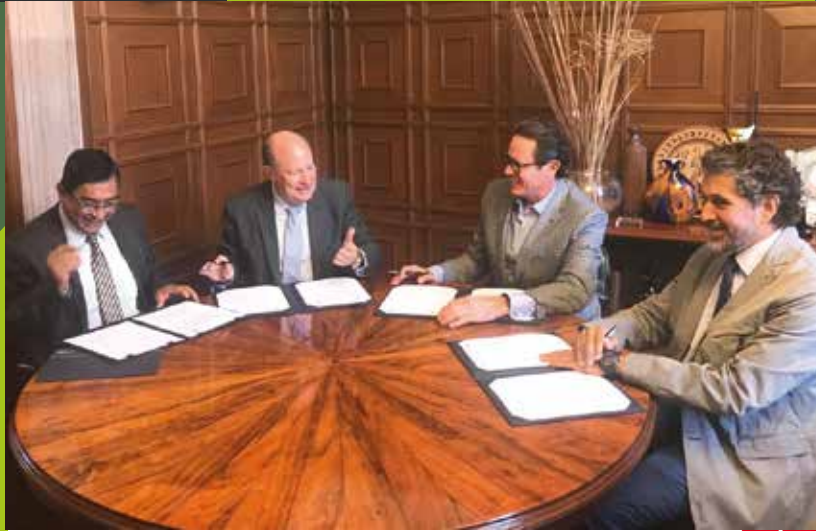
En este marco, también se entregó apoyo para un proyecto productivo a una persona con discapacidad, quien instalará una lavandería y con ello podrá autoemplearse y tener una actividad productiva para ser independiente económicamente. De igual forma, el CREE instaló dos módulos para realizar la prueba Valpar, mediante la que se evalúan aptitudes para el trabajo. En tanto el Servicio Nacional de Empleo, realizó el Taller para Buscadores, para brindar la información sobre los derechos y responsabilidades de la vida laboral.

Se informó que desde el año 2017, el Sistema Nacional de Empleo subió a su plataforma esta Feria, lo que colocó a la entidad con un avance muy destacado en la inclusión laboral a grupos en desventaja. La inserción laboral de estos sectores, es una de las estrategias incluidas en el Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021, en el eje San Luis Incluyente.

Es importante señalar que muchas de las personas con discapacidad que buscan una oportunidad de empleo, previamente recibieron la atención por parte del Centro de Rehabilitación y Educación (CREE), en los servicios de valoración médica en rehabilitación, así como la valoración en habilidades y aptitudes para el trabajo. Asimismo, ya cuentan con su certificado y la credencial nacional que los identifica como una persona con discapacidad.



Firma del Convenio de **Colaboración** entre la Secretaría del Trabajo y Previsión Social y la Universidad Autónoma de San Luis Potosí



En el marco del convenio de colaboración entre la Secretaría del Trabajo y Previsión Social y la Universidad Autónoma de San Luis Potosí, se fortalece la vinculación de la dependencia Estatal con la Facultad de Contaduría y Administración para que jóvenes; egresados y por egresar, accedan a los programas y acciones que impulsa la Secretaría.

Se calificó como positiva la ampliación de los alcances del convenio “pues jóvenes de la facultad, están desde ya, incrustándose en el sector productivo”.

Tanto el Instituto de Capacitación para el Trabajo (ICAT) como el Servicio Nacional de Empleo (SNE), impulsan programas a favor de los jóvenes universitarios.



“Incluso en la facultad de contaduría y administración se ha establecido ya el modelo de formación dual que permite a los universitarios de la máxima casa de estudios, obtener experiencia laboral antes de que culminen su carrera”.



