



**SAN LUIS POTOSÍ**  
**PROSPEREMOS JUNTOS**  
Gobierno del Estado 2015-2021

# Programa Institucional 2021



**PROSPEREMOS JUNTOS**  
Gobierno del Estado 2015-2021

SECRETARÍA  
DEL TRABAJO  
Y PREVISIÓN SOCIAL

---

---

---

---

## PROGRAMA INSTITUCIONAL 2020

Contenido	Pág.
Mensaje del titular de la dependencia	3
I. Antecedentes	4
II. Introducción	5
III. Marco jurídico (normativo)	6
IV. Alineación con el Plan Estatal de Desarrollo 2015 - 2021	8
V. Misión y Visión Institucional	10
VI. Diagnóstico de la Organización	13
VII. Problemas y oportunidades	17
VIII. Objetivos institucionales, estrategias y líneas de acción	18
IX. Matriz de Indicadores para Resultados Institucional	19
X. Mecanismos para la instrumentación, seguimiento y evaluación	20
Anexos	21
Comentarios	22

---

---

---

## MENSAJE DEL TITULAR DE LA DEPENDENCIA

Existe un elevado compromiso social de las dependencias y entidades que integran el sector Empleo, para generar las condiciones de paz laboral, justicia y equidad que propicien la atracción de inversiones generadoras de oportunidades de empleo y su acceso a mejores ofertas laborales, de mayor calidad y mejor remuneradas, para beneficio de las familias potosinas.


El Programa Institucional de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, establece las bases para que, en el marco del Sistema de Planeación Democrática de la Ley de Planeación del Estado y Municipios de San Luis Potosí, el Ejecutivo Estatal conduzca el proceso de planeación en materia de Empleo y Justicia Laboral, los cuales son pilares fundamentales para mantener la estabilidad en la Entidad.

En su etapa de formulación se ha tomado en consideración la Ley de Planeación, el Plan Estatal de Desarrollo 2015-2021, Eje 1 "San Luis Próspero", Programa Sectorial "Empleo", vertiente de "Más y Mejores Empleos 2016-2021".

El entorno internacional y nacional han propiciado efectos en el Estado, el cual, con actitud responsable de manera transversal, ha implementado acciones para permear en las circunstancias del mundo cambiante sobre temas diversos, tales como la erradicación de la pobreza, el trabajo infantil, la discriminación, el impulso a la igualdad entre mujeres y hombres, la difusión de la información sobre los derechos de las niñas, niños y adolescentes, el apoyo a la población que integra los grupos en situación de vulnerabilidad, entre otros.

El empleo, una de las necesidades más críticas de cualquier sociedad y un derecho humano, ha sido una de las prioridades desde el inicio de esta Administración, la que con el inicio de la pandemia COVID-19 en México, pasó a ser, después de la salud, la segunda más importante. (5º. Informe de Gobierno)

Con el esfuerzo, profesionalismo y ética institucional, el personal de esta Dependencia continúa brindando servicios con calidad y humanismo en todos los procesos. No obstante que, San Luis Potosí se encuentra en un buen momento, es necesario redoblar esfuerzos y continuar trabajando para consolidar la paz y productividad laboral que ha permitido convertirnos poco a poco en un gran Estado.

  
**Lic. Manuel Lozano Nieto**  
**Secretario del Trabajo y Previsión Social**

---

## I. ANTECEDENTES

### ➤ **Decreto de creación de la STPS**

Con fecha 13 de septiembre del año 2003 se publicó en el Periódico Oficial del Estado de San Luis Potosí la reforma y adición de diversos artículos a la Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado y de manera concreta con el fin de lograr estructurar en el Estado una sólida política laboral; el impulso a la generación de empleos; la promoción del dialogo entre los sectores productivos; el fortalecimiento del sindicalismo y, fundamentalmente, el logro de la justicia social a través de una puntual aplicación de las normas laborales, que en el ámbito competencial de las autoridades estatales corresponde, se crea la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, con atribuciones tales que le deparan un sitio estratégico en el desarrollo productivo de la Entidad.

### ➤ **Reglamento Interior de la STPS**

Mediante publicación realizada en fecha 7 de julio del año 2009 en el Periódico Oficial del Estado de San Luis Potosí, se expide el Reglamento Interior de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social a fin de regular el desempeño de las facultades que le atribuyen a esta Dependencia en la Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado, la Ley Federal del Trabajo, otras leyes, tratados y convenios, así como reglamentos, decretos, acuerdos y órdenes del Gobernador del Estado.

---

## II. INTRODUCCIÓN

El plan estatal de Desarrollo 2015-2021 está conformado por cinco ejes rectores del desarrollo integral de nuestro estado, que en conjunto tienen como objetivo disminuir la pobreza, promover la inversión y el empleo, desarrollar las capacidades que nos permitan aprovechar las oportunidades que nos ofrecen el país y el mundo. Cada uno de los ejes está conformado a su vez por vertientes que atienden las principales necesidades de nuestra entidad.

Los programas sectoriales se definen como una extensión del Plan Estatal de Desarrollo y concretan programas y proyectos, indicadores y metas anuales: vinculadas con los objetivos, estrategias y líneas de acción del Plan Estatal de Desarrollo. El presente documento forma parte de un conjunto de programas que serán la base para articular las acciones institucionales que permitan alcanzar un desarrollo económico incluyente y sustentable y un mayor bienestar.

La seguridad social, la estabilidad laboral y mano de obra calificada, son premisas fundamentales que los inversionistas toman en consideración para iniciar una nueva empresa o negocio, o bien ampliar uno existente. Estas inversiones a su vez están íntimamente ligadas a la promoción y generación de empleo, ya que son a través de ellos que el empleo es posible.

De acuerdo a la Organización internacional del Trabajo, la economía mundial sigue progresando, aunque registra tasas de crecimiento inferiores a las observadas en años anteriores a la crisis global de 2008, lo cual nos permite satisfacer las amplias brechas laborales y sociales.

Para el conjunto de los 34 países integrantes de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE), los que registraron mayores tasas de desempleo promedio durante 2014 fueron: Grecia con 26.6%, España 24.5%, Portugal 14.1%, República Eslovaca 13.2% e Italia 12.7%. En contraste, las menores tasas de desempleo al cierre de 2014 se registraron en Corea con 3.5%, Noruega 3.5%, Japón 3.6% Suiza 4.5% y México 4.8%.

Para el cierre de 2020, al IV Trimestre de 2020, la tasa de desocupación trimestral a nivel nacional fue de 4.6 mientras que, para la entidad potosina, al mismo trimestre la tasa de desocupación fue de 3.2%, en tanto para el IV Trimestre de 2017 fue de 3.3% la tasa a nivel nacional, y para San Luis Potosí fue de 2.3% durante el mismo periodo.

No obstante, otro de los retos importantes que se pretende disminuir, es el de revertir la informalidad laboral; cuya tasa de informalidad laboral (TIL-1), tuvo un importante descenso al pasar del 58.1% al cuarto trimestre del 2016, a 55.5% en el IV Trimestre de 2020; lo que quiere decir que, si bien la tasa de informalidad laboral ha bajado, esta se encuentra en empleos que no ofrecen seguridad social o no cumplen con los derechos mínimos de ley.

---

### III. MARCO JURÍDICO (NORMATIVO)

El presente Programa basa su actuación en el cumplimiento del conjunto de normas que constituyen el marco normativo que regula el sector, siendo las principales las siguientes:

El Programa Sectorial de Empleo se encuadra en un conjunto de normas que constituyen el marco normativo que regula la actuación de las dependencias y entidades coordinadas en este sector.

#### a) Normatividad Federal

- Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos

##### Artículo 123

Señala que toda persona tiene derecho al trabajo digno y socialmente útil: al efecto, se promoverán la creación de empleos y la organización social de trabajo, conforme a la ley.

- Plan Nacional de Desarrollo

Traza los objetivos de las políticas públicas y establece las acciones específicas para alcanzarlos. Un plan viable y claro para alcanzar un México de paz, Un México Incluyente, un México con educación de calidad, un México Próspero y un México con Responsabilidad Global.

- Ley Federal del Trabajo

#### b) Normatividad Estatal

Constitución Política del Estado Libre y Soberano de San Luis Potosí

Artículos 57 y 80

Señalan la atribución del Ejecutivo de presentar ante el Congreso del Estado el Plan Estatal de Desarrollo para su aprobación, en el plazo y con el procedimiento que dispongan las leyes de la materia.

- Ley de Planeación del Estado y Municipios

Artículos 1, 4 y 5

Refieren a la formación del Sistema Estatal de Planeación Democrática. Al proceso sujeto a un instrumento rector denominado Plan Estatal de Desarrollo, del que derivan los demás instrumentos de la planeación del desarrollo estatal, tales como planes municipales,

---

programas regionales, sectoriales, especiales e institucionales, congruentes con los establecidos en la planeación nacional, los cuales serán obligatorios para las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal y Municipal, y que serán la base para la coordinación de acciones entre los tres niveles de gobierno y servirán para inducir la participación de los sectores social y privado.

- Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado  
Capítulo 1

Define estructuras y funciones de las dependencias y entidades del ejecutivo estatal con un enfoque dirigido a la planeación estratégica.

### **c) Normatividad Interna**

- Reglamento Interior de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social  
Artículo 3º

Señala que la Secretaría del trabajo y previsión social, realizara sus actividades en forma programada, conforme a los objetivos estatales, estrategias, prioridades y programas contenidos en el Plan Estatal de Desarrollo, el Programa Sectorial respectivo y a las políticas que para el despacho de los asuntos establezca el gobernador del Estado, en coordinación, en su caso, con otras dependencias y entidades de la Administración Pública Federal, Estatal y Municipal.