Cobertura del Servicio Nacional de Empleo

Unidad Central

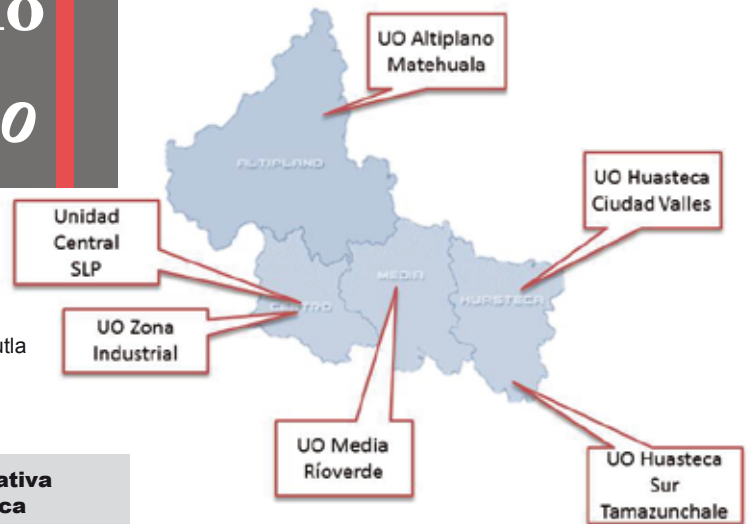
- Ahuatlulco
- Mexquitic de Carmona
- San Luis Potosí
- Soledad de Graciano Sánchez
- Armadillo de los Infante
- Cerro de San Pedro
- Villa de Arriaga

Unidad Operativa San Luis Potosí/ Zona Industrial

- Santa María del Río
- Tierra Nueva
- Villa de Reyes
- Zaragoza

Unidad Operativa Huasteca Sur

- Coxcatlán
- Huehuetlán
- Matlapa
- San Martín Chalchicuautla
- Tamazunchale
- Tampacán
- Axtla de Terrazas



Unidad Operativa Altiplano

- Catorce
- Cedral
- Charcas
- Guadalcazar
- Matehuala
- Moctezuma
- Salinas
- Santo Domingo
- Vanegas
- Venado
- Villa de Guadalupe
- Villa de la Paz
- Villa de Ramos
- Villa Hidalgo
- Villa de Arista

Unidad Operativa Zona Media

- Alaquines
- Cárdenas
- Cerritos
- Ciudad del Maíz
- Ciudad Fernández
- Lagunillas
- Rayón
- Ríoverde
- San Ciro de Acosta
- San Nicolás Tolentino
- Santa Catarina
- Villa Juárez

Unidad Operativa Zona Huasteca

- Aquismon
- Ciudad Valles
- Ebano
- El Naranjo
- San Antonio
- San Vicente Tancuayalab
- Tamasopo
- Tampamolón Corona
- Tamuín
- Tanlajás
- Tanquián de Escobedo
- Tancanhuitz



CUADRO 06

Atención de Buscadores de Empleo por Experiencia Julio-Septiembre 2019

| EXPERIENCIA | MASCULINO | FEMENINO |
|---------------|--------------|--------------|
| 1 - 2 años | 1,326 | 892 |
| 2 - 3 años | 718 | 399 |
| 3 - 4 años | 347 | 173 |
| 4 - 5 años | 309 | 164 |
| 6m - 1 año | 2,046 | 1,872 |
| Más de 5 años | 1,132 | 562 |
| Ninguna | 2,218 | 1,611 |
| TOTAL | 8,096 | 5,673 |

CUADRO 07

Atención de Buscadores de Empleo por Escolaridad y Sexo Julio-Septiembre 2019

| ESCOLARIDAD | MASCULINO | FEMENINO |
|---------------------------|--------------|--------------|
| Carrera comercial | 20 | 67 |
| Carrera técnica | 366 | 289 |
| Doctorado | 0 | 4 |
| Licenciatura | 1,653 | 1,369 |
| Maestría | 31 | 9 |
| Prepa o vocacional | 1,739 | 1,311 |
| Primaria | 729 | 360 |
| Profesional técnico | 125 | 74 |
| Saber leer y escribir | 5 | 4 |
| Secundaria/sec. técnica | 3,324 | 2,131 |
| Sin instrucción | 0 | 1 |
| T. superior universitario | 99 | 54 |
| TOTAL | 8,096 | 5,673 |

CUADRO
08

Vacantes por Escolaridad Julio-Septiembre 2019

| Escolaridad | Plazas |
|-------------------------------|---------------|
| Carrera comercial | 2 |
| Carrera técnica | 799 |
| Doctorado | 0 |
| Licenciatura | 863 |
| Maestría | 0 |
| Prepa o vocacional | 2,320 |
| Primaria | 5,913 |
| Profesional técnico (CONALEP) | 13 |
| Secundaria/ Sec. Técnica | 6,175 |
| T. Superior Universitario | 43 |
| Total general | 16,128 |