## IV. ALINEACIÓN CON EL PLAN ESTATAL DE DESARROLLO 2015 - 2021

PROGRAMA SECTORIAL DE EMPLEO  
EJE RECTOR 1: SAN LUIS PRÓSPERO



### MATRIZ DE INDICADORES ESTRATÉGICOS

PROGRAMA SECTORIAL DE EMPLEO											
OBJETIVOS	ESTRATEGIAS	INDICADOR ESTRATÉGICO	LÍNEAS DE ACCIÓN	PROGRAMAS / PROYECTOS	METAS ANUALES						UNIDAD DE MEDIDA
					2016	2017	2018	2019	2020	2021	
<b>A. Impulsar la ocupación laboral con empleos de calidad</b>	<b>A1</b> Fomentar la inversión en el Estado de empresas líderes en áreas estratégicas del desarrollo, que generen una oferta de trabajo calificado y con salarios competitivos.	Incremento de Trabajadores asegurados al IMSS	Multiplicar las actividades de promoción de inversiones y establecer acuerdos de colaboración en el marco de los tratados comerciales suscritos por nuestro País.	Empleos Concertados en los Sectores Relacionados con el Desarrollo Económico	11	11	12	12	13	13	Número de Empleos (Miles)
			Impulsar la formación de competencias laborales modernas, mediante convenios con las instituciones de educación, las empresas y los organismos empresariales.	Firma de Convenios de vinculación con Inst. Educativas Organismos Empresariales Empresas	3	3	3	3	3	3	No. de Convenios
	<b>A2</b> Incentivar la ocupación laboral mediante la vinculación de los buscadores de empleo de los distintos grupos de la población con las oportunidades de trabajo.	Tasa de desocupación	Impulsar la incorporación de jóvenes al mercado laboral a través de esquemas de incentivos a los empresarios que faciliten las oportunidades del primer empleo.	Becas de apoyo a jóvenes Técnicos y Profesionistas	250	250	250	250	250	250	Jóvenes Colocados
			Fortalecer los programas de becas temporales de capacitación a empresas que ofrecen oportunidades de trabajo y entrenamiento a personas que buscan un mejor empleo.	Becas a empresas nuevas o en expansión para apoyar la contratación de personal	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	Becas
			Promover en las empresas la contratación de más adultos mayores y personas con discapacidad.	Sensibilización de empresas para la contratación de adultos mayores y personas con discapacidad	5,000	5,000	5,000	5,000	5,000	5,000	Personas Adultos Mayores o Personas con Discapacidad
			Vincular y Colocar a los buscadores de empleo de los distintos grupos de la población en una oportunidad laboral.	Vinculación y colocación del Servicio Nacional de Empleo SLP	18,000	18,000	18,000	18,000	18,000	18,000	Personas colocadas
		Capacitar a la población desempleada en las competencias laborales y habilidades productivas que las empresas demandan en mayor medida, para facilitar su acceso al mercado laboral.	Capacitación para el Autoempleo y Capacitación en la Práctica Laboral	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	Personas capacitadas	





PROGRAMA SECTORIAL DE EMPLEO

OBJETIVOS	ESTRATEGIAS	INDICADOR ESTRATÉGICO	LÍNEAS DE ACCIÓN	PROGRAMAS / PROYECTOS	METAS ANUALES						UNIDAD DE MEDIDA
					2016	2017	2018	2019	2020	2021	
<b>B. Mejorar las competencias de los trabajadores que impulsan la productividad y empleos mejor remunerados</b>	<b>B.1</b> Articular la educación, capacitación y empleo con la participación de los sectores público, privado y social.	Personas desempleadas o subempleadas capacitadas para el trabajo	Fortalecer a los Institutos de Capacitación para el Trabajo con equipo y personal certificado en tecnologías de la información, a fin de ampliar la cobertura y calidad de sus programas	Capacitación con fines de certificación en los estándares de competencia de las TIC's para la plantilla de instructores de las Unidades de Capacitación dependientes del ICATSLP	8	10	11	12	12	12	Curso
					80	100	110	120	120	120	Instructores certificados
			Impulsar el Sistema de Certificación de Competencias Tecnológicas y laborales para la competitividad y el empleo.	Certificación de operarios de Tractocamión Quinta Rueda y Montacargas de las empresas de los clusters logístico y automotriz de San Luis Potosí.	30	40	50	60	70	80	Operadores certificados
<b>C. Incentivar la formalidad laboral</b>	<b>C.1</b> Impulsar mecanismos para la formalización del empleo que garantice el acceso a la seguridad social de los trabajadores conforme a lo establecido en la Ley Federal del Trabajo	Tasa de informalidad laboral	Promover la concertación de acciones para que la población ocupada acceda al pleno disfrute de sus derechos laborales.	Inspecciones de la Dirección de Inspección del Trabajo relacionadas con las Condiciones Generales, Seguridad y Salud en el Trabajo	8,000	8,000	8,000	8,000	8,000	8,000	Personas
	<b>C.2</b> Incentivar el autoempleo en sectores de la población con limitado acceso a oportunidades de empleo formal.		Apoyar y promover las iniciativas de autoempleo, mediante opciones de financiamiento para el inicio de negocios y de proyectos productivos	Fomento al Autoempleo (Proyectos Productivos)	100	100	100	100	100	100	Familias
			Programas de Microfinanciamiento a mujeres emprendedoras en Zonas Marginadas	5,060	5,161	5,265	5,370	5,477	5,587	Numero de Autoempleos Fomentados	
<b>D. Conservar y fortalecer el Pacto para la Competitividad y el Empleo</b>	<b>D.1</b> Mantener la paz laboral que permita la atracción de mayor inversión.	Numero de huelgas estalladas	Fomentar la solución conciliada de las controversias laborales	Conciliación Laboral	50%	50%	50%	50%	50%	50%	Porcentaje
			Brindar asesoría jurídica a empresas y trabajadores	Asesoría y Representación para conciliar conflictos laborales	90%	90%	90%	90%	90%	90%	Porcentaje

---

## V. MISIÓN y VISIÓN INSTITUCIONAL

### Misión Institucional

Brindamos servicios de vinculación y capacitación para fortalecer las competencias laborales de la población, dándole acceso a ofertas dignas y de calidad, así mismo trabajamos para vigilar y procurar el cumplimiento de los derechos de los trabajadores y para promover un ambiente de competitividad, justicia, equidad y paz laboral, que mejoren la calidad de vida de los potosinos y sus familias.

### Visión Institucional

- Ser una dependencia reconocida como una institución confiable por su alto compromiso con la población, que se esmera en mejorar los servicios que brinda y superar las expectativas de los usuarios, en beneficio de los potosinos y sus familias
- Valores Sectoriales
- Eficacia para generar oportunidades de crecimiento económico, con más y mejores empleos
- Disminución de la pobreza y acceso a derechos plenos
- Convivencia pacífica con seguridad y justicia para todos
- Preservación y fomento de una cultura de respeto al medio ambiente
- Honestidad y transparencia en el ejercicio público
- Democracia participativa, para procesar civilizadamente las diferencias y generar los acuerdos más provechosos para la ciudadanía
- Colaboración para el crecimiento y desarrollo integral de las cuatro regiones
- Respeto a nuestra diversidad étnica y cultural
- Defensa de los Derechos Humanos y la Equidad Social

## Valores Institucionales

- **Integridad.**  
Realizar nuestras actividades diarias con total apego a reglas y ordenamientos públicos, buscando siempre la impartición de justicia.
- **Honestidad.**  
Trabajar con transparencia para beneficio de los empleados y empleadores.
- **Trabajo en equipo.**  
Conformar más que un grupo de trabajo, un conjunto que permita alcanzar nuestros objetivos de una manera eficaz.
- **Comunicación.**  
Establecer los medios que permitan un mejor flujo de ideas entre nuestro personal para ofrecer mejores respuestas y beneficios a los usuarios.
- **Humanismo**  
Considerar a la persona sin distingo alguno en el otorgamiento de nuestros servicios.
- **Confianza**  
Crear un vínculo de credibilidad laboral con nuestros usuarios que permita un mejor desarrollo de nuestros servicios.
- **Oportunidad**  
Atender a nuestros usuarios con la celeridad que requieren sus asuntos y solicitudes.
- **Respeto**  
Mostrar el aprecio a los derechos y dignidad de las personas.
- **Trabajo**  
Mostrar el gusto por trabajar y esforzarse en conseguir objetivos sin rendirse.

## Misión y Visión Sectorial

### Misión

San Luis Potosí es un estado con un alto compromiso con la población, que provee servicios de vinculación de los buscadores de empleo con el mercado laboral que fortalezca las competencias laborales y de acceso a empleos dignos y de calidad, así como por la promoción de un ambiente competitividad, justicia, equidad y paz laboral vigilando y procurando el cumplimiento de los Derechos de los trabajadores para mejorar la calidad de vida d los potosinos y sus familias.

### Visión

Se enmarca una visión de largo plazo para hacer de San Luis Potosí: un Estado próspero, con empleo, ingreso y bienestar social sostenidos, integrado a las transformaciones globales y a la sociedad del conocimiento. Con derechos sociales y libertades plenas. Comprometido con la protección del medio ambiente. Con instituciones de seguridad y justicia eficaces y confiables. Con gobiernos honestos, transparentes y eficientes, y una sociedad informada participativa.

Esta visión atiende y proyecta los principios que la sociedad privilegio en sus aportaciones para la construcción del Plan Estatal de Desarrollo:

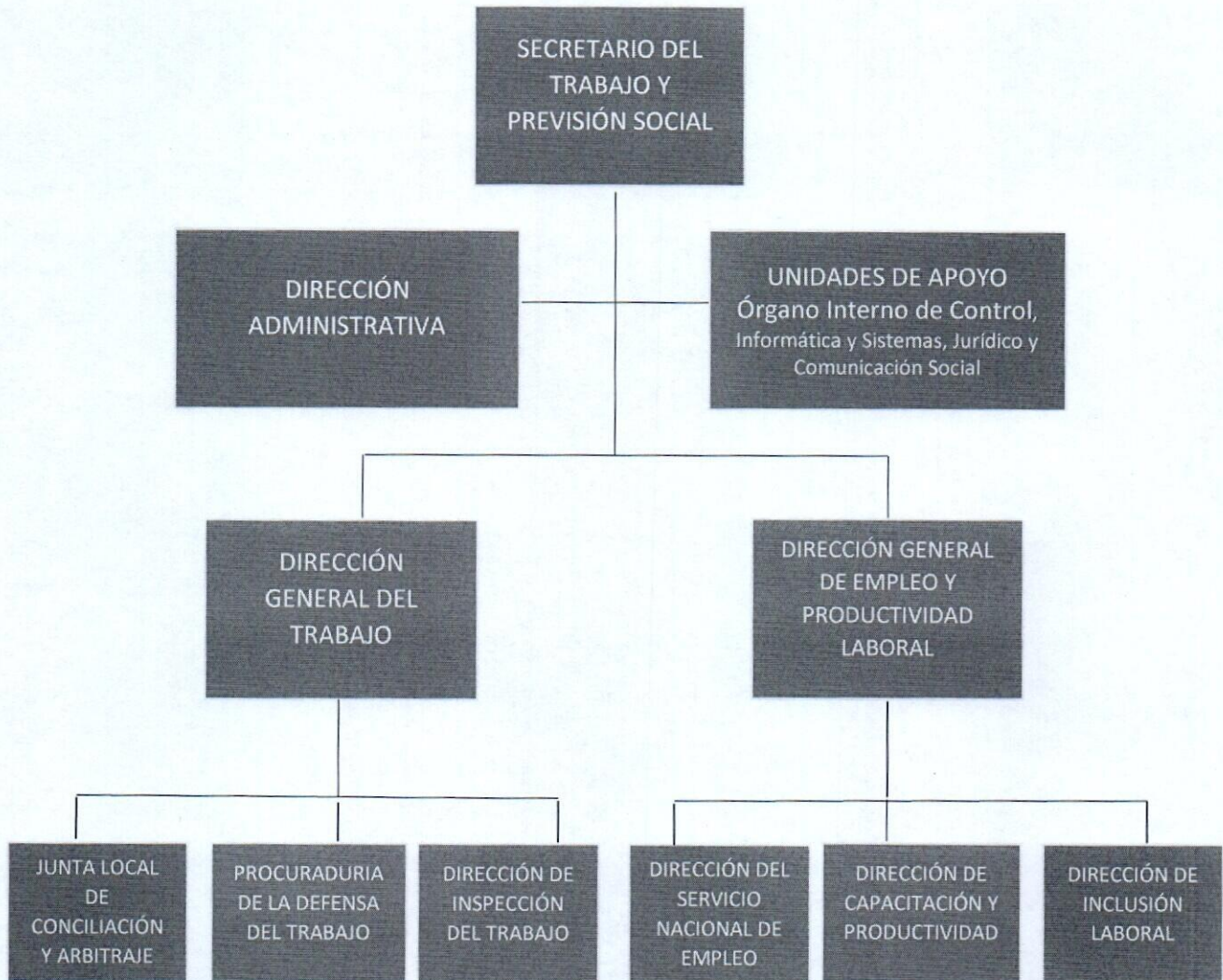
### Valores

Eficacia para generar oportunidades de crecimiento económico, con más y mejores empleos

- Disminución de la pobreza y acceso a Derechos Sociales plenos
- Convivencia pacífica con seguridad y justicia para todos
- Preservación y fomento de una cultura de respeto al medio ambiente
- Honestidad y transparencia en el ejercicio público
- Democracia participativa para procesar civilizadamente las diferencias y generar los acuerdos más provechosos para la ciudadanía
- Colaboración para el crecimiento y desarrollo integral de las cuatro regiones
- Respeto a nuestra diversidad étnica y cultural
- Defensa de los Derechos Humanos y la Equidad Social

## VI. DIAGNÓSTICO DE LA ORGANIZACIÓN

### Estructura Organizacional



➤ **Recursos Humanos**

Al inicio de 2021, esta Secretaría del Trabajo y Previsión Social cuenta con una plantilla de personal de 229 personas en el esquema de base y 53 de confianza, así como 13 colaboradores bajo el esquema de honorarios asimilables y 4 bajo el esquema de honorarios profesionales, mismos que cubren actividades de índole legal y administrativo dentro de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje.

➤ **Recursos Financieros**

Al inicio del ejercicio 2021, el Sistema de Información y Administración Financiera (SIAF) de la Secretaría de Finanzas, presenta en sus registros del Presupuesto Autorizado Anual para la Secretaría del Trabajo y Previsión Social de \$ 234'717,006.00 (Doscientos treinta y cuatro millones setecientos diecisiete mil seis pesos 00/100 M.N.) en los diversos capítulos de gasto.

El desglose del Presupuesto Autorizado Anual 2021 para esta Secretaría del Trabajo y Previsión Social se integra de la siguiente forma:

<b>CAPÍTULO</b>	<b>NOMBRE</b>	<b>PRESUPUESTO</b>
<b>1000</b>	Servicios Personales	\$ 221'434,601.00
<b>2000</b>	Materiales y Suministros	\$ 944,946.00
<b>3000</b>	Servicios Generales	\$ 5'218,111.00
<b>4000</b>	Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras	\$ 7'119,348.00
	<b>GRAN TOTAL</b>	<b>\$ 234'717,006.00</b>

➤ **Servicios Generales**

Actualmente esta dependencia cuenta con una oficina central ubicada en la ciudad de San Luis Potosí, misma que alberga el despacho del secretario del ramo, así como el de las Direcciones Generales, Direcciones de Área y Subdirecciones de apoyo a las actividades de esta Secretaría del Trabajo.

De igual manera existen representantes de las denominadas Juntas Especiales de Conciliación y Arbitraje, Subprocuradurías de la Defensa del Trabajo, así como de las Unidades Operativas dependientes de la Dirección del Servicio Nacional de Empleo en los Municipios de Ciudad Valles, Matehuala y Rioverde.

Dichas oficinas cuentan con los servicios básicos para la operación tales como Energía Eléctrica, Telefonía tradicional, Servicio de Internet, Agua Potable, así como el personal cuenta con el mobiliario de oficina para el desarrollo de sus actividades y equipo de transporte, es importante mencionar que en lo que respecta a los equipos informáticos estos han sido renovados gradualmente disminuyendo con esto el porcentaje de equipos obsoletos por lo que es necesaria la continuación de la renovación de dichos equipos, cabe mencionar que todos los inmuebles son arrendados y renovados de manera anual, por parte de la Oficialía Mayor del Poder Ejecutivo.

➤ **Áreas de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social**

• **Procuraduría de la Defensa del Trabajo**

-Asesoría y representación legal en materia laboral

• **Dirección de Inclusión Laboral**

-Nueva Cultura Laboral

• **Dirección de Inspección del Trabajo**

-Inspecciones a los Centros de Trabajo

-Autorizaciones a Menores en Edad Permitida Para Trabajar

• **Dirección Administrativa**

-Recursos Financieros

-Control Gasto Corriente

- Solicitud Orden de Pago, Gastos de Inversión
- Recursos Humanos
- Incidencias
- Estímulos por Puntualidad
- Mantenimiento de Edificio
- Mantenimiento Vehicular
- Control Patrimonial
- Requerimiento de Materiales y Suministros
- Orden de Compra
- Orden de Servicio
- Entrega de Materiales y Suministros
- Subdirección Técnica
- Expedientes Técnicos
- Programa de Becas "Fidel Velázquez Sánchez"
- Modificaciones Presupuestales

- **JUNTA LOCAL DE CONCILIACION Y ARBITRAJE**

- Impartición de Justicia Laboral

- **SERVICIO NACIONAL DE EMPLEO**

- Intermediación Laboral**

- Bolsa de Trabajo
- Portal de Empleo
- Movilidad Laboral Interna Industrial y de Servicios
- Mecanismo Movilidad Laboral Externa para Trabajadores no Agrícolas
- Mecanismos de Atención Complementaria

- Movilidad Laboral de Jornaleros Agrícolas**

- Movilidad Laboral Interna de Jornaleros Agrícolas
- Programa de los Trabajadores Agrícolas Mexicanos Temporales PTAT
- Mecanismo de Movilidad Laboral Externa para Jornaleros Agrícolas

➤ **Transparencia y Rendición de Cuentas**

A efecto de cumplir con lo mandatado por el artículo 84 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de San Luis Potosí, esta Secretaría pública a través de su portal Web los formatos que para tal efecto en uso de sus facultades publicó la Comisión Estatal Comisión Estatal de Garantía de Acceso a la Información Pública del Estado de San Luis Potosí cumpliendo en tiempo y forma con la información ahí solicitada.



---

## VII. PROBLEMAS Y OPORTUNIDADES

En un entorno local, en el que se han identificado algunas de las principales causas que nos permiten tomar medidas para impulsar las acciones de empleo, y justicia laboral, esta Dependencia busca satisfacer necesidades que contribuyan a la empleabilidad, a fin de permitir una mayor cobertura al interior del Estado en función de sus diversas atribuciones consignadas en los distintos ordenamientos jurídicos, a fin de mantener la paz y estabilidad laboral bajo la premisa fundamental del diálogo permanente, y en consecuencia atraer mayor inversión y generar más y mejores empleos formales e incluyentes, con respeto a los derechos fundamentales y con transversalidad de manera focalizada hacia las mujeres, a los jóvenes, a las niñas, niños y adolescentes, a los adultos mayores, a las personas en situación de vulnerabilidad como adultos mayores y personas con discapacidad entre otros.

El empleo, una de las necesidades más críticas de cualquier sociedad y un derecho humano, ha sido una de las prioridades desde el inicio de esta Administración, la que con el inicio de la pandemia COVID-19 en México, pasó a ser, después de la salud, la segunda más importante. (5º. Informe de Gobierno).

A raíz del inicio de la pandemia, el crecimiento en el número de empleos que había registrado nuestro Estado, como ocurrió en el resto del país, sufrió un impacto, mismo que hizo necesario redoblar esfuerzos para detener su caída y reiniciar su recuperación. (5º. Informe de Gobierno).

Diversas acciones se implementaron con el fin de preservar el empleo y minimizar los efectos que la contingencia podría tener en los hogares potosinos, especialmente por la Jornada Nacional de Sana Distancia que obligó al cierre de actividades económicas no esenciales durante el periodo de marzo a junio para evitar contagios. (5º. Informe de Gobierno).

Por otro lado, para el impulso a la Implementación de la Reforma Laboral, el 24 de febrero de 2017, se publicó en el Diario Oficial de la Federación, el decreto de reforma al artículo 123 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos. Esta reforma contempla tres grandes ejes. (5º. Informe de Gobierno).