CUADRO
09

Causas que originan las vacantes Julio-Septiembre 2019

CUADRO
11

Vacantes por Área Julio-Septiembre 2019

| Experiencia | Plazas |
|--|---------------|
| Administración | 165 |
| Apoyo de Oficina | 207 |
| Call Center y Servicio al Cliente | 607 |
| CEO y Dirección General | 12 |
| Ciencias y Tecnología | 1 |
| Conservación Agrícola y Animales | 258 |
| Construcción | 12 |
| Consultoría y Estrategia | 2 |
| Contabilidad | 285 |
| Diseño | 8 |
| Educación y capacitación | 88 |
| Gobierno y Defensa | 423 |
| Ingeniería | 80 |
| Instalación, Mantenimiento, y Reparación | 571 |
| Legal | 3 |
| Manufactura y Producción | 4,280 |
| Medios de Comunicación y Publicidad | 2 |
| Mercadotecnia y Comercialización | 18 |
| Oficios y Servicios | 5,287 |
| Recursos Humanos y Recultamiento | 39 |
| Sector Salud / Medicina | 103 |
| Servicios bancarios y financieros | 122 |
| Tecnologías de la Información y Comunicación | 174 |
| Transporte, Distribución y logística | 970 |
| Turismo, Hospedaje y Restaurantes | 417 |
| Ventas | 1,977 |
| Ventas al por menor y Productos de Consumo | 17 |
| TOTAL | 16,128 |

CUADRO
10

Vacantes por Rango de Edad Julio-Septiembre 2019

| EDAD | TOTAL |
|-----------------|---------------|
| 16 - 19 años | 1 |
| 20 - 24 años | 522 |
| 25 - 29 años | 1,787 |
| 30 - 34 años | 5,261 |
| 35 - 39 años | 6,119 |
| 40 - 44 años | 2,027 |
| 45 - 49 años | 73 |
| 50 - 54 años | 35 |
| 55 - 59 años | 11 |
| 60 - 64 años | 4 |
| 65 - 69 años | 0 |
| 70 - 74 años | 0 |
| 75 y más | 0 |
| No es requisito | 288 |
| TOTAL | 16,128 |

CUADRO
12

Colocados por Edad Julio-Septiembre 2019

| EDAD | MASCULINO | FEMENINO | TOTAL |
|--------------|--------------|------------|--------------|
| 16 años | 2 | 1 | 3 |
| 17 años | 1 | 0 | 1 |
| 18 años | 32 | 15 | 47 |
| 19 años | 53 | 25 | 78 |
| 20-24 | 279 | 187 | 466 |
| 25-29 | 272 | 186 | 458 |
| 30-34 | 184 | 126 | 310 |
| 35-39 | 151 | 95 | 246 |
| 40-44 | 77 | 66 | 143 |
| 45-49 | 77 | 43 | 120 |
| 50-54 | 48 | 20 | 68 |
| 55-59 | 34 | 13 | 47 |
| 60-64 | 15 | 4 | 19 |
| 65-69 | 9 | 4 | 13 |
| 70-74 | 5 | 0 | 5 |
| 75 ó más | 1 | 0 | 1 |
| TOTAL | 1,240 | 785 | 2,025 |



CUADRO
13

Colocados por Nivel de Escolaridad Julio-Septiembre 2019

| Escolaridad | Masculino | Femenino |
|--------------------------------|--------------|------------|
| Carrera comercial | 1 | 6 |
| Carrera técnica | 50 | 26 |
| Licenciatura | 91 | 66 |
| Prepa o Vocacional | 204 | 143 |
| Primaria | 144 | 50 |
| Profesional técnico | 13 | 10 |
| Sabe leer y escribir | 1 | 2 |
| Secundaria/sec. técnica | 726 | 482 |
| Técnico Superior Universitario | 10 | 0 |
| TOTAL | 1,240 | 785 |