- Un sistema de justicia laboral, en el que la función jurisdiccional de las juntas de conciliación y arbitraje pasará a los tribunales laborales del Poder Judicial. (5º. Informe de Gobierno).
- La democratización de la vida sindical, donde los trabajadores tendrán que ser consultados mediante la expresión de voto libre, personal, secreto y directo en la elección de dirigentes; contratos iniciales, ratificación de acuerdos y legitimación de contratos. (5º. Informe de Gobierno).
- La creación de organismos de conciliación prejudicial y obligatoria en conflictos de la competencia local, dependientes del poder Ejecutivo. (5º. Informe de Gobierno).

## VIII. OBJETIVOS INSTITUCIONALES, ESTRATEGIAS Y LÍNEAS DE ACCIÓN

OBJETIVOS	ESTRATEGIAS	LINEAS DE ACCIÓN
<b>A. Impulsar la ocupación laboral con empleos de calidad</b>	<b>A.2</b> Incentivar la ocupación laboral mediante la vinculación de buscadores de empleo de los distintos grupos de población con las oportunidades de trabajo.	Impulsar la incorporación de jóvenes al mercado laboral a través de esquemas de incentivos a los empresarios que faciliten las oportunidades del primer empleo.
		Fortalecer los programas de becas temporales de capacitación a empresas que ofrecen oportunidades de trabajo y entrenamiento a personas que buscan un mejor empleo.
		Promover en las empresas la contratación de más adultos mayores y personas con discapacidad.
		Vincular y colocar a los buscadores de empleo de los distintos grupos de la población en una oportunidad laboral.
<b>B. Mejorar las competencias de los trabajadores que impulsen la productividad y empleos mejor remunerados</b>	<b>B.1</b> Articular la educación, capacitación y empleo con la participación de los sectores público, privado y social	Capacitar a la población desempleada en las competencias laborales y habilidades productivas que las empresas demandan en mayor medida, para facilitar su acceso al mercado laboral
<b>C. Incentivar la formalidad labora.</b>	<b>C.1</b> Impulsar mecanismos para la formalización del empleo que garantice el acceso a la seguridad social de los trabajadores conforme a lo establecido en la Ley Federal del Trabajo	Promover la concertación de acciones para que la población ocupada acceda al pleno disfrute de sus derechos laborales
	<b>C.2</b> Incentivar el autoempleo en sectores de la población con limitado acceso a oportunidades de empleo formal.	Apoyar y promover las iniciativas de autoempleo, mediante opciones de financiamiento para el inicio de negocios y de proyectos productivos.
<b>D. Conservar y fortalecer el pacto para la competitividad y el empleo.</b>	<b>D.1</b> Mantener la paz laboral que permita la atracción de mayor inversión.	Fomentar la solución conciliada de las controversias laborales.
		Brindar asesoría jurídica a empresas y trabajadores

## IX. MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS INSTITUCIONAL

Registro de Componentes y Actividades costeadas al cien por ciento (100%).

Componentes generados en Áreas de la Dependencia

**Cédula de Presupuesto Basado en Resultados (PbR)**

**5. Matriz de Indicadores de Resultados (MIR)**

Concepto	5.1 Resumen Narrativo (Objetivos)	5.2 Indicadores	5.3 Medios de Verificación	5.4 Supuestos
<b>FIN</b>	Fortalecer los Programas de Becas Temporales de Capacitación a Empresas que Ofrecen Oportunidades de Trabajo y Entrenamiento a Personas que Buscan un Mejor Empleo.	Tasa de desocupación (Desagregada por género)	Boletín trimestral Lo emite el INEGI a través de la encuesta Nacional de Ocupación y Empleo. ( ENOE ) www.inegi.org.mx	
<b>PROPÓSITO</b>	Contribuir a la reducción del 2.1% de la población en edad laboral que se encuentra desocupada en San Luis Potosí	Variación porcentual de la tasa de desocupación	Boletín trimestral Lo emite el INEGI a través de la encuesta Nacional de Ocupación y Empleo. ( ENOE ) www.inegi.org.mx	Existe la voluntad formal de las instancias gubernamentales, federal y estatal para operar el programa de apoyo al empleo
<b>COMPONENTES</b>	1 Buscadores de empleo colocados en un empleo formal	Número de personas aseguradas asociadas a un empleo en el Instituto Mexicano del Seguro Social (Desagregado por género)	Consulta dinámica de cubos. www.imss.gob.mx periodicidad mensual	La diversidad de vertientes y modalidades que ofrece el Programa de Apoyo al Empleo, permite a la población buscadora de empleo acceder al mercado laboral
	2 Cero Huelgas Estalladas	Número de Huelgas estalladas de jurisdicción estatal	Reporte mensual y anual de información la Junta Local de Conciliación y Arbitraje Sistema Operativo Lotus	Existe una relación entre el sector obrero y patronal que se privilegia por el diálogo permanente. Los emplazamientos a huelga presentados son conciliados.
	3 Convenios celebrados fuera de juicio	Proporción de convenios fuera de juicio celebrados en tiempo	Reporte mensual y anual elaborado por la Procuraduría de la Defensa del Trabajo (PDT) Sistema Operativo Lotus	La asesoría brindada por el personal de la PDT, genera que las partes involucradas lleguen a un acuerdo, y se evite una demanda
	4 Autorizaciones expedidas a adolescentes en edad permitida para trabajar	Más ó menos 20 por ciento de la meta en autorizaciones expedidas a adolescentes en edad permitida para trabajar	Autorizaciones expedidas mensual y anualmente. Reporte mensual y anual elaborado por la Dirección de Inspección del Trabajo (DIT) Sistema Operativo Lotus	Los adolescentes en edad permitida para trabajar, que se encuentran laborando cumplen los requisitos y cuentan con el permiso correspondiente
	5 Centros de Trabajo inspeccionados e informados sobre los derechos de las niñas, niños y adolescentes en relación al trabajo infantil	Proporción de centros de trabajo inspeccionados e informados	Reporte mensual y anual elaborado por la Dirección de Inspección del Trabajo (DIT) Sistema Operativo Lotus	Los centros de trabajo atienden la visita de inspección del trabajo y son informados sobre el tema de Enfoque de Infancia
	6 Talleres y apoyos de capacitación para la empleabilidad brindada a la población buscadora de empleo	Proporción de personas capacitadas colocadas (desagregado por género)	Reporte mensual de información sobre personas capacitadas colocadas en un empleo. www.empleo.gob.mx/sne/estadisticas-laborales	Existe el interés de la población desempleada para capacitarse y fortalecer sus habilidades laborales
	7 Personas en situación de vulnerabilidad colocadas en una oportunidad laboral (Estrategia de Abriendo Espacios)	Proporción de personas en situación de vulnerabilidad colocadas en un empleo [Adultos Mayores (AMy) Personas con Discapacidad (PCD)] (desagregado por género)	"Reporte de la Estrategia de Abriendo Espacios. El reporte es emitido por la Coordinación General del Servicio Nacional de Empleo y no existe una periodicidad definida.	Las empresas adoptan una cultura laboral incluyente y brindan ofertas laborales para personas en situación de vulnerabilidad.
	8 Centros de Trabajo Concientizados en la Nueva Laboral	Proporción de Centros de Trabajo concientizados	Reporte mensual y anual emitido por la Dirección de Inclusión Laboral (DIL)	Existe interés de los centros de trabajo para recibir la concientización sobre la Nueva Cultura Laboral
	9 Fomento en la solución conciliada de las controversias laborales	Número de Conflictos individuales conciliados	Informes y estadísticas de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje (JLCA) y sus Especiales Mensual y anual	Existe la voluntad de las partes para concluir el conflicto laboral por medio de un Convenio
	10 Becas tramitadas para las y los trabajadores en activo y/o hijas e hijos de ellos, pertenecientes a distintas centrales obreras	Proporción del número de becas tramitadas.	Reporte de becas tramitadas en la Dirección de Capacitación y Productividad (DCP) Mensual y anual	Existe el interés de la población empleada para mejorar su formación académica
	11 Grado de satisfacción del cliente evaluado	Promedio del grado de satisfacción del cliente	Encuestas de satisfacción del Cliente de los procesos del sistema de Gestión de Calidad (SGC) en la Norma ISO 9001:2015 Anual	La Dependencia cuenta con la capacidad para proporcionar servicios que satisfacen los requisitos del cliente

**Nota: Archivo Anexo en Presupuesto Basado en Resultados (Inicial 2021)**

## X. MECANISMOS PARA LA INSTRUMENTACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

La Secretaría del Trabajo y Previsión Social dentro de su Sistema de Evaluación del Desempeño, el cual se revisa trimestralmente, para lo anterior, a continuación, se detalla la información de los Indicadores de Desempeño que se evalúan:

### Secretaría del Trabajo y Previsión Social

Sistema de Evaluación del Desempeño



#### Indicadores

INDICADOR	Valores Reales			Meta 2021	Avance 2021
	2018	2019	2020		
Tasa de desocupación (Desagregada por género)	2.10%	2.20%	3.20%	4.00%	3.10%
Variación de trabajadores asegurados	15,343	7,530	-6,845	16,667	7,324
Tasa de Informalidad Laboral	55.90%	57.42%	55.52%	57.00%	51.37%
Huelgas Estalladas	0	0	0	N/A	N/A
Atención a Buscadores de Empleo (Todos los servicios del SNE)	139,296	127,789	36,245	N/D	9,970
Tasa de Colocación de los programas del SNE	20.46%	15.69%	8.51%	N/D	11.60%
Personas desempleadas y subempleadas capacitadas para el Trabajo	9,551	7,980	1,730	N/A	N/A
Autempleos generados de proyectos productivos	355	407	0	N/A	N/A

Fuente: Información proporcionada vía correo electrónico por la Dirección General de Empleo y Productividad Laboral. (Jun 2021)

## ANEXOS

### Listado de Programas Institucional costeadado

#### Presupuesto Autorizado Anual 2021

CAPITULO	DESCRIPCIÓN	MONTO ANUAL MODIFICADO	BIEN Y/O SERVICIO
1000	Servicios Personales	\$ 221'434,601.00	Empleo y justicia laboral
2000	Materiales Y Suministros	\$ 944,946.00	Empleo y justicia laboral
3000	Servicios Generales	\$ 5'218,111.00	Empleo y justicia laboral
4000	Ayudas Sociales A Inst. Sin Fines De Lucro (Becas Fidel Velázquez Sánchez)	\$ 7'119,348.00	Becas tramitadas para las y los trabajadores en activo
<b>TOTALES</b>		<b>\$ 234'717,006.00</b>	

#### ❖ Programa Institucional

##### ▪ Empleo y Justicia Laboral

- ◆ Matriz de Indicadores para Resultados 2021
- ◆ Presupuesto Basado en Resultados 2021

### **Comentarios:**

El Presupuesto Basado en Resultados y la Matriz de Indicadores para Resultados 2021, se elaboraron para el costeo al con el presupuesto autorizado de 2021, tomando como base la columna que dice "Congreso", la cual está registrada en el Sistema de Información y Administración Financiera (SIAF) de la Secretaría de Finanzas. Dicho presupuesto coincide con el Presupuesto de Egresos del Estado de San Luis Potosí para el Ejercicio Fiscal 2021.

El criterio que se consideró para el prorrateo de los capítulos del gasto: 1000, 2000, 3000 y 4000, en lo relativo a la asignación del costeo a cada uno de los componentes e indicadores, se realizó de manera total en cada capítulo y se dividió entre el número de componentes e indicadores que integran cada una de las diferentes áreas de esta Secretaría. De manera complementaria en el prorrateo de los costeos, en cada uno de los componentes solo se agregaron actividades básicas, y a estas se les asignó el costo por cada uno de los capítulos que integran dichos componentes.

Así mismo en lo que respecta a los capítulos 2000, 3000 y 4000, solo se asignó el costeo a las áreas que tienen uno o más componentes, el presupuesto de las áreas de apoyo que no cuentan con un componen, se prorrateo entre los nueve componentes que tienen asignación presupuestal en esos capítulos.

Cabe señalar, que las áreas que no cuentan con un componente, también brindan apoyo y coadyuvan para la entrega de bienes y servicios a la población usuaria, y en consecuencia al logro de los objetivos institucionales.

VISTO BUENO  
EL DIRECTOR ADMINISTRATIVO DE LA  
SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

FRANCISCO RAMIREZ ARTEAGA

AUTORIZA  
EL SECRETARIO DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

  
MANUEL LOZANO NIETO

Cédula de Presupuesto Basado en Resultados (PbR)

PROGRAMA										
1. Datos Básicos										
<b>1.1 Nombre del Programa</b>										
Clave del Programa			PP01.01		Nombre		Empleo y Justicia Laboral			
<b>1.2 Dependencia / Entidad responsable del Programa</b>										
Nombre 0323 - SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL										
<b>1.3 Dependencias / Entidades involucradas y/o participantes en el Programa (Transversalidad)</b>										
				Enfoque Transversal						
				Mujeres	lebos Originari	Niños y Adoles	Discapacidad	Autismo	Adultos Mayore	rechos Human
1.- SOCIAL				X		X	X		X	X
2.- SECRETARÍA DE FINANZAS										
INSTITUTO DE LAS MUJERES DEL ESTADO DE SAN										
3.- LUIS POTOSI				X						
<b>¿Participa en el Programa Alerta de Violencia de Género?</b>										
Si										
<b>2. Localización Espacial y Población Beneficiada</b>										
2.1 Municipio(s):		Municipio		Localidad		Municipios adicionales:		Localidades adicionales:		
		Grupo de Edad	Hombres	Mujeres	Total	Tipo de		Total		
		0 - 4 Años	0	0	0	Empresas				
		Menores de 1	0	0	0	Familias		39,979		
		1 a 4	0	0	0	Organizaciones				
		5 - 14 Años	0	0	0	Otros				
		5 a 9	0	0	0	<b>Total</b>		<b>39,979</b>		
		10 a 14	0	0	0	Se tomó como referencia la población desocupada en San Luis Potosí, según la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo a través del INEGI al IVT-2020, sin embargo la STPS atiende a todos los grupos de la población, de manera incluyente y sin discriminación.  En algunos grupos de edad se estima la población de manera similar, ya que no se cuenta con el dato desagregado para cada uno de los grupos de edad según formato.  En el caso particular de los la población Adulta Mayor, se tomó como beneficiarios el 1% del total del grupo de población de de la ENOE de 25 años hasta el no especificado, tanto para Hombres como para Mujeres. 17,975 y 7,459 respectivamente, arrojando como resultados 180 y 74.				
		15 - 29 Años	10,850	6,842	17,692					
		15 a 19	4,313	2,959	7,272					
		20 a 24	4,313	2,960	7,273					
		25 a 29	2,224	923	3,147					
		30 - 64 Años	15,572	6,461	22,033					
		30 a 34	2,225	923	3,148					
		35 a 39	2,225	923	3,148					
		40 a 44	2,225	923	3,148					
		45 a 49	2,225	923	3,148					
		50 a 54	2,224	923	3,147					
		55 a 59	2,224	923	3,147					
		60 a 64	2,224	923	3,147					
		65 y más años	180	74	254					
		65 a 69	180	74	254					
		70 a 74	0	0	0					
		75 a 79	0	0	0					
		80 a 84	0	0	0					
		85 y más	0	0	0					
		<b>Total</b>	<b>26,602</b>	<b>13,377</b>	<b>39,979</b>					
Población Objetivo				Población						
<b>3. Horizonte Temporal de Ejecución</b>										
3.1 Fecha inicio		02/01/2021		3.2 Fecha		30/12/2021		Total Meses		12 meses
<b>4. Alineación Estratégica</b>										
Plan Nacional de Desarrollo 2018 - 2024		Eje		3.- Economía						
		Prioridad Nacional		VI.- Impulsar la reactivación económica, el mercado interno y el empleo						
4.4 Plan Estatal de Desarrollo 2015 - 2021		4.4.1 Eje		01 - SAN LUIS PROSPERO						
		4.4.2 Vertiente		0111 - MÁS Y MEJORES EMPLEOS						
		4.4.3 Objetivo		Impulsar la Ocupación Laboral con Empleos de Calidad.						
		4.4.4 Estrategia		Incentivar la Ocupación Laboral Mediante la Vinculación de los Buscadores de Empleo de los Distintos Grupos de la Población con las Oportunidades de Trabajo.						
		4.4.5 Línea de acción		Vincular y Colocar a los buscadores de empleo de los distintos grupos de la población en una oportunidad laboral.						
		4.4.6 Programa presupuestario		111 - EMPLEO Y CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO						
		4.4.7 Actividad Institucional		11101 - FOMENTO Y PROMOCIÓN						
		4.4.8 Indicador de programa presupuestario		Tasa de desocupación estatal						
4.5 Programas Sectoriales Estatales		4.5.1 Programa		Empleo						
		4.5.2 Objetivo		Impulsar la ocupación laboral con empleos de calidad						
		4.5.3 Estrategia		Incentivar la ocupación laboral mediante la vinculación de los buscadores de empleo de los distintos grupos de la población con las oportunidades de trabajo.						
		4.5.4 Línea de acción		Vincular y Colocar a los buscadores de empleo de los distintos grupos de la población en una oportunidad laboral.						
4.6 Programas Especiales Estatales		4.6.1 Programa								
		4.6.2 Objetivo								
		4.6.3 Estrategia								
		4.6.4 Línea de acción								
Comentarios generales a la alineación		Brindamos servicios de vinculación laboral para promover la ocupación laboral, dándole acceso a todos los grupos de la población a ofertas dignas y de calidad. Con la misma relevancia, trabajamos para vigilar y procurar el cumplimiento de los derechos de las y los trabajadores para promover un ambiente de competitividad, justicia, equidad y paz laboral, que mejoren la calidad de vida de los potosinos y sus familias. Con las nuevas estrategias de trabajo, es importante mencionar que durante 2021, ya no estan presentes las vertientes de capacitación para el trabajo y el fomento al autoempleo, lo que limitará la colocación sobre la población buscadora de empleo. Existe un esquema de becas que busca elevar el nivel de formación académica de los empleados o hijos de empleados del las centrales obreras CTM,CROM y CROC para que estos aspiren a una mejor posición y remuneración dentro de su centro de trabajo y/o acceder a una oportunidad de trabajo con un salario digno.								

**Cédula de Presupuesto Basado en Resultados (PbR)**

Objetivos de Desarrollo Sostenible	
Objetivo	SubObjetivo
Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos	<p>4.3 De aquí a 2030, asegurar el acceso igualitario de todos los hombres y las mujeres a una formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria</p> <p>4.4 De aquí a 2030, aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento</p> <p>4.5 De aquí a 2030, eliminar las disparidades de género en la educación y asegurar el acceso igualitario a todos los niveles de la enseñanza y la formación profesional para las personas vulnerables, incluidas las personas con discapacidad, los pueblos indígenas y los niños en situaciones de vulnerabilidad</p>
Objetivo 5. Igualdad de Género	5 c) Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles
Objetivo 8. Trabajo Decente y Crecimiento Económico	8.5 De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.
	8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y protegido para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.
Objetivo 16. Paz, Justicia e Instituciones Sólidas	16.3 Promover el estado de derecho en los planos nacional e internacional y garantizar la igualdad de acceso a la justicia para todos.



FORMATO FPOA/A

<p><b>EFFECTOS</b></p>	<p>Baja Calidad de Vida en hogares encabezados por mujeres</p>	<p>Trabajos para adolescentes con riesgo físico</p>	<p>Despidos injustificados</p>	<p>Mobiliario y equipo de oficina obsoleto</p>
<p>Rotación de personal</p>	<p>Aumento de la tasa de desocupación</p>	<p>Aumento de los trabajadores sin las prestaciones de Ley</p>	<p>Trabajadores expuestos a violaciones en sus derechos laborales</p>	<p>Fallas de equipo de computo, de impresión y de transporte</p>
<p>Bajos niveles de productividad</p>	<p>Dificultad para la colocación de buscadores de empleo</p>	<p>Problemas de depresión y estrés por falta de empleo</p>	<p>Rezago de asuntos laborales</p>	<p>Acciones Institucionales limitadas al interior del estado</p>
<p></p>	<p></p>	<p>Oferas laborales estereotipadas limitan acceso de grupos vulnerables a oportunidades laborales</p>	<p>Mayores riesgos de conflictos laborales</p>	<p>Desinterés de sector productivo en la Inclusión Laboral</p>
<p></p>	<p></p>	<p>Inestabilidad Laboral</p>	<p>Inconformidad de las partes</p>	<p>Incumplimiento de Metas</p>

El 3.2 % de la población en edad laboral en San Luis Potosí se encuentra desocupada.