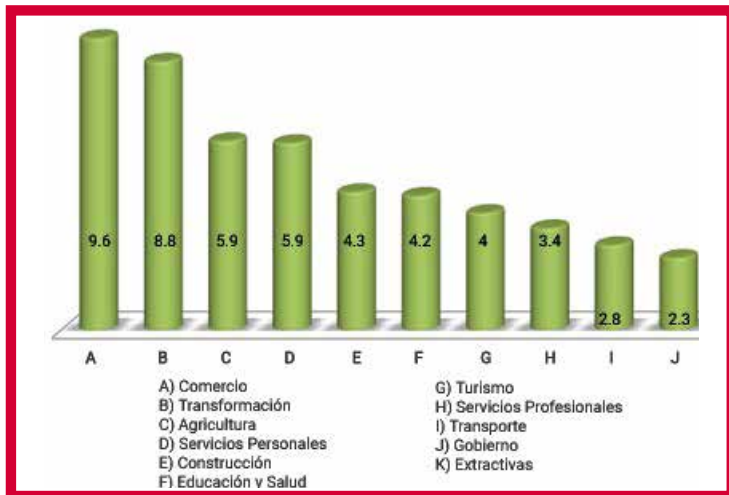
CUADRO
14

Colocados por Experiencia Julio-Septiembre 2019

| Experiencia | Masculino | Femenino |
|---------------|--------------|------------|
| 1 - 2 años | 159 | 106 |
| 2 - 3 años | 80 | 49 |
| 3 - 4 años | 36 | 21 |
| 4 - 5 años | 22 | 9 |
| 6m - 1 año | 283 | 237 |
| Más de 5 años | 89 | 47 |
| Ninguna | 571 | 316 |
| TOTAL | 1,240 | 785 |

GRÁFICA 07

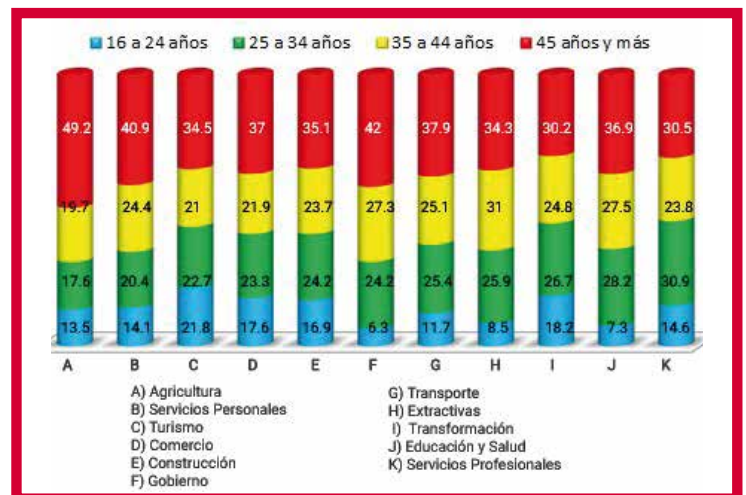
Personas Ocupadas (Millones)
Segundo Trimestre 2019
Última información Disponible



Fuente: Observatorio Laboral

GRÁFICA 08

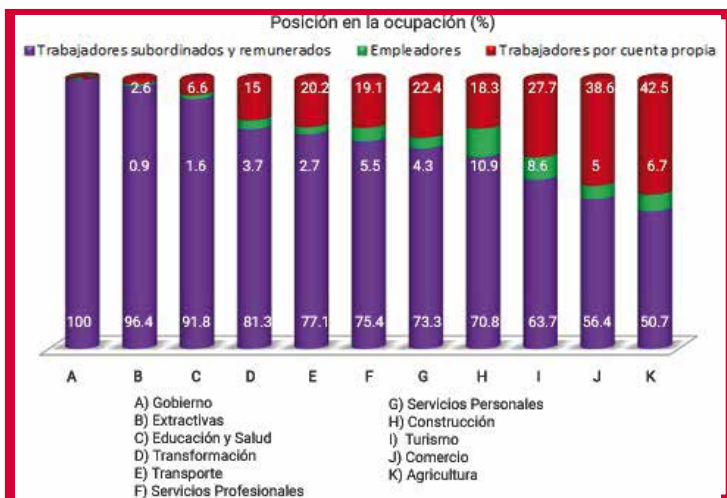
Área por Edad (Miles)
Segundo Trimestre 2019
Última información Disponible



Fuente: Observatorio Laboral

GRÁFICA 09

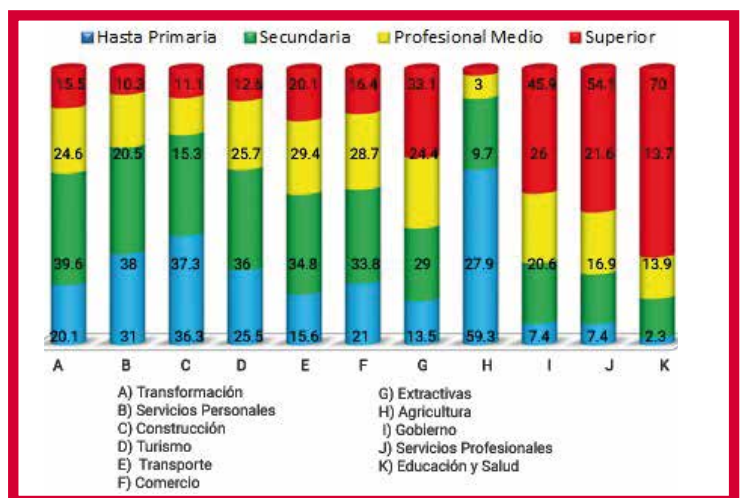
Posición en la Ocupación (%)
Segundo Trimestre 2019
Última información Disponible



Fuente: Observatorio Laboral

GRÁFICA 10

Escolaridad (%)
Segundo Trimestre 2019
Última información Disponible

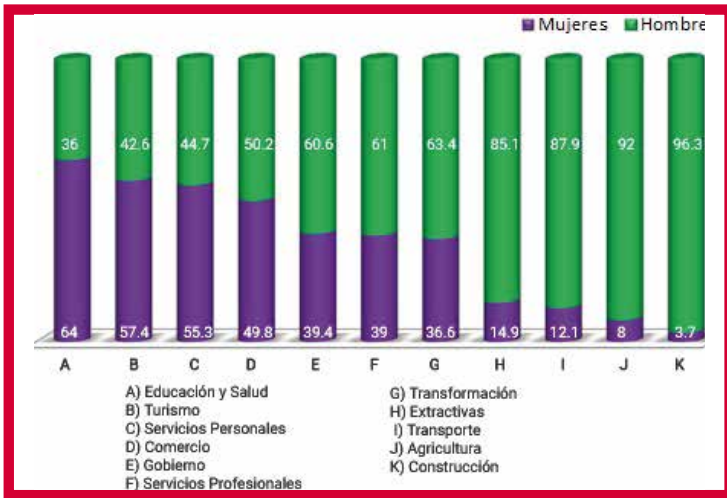


Fuente: Observatorio Laboral

GRÁFICA

11

Nivel de Estudios Promedio por sexo(\$)
Segundo Trimestre 2019
Última información Disponible

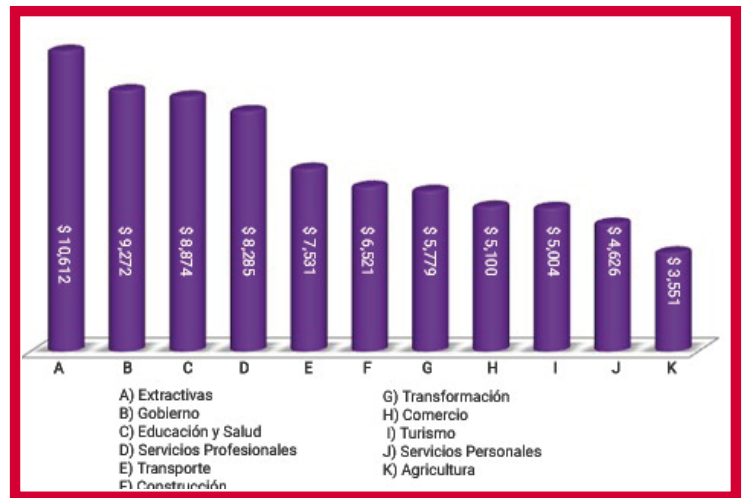


Fuente: Observatorio Laboral

GRÁFICA

12

Ingreso Promedio Mensual
Segundo Trimestre 2019
Última información Disponible

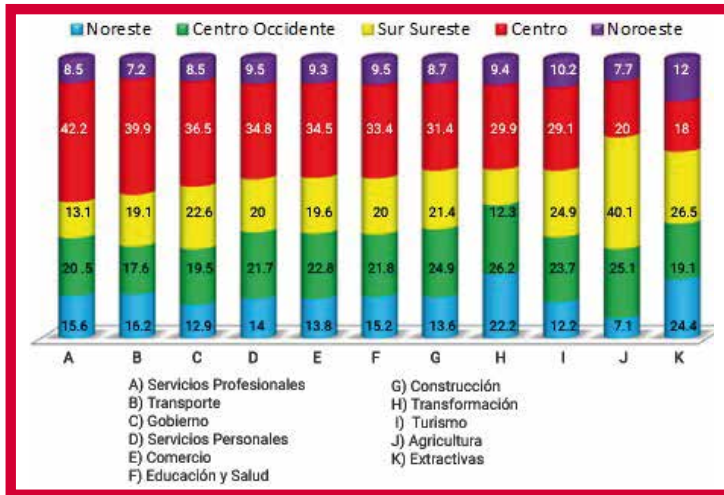


Fuente: Observatorio Laboral

GRÁFICA

13

Distribución de los Ocupados por Región
Segundo Trimestre 2019
Última información Disponible