<p><b>CAUSAS</b></p>	<p>El 48 % de la población desocupada carece de experiencia y no cuenta con oportunidades de empleo</p>	<p>Jurisdicción estatal limitada legalmente para vigilar y sancionar los centros de trabajo que no observan el enfoque a los derechos.</p>	<p>Baja conciliación de conflictos laborales</p>	<p>La capacidad de respuesta de la Autoridad laboral se ve mermada por las instalaciones, mobiliario y equipo en mal estado.</p>
<p></p>	<p>La oferta educativa terminal no se vincula con los requerimientos del capital humano del sector productivo.</p>	<p>Los grupos vulnerables sufren discriminación laboral y poca oportunidad de colocación</p>	<p>Sector patronal no realiza convenios fuera de juicio</p>	<p>Poco apoyo para cumplir con la entrega del "Reconocimiento Estatal Incluyente"</p>
<p></p>	<p>EL 71% de los perfiles de puesto ofertados por los centros de trabajo no coinciden con los solicitados por los buscadores de empleo.</p>	<p>Limitada concientización de los centros de trabajo en la Nueva Cultura Laboral</p>	<p>Más demandas y menos convenios dentro de juicio</p>	<p>Limitados recursos disminuyen la cobertura Institucional</p>
<p></p>	<p>Desvinculación de los diferentes actores del sector laboral.</p>	<p>Poca participación del sector productivo en la Nueva Cultura Laboral</p>	<p>Asuntos sin concluir genera Inconformidad de las partes</p>	<p>La infraestructura y el equipamiento cumplieron su vida útil.</p>
<p></p>	<p>Las mujeres ocupadas representan el 38 por ciento de la población ocupada</p>	<p>Poca difusión e información a los centros de trabajo sobre los derechos de las Niñas, niños y adolescentes</p>	<p>La clase trabajadora es vulnerable en sus derechos laborales</p>	<p>Las políticas de austeridad restringen la renovación de mobiliario y equipo.</p>
<p></p>	<p>Costos altos en instituciones educativas y lejanas del hogar</p>	<p>Adolescentes en edad permitida para trabajar no cuentan con el permiso correspondiente</p>	<p>Trabajadoras y trabajadores desconocen sus derechos laborales y no acuden a recibir asesoría</p>	<p>Mermada la atención ante la demanda de usuarios y sociedad inconforme</p>

FORMATO FPOA/B

<b>FINES</b>	Buena Calidad de Vida en hogares encabezados por mujeres	Trabajos para adolescentes sin riesgo	Disminución de despidos	Mobiliario y equipo de oficina renovado permite servicio eficiente
	Disminución de Rotación de personal	Aumento de los trabajadores con las prestaciones de Ley	Trabajadores respetados en sus derechos laborales	Equipo de computo, de impresión y de transporte en buenas condiciones
	Baja tasa de desocupación	Acceso al empleo disminuye depresión y estrés	Asuntos laborales con poco rezago	Acciones Institucionales con cobertura al interior del estado
	Incremento en los niveles de productividad	Ofertas laborales incluyentes permiten colocar a los grupos Vulnerables	Disminución de conflictos laborales	Interés de sector productivo en la Inclusión Laboral
	Mayores oportunidades en la vinculación laboral	Estabilidad Laboral	Conformidad de las partes	Cumplimiento de Metas

Contribuir para reducir del 3.2 % de la población en edad laboral que se encuentra desocupada en San Luis Potosí .

<b>MEDIOS</b>	Incremento de la población desocupada que cuenta con experiencia. Vinculación Laboral y Talleres para Buscadores de Empleo	Jurisdicción estatal limitada legalmente para vigilar y sancionar los centros de trabajo que no observan el enfoque a los derechos.	Conflictos individuales Conciliados	La capacidad de respuesta de la Autoridad laboral es adecuada
	La oferta educativa terminal se vincula con los requerimientos del capital humano del sector productivo.	Los grupos vulnerables son incluidos laboralmente	Sector patronal realiza convenios fuera de juicio	Apoyo para cumplir con la entrega del "Reconocimiento Estatal Incluyente"
	Los perfiles de puesto orientados por los centros de trabajo coinciden con los solicitados por los buscadores de empleo.	Mayor concientización de los centros de trabajo en la Nueva Cultura Laboral	Menos demandas y más convenios dentro de juicio	Recursos aumentan la cobertura Institucional
	Vinculación con los diferentes actores del sector laboral. (Vinculación laboral)	Participación del sector productivo en la Nueva Cultura Laboral	conclusión de asuntos genera conformidad de las partes	La infraestructura y el equipamiento renovados
	Incremento o conservación de la ocupación laboral de las mujeres	Mayor difusión e información a los centros de trabajo sobre los derechos de las Niñas, niños y adolescentes	La clase trabajadora es respetada en sus derechos laborales	Las políticas de austeridad permiten la renovación de mobiliario y equipo.
	Costos accesibles en instituciones educativas y cercanas del hogar	Adolescentes en edad permitida para trabajar cuentan con el permiso correspondiente	Trabajadores y trabajadores conocen sus derechos laborales y acuden a recibir asesoría laboral	Atención oportuna ante la demanda de usuarios y buena imagen institucional

**Cédula de Presupuesto Basado en Resultados (PbR)**

5. Matriz de Indicadores de Resultados (MIR)				
Concepto	5.1 Resumen Narrativo (Objetivos)	5.2 Indicadores	5.3 Medios de Verificación	5.4 Supuestos
<b>FIN</b>	Fortalecer la Vinculación Laboral para ofrecer mayores oportunidades de Trabajo a buscadores de Empleo	Tasa de desocupación estatal (Desagregada por género)	Boletín trimestral. Lo emite el INEGI a través de la encuesta Nacional de Ocupación y Empleo. ( ENOE ) www.inegi.org.mx	
<b>PROPÓSITO</b>	Contribuir a la reducción del 3.2% de la población en edad laboral que se encuentra desocupada en San Luis Potosí	Tasa de desocupación estatal por debajo de la media nacional (Desagregada por género)	Boletín trimestral. Lo emite el INEGI a través de la encuesta Nacional de Ocupación y Empleo. ( ENOE ) www.inegi.org.mx	Existe la voluntad formal de las instancias gubernamentales, federal y estatal para operar la Vinculación Laboral
<b>1</b>	Buscadores de empleo colocados en un empleo formal	Número de personas aseguradas asociadas a un empleo en el Instituto Mexicano del Seguro Social (Desagregado por género)	Consulta dinámica de cubos. www.imss.gob.mx periodicidad mensual	La diversidad de oportunidades laborales que ofrece la Vinculación Laboral permite a la población buscadora de empleo acceder al mercado laboral
<b>2</b>	Impartición oportuna de justicia laboral por medio de la conciliación de controversias	Número de Conflictos Individuales Conciliados	Reporte de la Junta Local de Conciliación laboral	Existe una relación entre el sector obrero y patronal que se privilegia por el diálogo permanente.
<b>3</b>	Convenios celebrados Dentro de juicio	Proporción de Conciliaciones Celebradas dentro de juicio	Reporte mensual y anual elaborado por la Procuraduría de la Defensa del Trabajo (PDT) Sistema Operativo Lotus	La asesoría brindada por el personal de la PDT, genera que las partes involucradas lleguen a un acuerdo.
<b>4</b>	Autorizaciones expedidas a adolescentes en edad permitida para trabajar	Número de autorizaciones expedidas a adolescentes en edad permitida para trabajar	Autorizaciones expedidas mensual y anualmente. Reporte mensual y anual elaborado por la Dirección de Inspección del Trabajo (DIT) Sistema Operativo Lotus	Los adolescentes en edad permitida para trabajar, que se encuentran laborando cumplen los requisitos y cuentan con el permiso correspondiente

COMPONENTES		Centros de Trabajo inspeccionados	Proporción de Centros de Trabajo Inspeccionados	Reporte mensual y anual elaborado por la Dirección de Inspección del Trabajo (DIT) Sistema Operativo Lotus	Los centros de trabajo atienden la visita de inspección del trabajo
5	Centros de Trabajo inspeccionados	Personas en situación de vulnerabilidad colocadas en una oportunidad laboral (Estrategia de Abriendo Espacios)	Proporción de personas en situación de vulnerabilidad colocadas en un empleo [Adultos Mayores (AM) y Personas con Discapacidad (PCD)] (Desagregado por género)	"Reporte de la Estrategia de Abriendo Espacios. El reporte es emitido por la Coordinación General del Servicio Nacional de Empleo y no existe una periodicidad definida.	Las empresas adoptan una cultura laboral incluyente y brindan ofertas laborales para personas en situación de vulnerabilidad.
6	Centros de Trabajo inspeccionados	Personas en situación de vulnerabilidad colocadas en una oportunidad laboral (Estrategia de Abriendo Espacios)	Proporción de personas en situación de vulnerabilidad colocadas en un empleo [Adultos Mayores (AM) y Personas con Discapacidad (PCD)] (Desagregado por género)	"Reporte de la Estrategia de Abriendo Espacios. El reporte es emitido por la Coordinación General del Servicio Nacional de Empleo y no existe una periodicidad definida.	Las empresas adoptan una cultura laboral incluyente y brindan ofertas laborales para personas en situación de vulnerabilidad.
7	Centros de Trabajo inspeccionados	Centros de Trabajo Concientizados en la Nueva Cultura Laboral	Proporción de Centros de Trabajo Concientizados	Reporte mensual y anual emitido por la Dirección de Inclusión Laboral (DIL)	Existe interés de los centros de trabajo para recibir la concientización sobre la Nueva Cultura Laboral
8	Centros de Trabajo inspeccionados	Becas tramitadas para las y los trabajadores en activo y/o hijas e hijos de ellos, pertenecientes a distintas centrales obreras	Proporción de becas tramitadas	Reporte de becas tramitadas en la Dirección de Capacitación y Productividad (DCP) Mensual y anual	Existe el interés de la población empleada para mejorar su formación académica
9	Centros de Trabajo inspeccionados	Satisfacción de las y los usuarios	Número de Quejas presentadas	Reporte de quejas proporcionado por parte del Órgano Interno de Control de la STPS	El personal que colabora en la Dependencia, brinda los servicios con calidad y plena satisfacción para las y los usuarios

Actividades Componente 1	1.1 Registrar a los solicitantes de empleo en las Oficinas e instalaciones regionales de la Dependencia en el Estado de San Luis Potosí
	1.2 Identificar perfiles integrales y la orientación ocupacional de las personas buscadoras de empleo
	1.3 Vincular a la población buscadora de empleo a las oportunidades laborales afines a su perfil
Actividades Componente 2	2.1 Número de Conflictos Individuales Conciliados
Actividades Componente 3	3.1 Se realiza el dialogo conciliatorio entre el actor (a) demandado (a) y personal de la PDT y Se llega a un arreglo conciliatorio y se Convenia dentro de Juicio
Actividades Componente 4	4.1 Revisar los documentos del solicitante Registrar a los adolescentes en edad permitida para trabajar, que solicitan la autorización Elaborar y entregar la autorización para trabajar
Actividades Componente 5	5.1 Elaborar orden de inspección Entregar citatorio a los centros de trabajo Desahogar visita de inspección
Actividades Componente 6	6.1 Atender a las personas en situación de vulnerabilidad, empleadores, organizaciones e instituciones educativas que acuden a las oficinas Registrar solicitudes de empleo virtualmente a través de la estrategia Abriendo Espacios a los Adultos Mayores y Personas con Discapacidad en espacios ergonomicos. Canalizar a las Personas a las Oportunidades Laborales a fines a su perfil para su colocación
Actividades Componente 7	7.1 Realizar llamadas a los Centros de Trabajo y Organizaciones Publicas y Privadas al inicio de cada mes Acudir a las visitas y Llenar el Registro de Organizaciones Publicas y Privadas Realizar el recorrido de accesibilidad si el Centro de Trabajo lo permite
Actividades Componente 8	8.1 Recibir la información necesaria para el trámite del apoyo de becas por parte de las centrales obreras CROC, CROM y CTM Elaborar las listas de estudiantes y turnar a la Dirección Administrativa para su trámite correspondiente Elaborar las bases de datos para el control y procesamiento de trámite de becas
Actividades Componente 9	9.1 Recibir, registrar y atender la queja

6. Datos del indicador - IN

<b>Nombre del Indicador</b>	Tasa de desocupación estatal (Desagregada por género)									
<b>Descripción ¿qué mide el indicador?</b>	El porcentaje de la población económicamente activa (PEA) que se encuentra sin trabajar (población desocupada) pero que está buscando trabajo o tiene intenciones de hacerlo.									
<b>Unidad de Medida</b>	Tasa									
<b>Valor</b>	2.10%									
<b>Linea Base</b>	Metas Anuales									
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021
<b>Planado</b>	4.00%	4.00%	4.00%	3.90%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%
<b>Real</b>	2.0%	2.3%	2.1%	2.2%	3.2%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%
<b>Avance</b>	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
<b>Observaciones y/o comentarios</b>	La ocupación muestra distintos grados de intensidad según sea la perspectiva desde la cual se observe. Sin embargo, es necesario considerar también el valor equivalente al trabajo cero, que sirve como punto de referencia y representa a la población desocupada, la cual no trabajó por lo menos una hora durante la semana del levantamiento de la encuesta, pero manifestó su disposición por hacerlo e hizo alguna actividad por obtenerlo.									

7. Datos del indicador - PROPOSITO

<b>Nombre del Indicador</b>	Tasa de desocupación estatal por debajo de la Media Nacional (Desagregada por género)									
<b>Descripción ¿qué mide el indicador?</b>	Mide que la Tasa de Desocupación en el Estado de San Luis Potosí se encuentre por debajo del Promedio de Desocupación a Nivel Nacional. La tasa de desocupación es el porcentaje de la población económicamente activa (PEA) que se encuentra sin trabajar, pero que está buscando trabajo.									
<b>Unidad de Medida</b>	Porcentaje									
<b>Valor</b>	3.2%									
<b>Linea Base</b>	Metas Anuales									
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2020	2021	2021	2021
<b>Planado</b>	3.50%	3.50%	3.30%	3.40%	4.60%	4.30%	4.60%	4.30%	4.30%	4.30%
<b>Real</b>	2.0%	2.3%	2.1%	2.2%	3.2%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%	4.00%
<b>Avance</b>	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
<b>Observaciones y/o comentarios</b>	La tasa de desocupación es el porcentaje de la población económicamente activa (PEA) que se encuentra sin trabajar, pero que está buscando trabajo. La población muestra distintos grados de intensidad según sea la perspectiva desde la cual se observe. Sin embargo, es necesario considerar también el valor equivalente al trabajo cero, que sirve como punto de referencia y representa a la población desocupada, la cual no trabajó por lo menos una hora durante la semana del levantamiento de la encuesta, pero manifestó su disposición por hacerlo e hizo alguna actividad por obtenerlo.									

8. Datos del indicador - COMPONENTE 1

<b>Nombre del Indicador</b>	Número de personas aseguradas asociadas a un empleo en el Instituto Mexicano del Seguro Social (Desagregado por género)									
<b>Descripción ¿qué mide el indicador?</b>	Mide el número de personas aseguradas en un empleo en el IMSS									
<b>Unidad de Medida</b>	Personas									
<b>Valor</b>	15,343									
<b>Linea Base</b>	Metas Anuales									
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021
<b>Planado</b>	16,666	16,667	16,667	16,666	16,667	16,667	16,666	16,666	16,667	16,667
<b>Real</b>	17,113	15,343	15,343	15,343	15,343	15,343	15,343	15,343	15,343	15,343
<b>Avance</b>	102.06%	92.19%	92.06%	92.06%	92.06%	92.06%	92.06%	92.06%	92.06%	92.06%
<b>Observaciones y/o comentarios</b>	La medición Anual se realiza tomando como base el número de personas aseguradas en un empleo en el IMSS con base en el compromiso de crear 100,000 en el sexenio 2020. La disminución de personas aseguradas al IMSS durante 2020, derivó como consecuencia de la Pandemia del SARS CoV2 COVID - 19.									

**Nombre del Indicador** Estratégico  
**Descripción ¿qué mide el indicador?** Descendiente  
**Unidad de Medida** Personas  
**Valor** 15,343  
**Linea Base** Metas Anuales  
**Observaciones y/o comentarios** La medición Anual se realiza tomando como base el número de personas aseguradas en un empleo en el IMSS con base en el compromiso de crear 100,000 en el sexenio 2020. La disminución de personas aseguradas al IMSS durante 2020, derivó como consecuencia de la Pandemia del SARS CoV2 COVID - 19.

6. Datos del Indicador – COMPONENTE 2

<b>Nombre del Indicador</b>	Número de Conflictos Individuales Conciliados									
<b>Descripción ¿qué mide el indicador?</b>	Fomentar la solución conciliatoria de las controversias laborales									
<b>Unidad de Medida</b>	Número									
<b>Linea Base</b>	0									
<b>Valor</b>	0									
<b>Unidad de Medida</b>	Número									
<b>Año</b>	2020									
<b>Mes</b>	Diciembre									
<b>Periodicidad Dimension de Indicador</b>	Anual									
<b>Eficacia</b>	Eficacia									
<b>Formúla (método de cálculo)</b>	Sumatoria del número de convenios dentro de juicio más convenios celebrados en la modalidad de cumplimiento de laudo									
<b>Sentido del Indicador</b>	Ascendente									
<b>Tipo de Indicador</b>	Estratégico									
<b>Formúla (método de cálculo)</b>	Sumatoria del número de convenios dentro de juicio más convenios celebrados en la modalidad de cumplimiento de laudo									
<b>Periodicidad Dimension de Indicador</b>	Anual									
<b>Eficacia</b>	Eficacia									
<b>Formúla (método de cálculo)</b>	Sumatoria del número de convenios dentro de juicio más convenios celebrados en la modalidad de cumplimiento de laudo									
<b>Sentido del Indicador</b>	Ascendente									
<b>Tipo de Indicador</b>	Estratégico									

6. Datos del Indicador – COMPONENTE 3

<b>Nombre del Indicador</b>	Proporción de conciliaciones celebradas dentro de juicio									
<b>Descripción ¿qué mide el indicador?</b>	La conciliación que se logra a través de los Convenios celebrados dentro de juicio									
<b>Unidad de Medida</b>	Convenios Fuera de Juicio									
<b>Linea Base</b>	97.55%									
<b>Valor</b>	97.55%									
<b>Unidad de Medida</b>	Convenios Fuera de Juicio									
<b>Año</b>	2018									
<b>Mes</b>	Diciembre									
<b>Periodicidad Dimension de Indicador</b>	Anual									
<b>Eficacia</b>	Eficacia									
<b>Formúla (método de cálculo)</b>	Convenios Celebrados Dentro de Juicio Celebrados / Demandas									
<b>Sentido del Indicador</b>	Ascendente									
<b>Tipo de Indicador</b>	De Gestion									
<b>Formúla (método de cálculo)</b>	Convenios Celebrados Dentro de Juicio Celebrados / Demandas									
<b>Periodicidad Dimension de Indicador</b>	Mensual / Anual									
<b>Eficacia</b>	Eficacia									
<b>Formúla (método de cálculo)</b>	Convenios Celebrados Dentro de Juicio Celebrados / Demandas									
<b>Sentido del Indicador</b>	Ascendente									
<b>Tipo de Indicador</b>	De Gestion									

6. Datos del Indicador – COMPONENTE 4

<b>Nombre del Indicador</b>	Número de autorizaciones expedidas a adolescentes en edad permitida para trabajar									
<b>Descripción ¿qué mide el indicador?</b>	Autorizaciones expedidas a adolescentes en edad permitida para laborar que cumplieron con los requisitos									
<b>Unidad de Medida</b>	Autorizaciones									
<b>Linea Base</b>	1,333									
<b>Valor</b>	1,333									
<b>Unidad de Medida</b>	Autorizaciones									
<b>Año</b>	2018									
<b>Mes</b>	Diciembre									
<b>Periodicidad Dimension de Indicador</b>	Anual									
<b>Eficacia</b>	Eficacia									
<b>Formúla (método de cálculo)</b>	Sumatoria del número de autorizaciones expedidas a menores en edad permitida para trabajar vs. El número de autorizaciones meta									
<b>Sentido del Indicador</b>	Descendente									
<b>Tipo de Indicador</b>	De Gestion									
<b>Formúla (método de cálculo)</b>	Sumatoria del número de autorizaciones expedidas a menores en edad permitida para trabajar vs. El número de autorizaciones meta									
<b>Periodicidad Dimension de Indicador</b>	Anual									
<b>Eficacia</b>	Eficacia									
<b>Formúla (método de cálculo)</b>	Sumatoria del número de autorizaciones expedidas a menores en edad permitida para trabajar vs. El número de autorizaciones meta									
<b>Sentido del Indicador</b>	Descendente									
<b>Tipo de Indicador</b>	De Gestion									

Linea Base	2016		2017		2018		2019		2020		2021	
	Planes	Real	Planes	Real	Planes	Real	Planes	Real	Planes	Real	Planes	Real
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1,018	1,018	1,300	1,300	1,333	1,333	888	183	100%	100%	100%	100%	100%
100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

**Observaciones y/o comentarios**  
 Este indicador es de nivel estratégico, definido en el Plan Estatal de Desarrollo 2016-2021. Mediante la conciliación entre las partes en conflicto, se ha mantenido una paz laboral que permite la atracción de mayor inversión. La fuente de información es la JCCA.