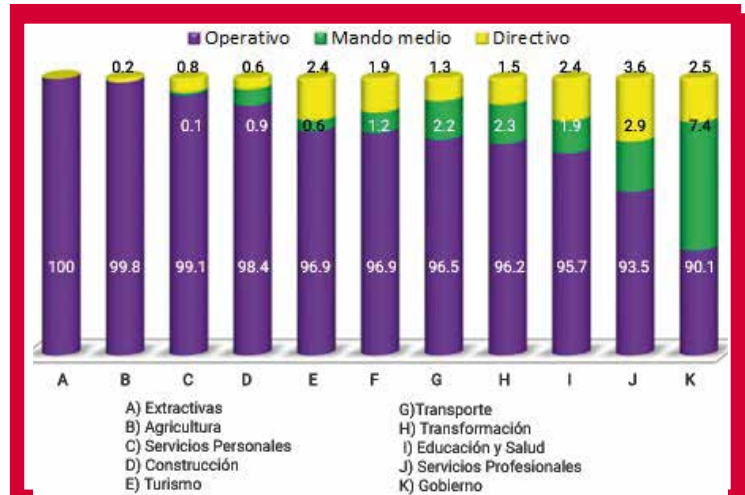


Fuente: Observatorio Laboral

GRÁFICA

14

Estratificación por Nivel de Empleo (%)
Segundo Trimestre 2019
Última información Disponible



Fuente: Observatorio Laboral

Llegarán dos nuevas empresas automotrices chinas a San Luis Potosí

Se espera que antes de concluir el año éstas empiecen a instalarse dentro del Parque Industrial Millennium



Dos nuevas empresas del sector automotriz, provenientes de China, estarán llegando a San Luis Potosí antes de concluir este año y se estima que cada una de ellas puedan estar invirtiendo en un inicio entre cinco y 10 millones de dólares.

Se señaló que aunque son empresas pequeñas, su inversión será importante para contribuir al desarrollo económico y la generación de empleos en el estado; ésta será la primera vez que dichas industrias lleguen a México a instalar sus plantas, y lo harán en la entidad potosina dentro de este complejo.

Las empresas que ya están establecidas en el parque siguen invirtiendo y expandiéndose; en ese sentido a principios de agosto la empresa alemana Ejot ATF colocó la primera piedra de su segunda planta, ésta se dedica a la fabricación de tornillos y hará una inversión cercana a los 20 millones de dólares.

El Parque Industrial Millennium cuenta con un total de 180 hectáreas de terreno,

de las cuales aún quedan disponibles 30 hectáreas; las empresas que alberga son enfocadas principalmente al sector automotriz y logístico, y que actualmente cuentan con dos compañías mexicanas y otras más provenientes de Alemania, Japón, China y Francia.



Impulsan la Alianza Centro-Bajío Occidente

Se reúnen titulares del Sector Laboral de los estados integrantes, para la instalación de mesas de diálogo para compartir criterios y avances sobre temas laborales en común.

En la región Centro-Bajío Occidente se impulsa una gran alianza para que la región siga siendo el motor económico del país; por ello, Guanajuato fue sede de la reunión de titulares de la Secretaría del Trabajo de los estados integrantes.

El objetivo fue intercambiar criterios y avances sobre la implementación del Nuevo Sistema de Justicia Laboral en ésta región en donde participan Aguascalientes, Guanajuato, Jalisco, Querétaro y San Luis Potosí.

Se revisaron temas como la armonización legislativa que exige el Nuevo Sistema de Justicia Laboral; así como presupuestos y costos que implicará la implementación de las nuevas estructuras en cada una de las entidades federativas antes mencionadas.

Es importante mencionar que en la reunión se compartió una herramienta informática de simuladores, que ayuda a generar y definir requerimientos humanos, estructurales y financieros para la operación de las nuevas figuras jurídicas con las que se contará a partir del inicio de cada una de las etapas que exige el Nuevo Sistema de Justicia Laboral.

Se acordó también, generar mesas de diálogo para los temas laborales en común y en beneficio de los sectores en cada uno de los estados.



Vinculación Laboral

La Vinculación Laboral se da a través de sus diferentes estrategias las cuales proporcionan asesoría y orientación ocupacional para la colocación adecuada de los buscadores de empleo, desempleados y subempleados, además de ofrecer mecanismos de vinculación laboral a oferentes y demandantes de empleo, a través de la planeación y conducción de diversas estrategias, instrumentos y mecanismos de atención, que permitan la efectiva incorporación de la población en el mercado de trabajo, incluidos aquellos basados en las tecnologías de la información y las telecomunicaciones.

Abriendo Espacios

El Servicio Nacional de Empleo (SNE) cuenta con la estrategia Abriendo Espacios, cuyo objetivo es apoyar a los buscadores de empleo con discapacidad y adultos mayores, para reducir las dificultades que enfrentan al insertarse en el mercado laboral.

Abriendo Espacios ofrece atención personalizada, a través de acciones de vinculación, orientación laboral, capacitación, ocupación por cuenta propia y, en algunos casos, evaluación de habilidades y competencias.

Ferías de Empleo

Las Ferías de Empleo son un medio de vinculación gratuito, directo y ágil. En éstas, es posible interactuar y relacionarse con representantes de empresas de diferentes sectores que requieren personal.

Las Ferías de Empleo ofrecen a los buscadores de empleo:

- Las oportunidades de trabajo disponibles.
- Los perfiles laborales que demanda el sector productivo.
- Las condiciones de trabajo ofrecidas.

Bolsa de Trabajo

Apoyo para encontrar opciones de trabajo acordes al perfil laboral, el Servicio Nacional de Empleo (SNE) cuenta con el servicio gratuito de Bolsa de Trabajo.

La Bolsa de Trabajo del SNE cuenta con consejeros de empleo especializados que, a través de una entrevista personalizada con los candidatos, identifican tus conocimientos, habilidades y experiencia para desempeñar un puesto de trabajo.

Posterior a la entrevista, se seleccionan las

opciones laborales más adecuadas y, en caso de ser aceptada por los solicitantes de empleo, se envían a las empresas con una carta de presentación, para que sean entrevistados con miras a una posible contratación.

Portal del Empleo

Ofrece información, orientación, capacitación y asesoría relacionadas con el mercado laboral.

www.gob.mx/empleo

El Portal del Empleo es una herramienta de atención y apoyo a la ciudadanía que orienta, capacita y asesora en temas relacionados con el mundo del trabajo a personas desempleadas, empresas, estudiantes y sus familias; trabajadores en activo que desean mejorar sus ingresos; académicos, entre otros.

Algunos servicios gratuitos que ofrece el Portal del Empleo son:

- Servicio las 24 horas del día los 365 días del año.
- Información nacional y local.
- Asesoría en línea vía chat.
- Cursos de capacitación en línea.
- Acceso a ofertas de empleo de las principales bolsas de trabajo privadas en México, así como vacantes del Gobierno Federal.
- Búsqueda fácil de ofertas de empleo y candidatos por entidad federativa, oficio y profesión, entre otras opciones.

El Portal del Empleo sirve a quienes buscan empleo, a quienes lo ofrecen, a quienes están interesados en conocer las tendencias locales y mundiales en la creación de empleo, a los que desean conocer la demanda que existe para una cierta profesión o a quienes les interese conocer cuál es el salario promedio que se paga en algún estado del país para determinadas ocupaciones.

El objetivo del Portal del Empleo es ser el más grande punto de encuentro entre la oferta y la demanda en el país.

Programa de Apoyo al Empleo

El objetivo del Programa de Apoyo al Empleo es promover la colocación, en una ocupación o actividad productiva, de personas desempleadas o subempleadas mediante el otorgamiento de apoyos económicos o en especie que permitan la capacitación, autoempleo o movilidad laboral requerida para su desarrollo.

La iniciativa también ofrece apoyos para que las personas repatriadas puedan integrarse sin dificultad a

la fuerza laboral del país.

Fomento al Autoempleo

El Subprograma de Fomento al Autoempleo (SFA) es un programa que tiene como objetivo apoyar con la entrega de mobiliario, maquinaria, equipo y/o herramienta a los buscadores de empleo que desean desarrollar una actividad por cuenta propia y que aun teniendo experiencia, no logran vincularse a un puesto de trabajo.

Apoyo de Capacitación para la Empleabilidad (ACE)

El ACE apoya a buscadores de empleo que requieran capacitarse para facilitar su colocación en un empleo o el desarrollo de una actividad productiva por cuenta propia.

A través de este programa, el buscador de empleo recibe capacitación de entre uno y tres meses, dependiendo del programa de capacitación. Durante el período de capacitación, se le otorga un apoyo económico (beca de capacitación) de uno a tres salarios mínimos de la zona económica donde se realice el curso.

Capacitación en Medianas y Grandes Empresas.

Para quienes aspiren a ser contratados por una empresa que requiera personal capacitado de acuerdo a los requerimientos de sus vacantes disponibles. Esta modalidad apoya para que el buscador de empleo se incorpore a un puesto de trabajo vacante, previa acredi-

tación de un curso de capacitación práctico con una duración de uno a tres meses.

Capacitación Micro y Medianas Empresas.

Para quienes deseen adquirir o fortalecer sus competencias laborales capacitándose directamente en el proceso productivo de una empresa.

Esta modalidad apoya a los jóvenes de entre 16 y 29 años para que, con la asesoría personalizada de un instructor, generen su primera experiencia laboral mediante su ocupación productiva en las empresas.

Capacitación para el Autoempleo.

Para quienes no logran vincularse a un puesto de trabajo y deseen desarrollar una actividad productiva por cuenta propia. Esta modalidad se enfoca en la atención a personas que requieren reforzar los conocimientos, habilidades y destrezas para realizar una actividad productiva por cuenta propia.

Capacitación Técnicos y Profesionistas.

Para quienes necesitan actualizar, mejorar y/o reconvertir sus competencias, habilidades y/o destrezas laborales con la finalidad de incrementar sus posibilidades de contratación. Esta modalidad se enfoca en la atención a personas que requieren adquirir los conocimientos, habilidades y destrezas para realizar una actividad productiva por cuenta propia.

Directorio |

SERVICIO NACIONAL DE EMPLEO DE SAN LUIS POTOSÍ

Av. Manuel J. Clouthier 263-A. Local z-05.
Frac. Tangamanga. Tel: (444) 8-26-46-00
San Luis Potosí, S.L.P.

UNIDAD OPERATIVA ZONA INDUSTRIAL

Av. Salvador Nava Martínez No. 50, Col. El Paseo,
Tel: (444) 8-14-10-12 San Luis Potosí, S.L.P.

UNIDAD OPERATIVA ZONA ALTIPLANO

Palma China n. 123 esq. Paseo Angel Veral. Col. Santa Martha.
Tel: (488) 8-87-72-02 Matehuala. S.L.P.

UNIDAD OPERATIVA ZONA MEDIA

Calle 5 de Mayo no. 107 locales 16 y 18,
Zona Centro, Planta alta. Tel: (487) 8-72-07-65. Rioverde. S.L.P.

UNIDAD OPERATIVA ZONA HUASTECA

Abasolo 518, altos, primer piso, locales del 48 al 53, pasaje Maria
Luisa Zona Centro. Tel: (481) 3-82-41-26 Ciudad Valles.

UNIDAD OPERATIVA ZONA HUASTECA SUR

Boulevard 20 de Noviembre n. 15, Barrio del Carmen.
Tel: (483) 3-62-17-46. Tamazunchale. S.L.P.

Esta publicación es trimestral.

Corresponde a los meses de Julio-Septiembre.

La publicación esta a cargo del Servicio Nacional de Empleo

¡No lo piense más! Consulte nuestros siguientes servicios:

**Todos nuestros servicios son
GRATUITOS.**

Señor Empresario

lo invitamos a ingresar al:

Portal del Empleo

www.gob.mx/empleo

En esta página usted podrá encontrar secciones y servicios que le serán de gran utilidad y beneficio para su empresa, disponible las 24 horas del día los 365 días del año, tiene cobertura nacional.

Está dirigido al sector empresarial y al buscador de empleo, permitiéndole:

- Registrar en forma gratuita su empresa o negocio para publicar sus ofertas de empleo, buscar y seleccionar candidatos.
- Publicar las ofertas de empleo que su empresa necesite.
- Contar con una página personalizada con el nombre o razón social de su empresa o negocio, donde usted podrá actualizar los datos de su empresa, administrar el status de sus ofertas de empleo y llevar el seguimiento de sus candidatos seleccionados para cubrir sus vacantes.
- Tener acceso a perfiles de candidatos a través de las distintas opciones de búsqueda con que cuenta esta sección del Portal del Empleo.
- Establecer contacto con los candidatos seleccionados a través de los medios que éstos indiquen.
- Crear y mantener una lista actualizada de todos los candidatos de empleo que sean de su interés.

Todos nuestros servicios son **GRATUITOS**