**Observaciones y/o comentarios**  
 Con el Nuevo Sistema de Justicia Laboral, se replantea el indicador y en consecuencia las metas para la Procuraduría de la Defensa del Trabajo. Celebrar los convenios dentro de juicio significa que se llegue a una conciliación durante una demanda.

**Observaciones y/o comentarios**  
 Es tarea de la DIT regular y orientar a los Centros de Trabajo y a las y los adolescentes en edad permitida para trabajar, con relación a sus derechos y obligaciones.





6. Datos del Indicador -- COMPONENTE B

<b>Nombre del Indicador</b>	Proporción de becas tramitadas										<b>Tipo de Indicador</b>	De Gestion
<b>Descripción ¿qué mide el indicador?</b>	El número de becas otorgadas a las y los trabajadores en activo o a sus hijas e hijos										<b>Sentido del Indicador</b>	Ascendente
<b>Unidad de Medida</b>	Becas										<b>Fórmula (método de cálculo)</b>	Número de becas tramitadas / número de becas presupuestadas
<b>Línea Base</b>	Valor 100.00%										<b>Periodicidad Dimensión de Indicador</b>	Anual Eficacia
	<b>Metas Anuales</b>											
	2016		2017		2018		2019		2020		2021	
<b>Planeada</b>	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
<b>Real</b>	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
<b>Avance</b>	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
<b>Observaciones y/o comentarios</b>	El pago realizado en el ejercicio 2020, correspondía a becas del ejercicio 2019, por lo tanto no se registra valor real de 2020. Durante el ejercicio de 2020, no se realizó pago de ninguna Beca Fidel Velásquez Sánchez, lo anterior, en razón de que el recurso se reservó para dar prioridad a cualquier situación que requiriera de recursos extraordinarios, dado que durante el año en comento se le hizo frente a Nivel Mundial, Nacional y Estatal a la Pandemia generada por el SARS Cov2 "Covid19".										<b>1er. Trim.</b>	100.00%
											<b>2o. Trim.</b>	100.00%
											<b>3er. Trim.</b>	100.00%
											<b>4to. Trim.</b>	100.00%
											<b>Acumulada</b>	

6. Datos del Indicador -- COMPONENTE B

<b>Nombre del Indicador</b>	Número de quejas presentadas										<b>Tipo de Indicador</b>	De Gestion
<b>Descripción ¿qué mide el indicador?</b>	Que al permanecer en cero el número de quejas presentadas sobre los servicios brindados, la conclusión es que se cumple con la satisfacción del usuario										<b>Sentido del Indicador</b>	Descendente
<b>Unidad de Medida</b>	Número de quejas										<b>Fórmula (método de cálculo)</b>	Sumatoria del número de quejas presentadas
<b>Línea Base</b>	Valor 0										<b>Periodicidad Dimensión de Indicador</b>	Anual Eficacia
	<b>Metas Anuales</b>											
	2016		2017		2018		2019		2020		2021	
<b>Planeada</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Real</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Avance</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Observaciones y/o comentarios</b>	Se pretende que el indicador refleje datos reales de menos de 7 quejas recibidas en el Órgano Interno de Control de la Dependencia. Entre menos quejas, mejor el indicador										<b>1er. Trim.</b>	0
											<b>2o. Trim.</b>	0
											<b>3er. Trim.</b>	0
											<b>4to. Trim.</b>	0
											<b>Acumulada</b>	



Cédula de Presupuesto Basado en Resultados (PBR)



9.1 Componente (Alineado a estrategia Programa Sectorial)	Impedición oportuna de justicia laboral por medio de la conciliación de controversias	9.2 Clave del componente (Proyecto Vinculado al Programa Sectorial)	
		9.2 Clave del componente (Proyecto Vinculado al Programa Sectorial)	9.2 Clave del componente (Proyecto Vinculado al Programa Sectorial)
Caracterización (¿Cuál implicación?)	Se busca que a través de la justicia laboral por medio de la conciliación de las controversias, se mantenga y prevalezca un estado de estabilidad y paz laboral	Justificación de la necesidad de la conciliación laboral derivada de las controversias	

Descripción Actividades	Medios	Unidad de Medida	Cantidad	Costo Unitario	IVA	Costo Total	Clasificación del Gasto	Capítulo	Subcapítulo	Partida Genérica	Partida Específica	Fuente	Distribución del Gasto		
													Estatal	Federal	Otros
Número de Conflictos Individuales Concluidos	Servicios Personales	1.00		\$117,109.639.89	No	\$117,109.639.89	Gasto Acción	Capítulo_1000				INGRESOS ESTATALES	\$0.00	\$0.00	\$117,109.639.89
Número de Conflictos Individuales Concluidos	Servicios Materiales	0.00		\$0.00	SI	\$0.00	Gasto Acción	Capítulo_2000				INGRESOS ESTATALES	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Número de Conflictos Individuales Concluidos	Servicios Generales	0.00		\$0.00	SI	\$0.00	Gasto Acción	Capítulo_3000				INGRESOS ESTATALES	\$0.00	\$0.00	\$0.00
						Total Componente 2				\$117,109.639.89		\$0.00	\$0.00	\$117,109.639.89	

Nivel	Descripción Actividades Específicas	Ingresos
Total Componente 2	Cero Hongos Estatales	\$117,109.639.89
Total Actividad 2.1	Servicios Personales	\$117,109.639.89
Total Actividad 2.2	Servicios Materiales	\$0.00
Total Actividad 2.3	Servicios Generales	\$0.00

Canal de Financiamiento	Inversión Histórica			Inversión			Acumulada
	2018	2019	2020	2018	2019	2021	
Estatal							
Requerida							
Asignada							
Federal							
Requerida							
Asignada							
Municipal							
Requerida							
Asignada							
Estatal y Federal							
Requerida							
Asignada							
Total, Federal y Municipal							
Requerida							
Asignada							
Estatal, Federal y Otros							
Requerida							
Asignada							
Otros							
Requerida							
Asignada							
Total							
Requerida							
Asignada							

3.1 Componente (Alineado a estrategia Programa Sectorial)	3.2 Componente (Proyecto Vinculado al Programa Sectorial)	3.3 Componente (Actividad)	3.4 Componente (Actividad)	3.5 Componente (Actividad)	3.6 Componente (Actividad)	3.7 Componente (Actividad)	3.8 Componente (Actividad)	3.9 Componente (Actividad)	3.10 Componente (Actividad)	3.11 Componente (Actividad)	3.12 Componente (Actividad)	3.13 Componente (Actividad)	3.14 Componente (Actividad)	3.15 Componente (Actividad)	3.16 Componente (Actividad)	3.17 Componente (Actividad)	3.18 Componente (Actividad)	3.19 Componente (Actividad)	3.20 Componente (Actividad)	3.21 Componente (Actividad)	3.22 Componente (Actividad)	3.23 Componente (Actividad)	3.24 Componente (Actividad)		
Descripción Actividades	Medios	Unidad de Medida	Cantidad	Costo Unitario	IVA	Costo Total	Clasificación del Gasto	Capítulo	Subcapítulo	Partida Genérica	Partida Específica	Fuente	Distribución de Gasto		Distribución de Gasto		Distribución de Gasto		Distribución de Gasto		Distribución de Gasto		Distribución de Gasto		
Clave de Capital	Clave de Acción	Clave de Medida	Clave de Cantidad	Clave de Costo Unitario	Clave de IVA	Clave de Costo Total	Clave de Clasificación del Gasto	Clave de Capítulo	Clave de Subcapítulo	Clave de Partida Genérica	Clave de Partida Específica	Clave de Fuente	Clave de Distribución de Gasto	Clave de Distribución de Gasto	Clave de Distribución de Gasto	Clave de Distribución de Gasto	Clave de Distribución de Gasto	Clave de Distribución de Gasto	Clave de Distribución de Gasto	Clave de Distribución de Gasto	Clave de Distribución de Gasto	Clave de Distribución de Gasto	Clave de Distribución de Gasto	Clave de Distribución de Gasto	
3.1 Componente (Alineado a estrategia Programa Sectorial)	Convenios celebrados dentro de juicio																								
Caracterización (¿Qué implica?)	Procurar la conciliación entre las partes y elaborar un convenio																								
Justificación	La Procuraduría de la Defensa del Trabajo promueve la conciliación entre las partes en conflicto para que puedan llegar a un convenio y ahora tiempo y dinero y evitar una demanda																								
Dependencia	0303 - SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL																								
Unidad Responsable	0303010 - PROCURADURÍA DE LA DEFENSA DEL TRABAJO																								
Gasto de Capital	Acción																								
Costo Total																									
Costo Unitario																									
IVA																									
Costo Total																									
Clasificación del Gasto																									
Capítulo																									
Subcapítulo																									
Partida Genérica																									
Partida Específica																									
Fuente																									
Distribución de Gasto																									
Distribución de Gasto																									
Distribución de Gasto																									
Distribución de Gasto																									
Distribución de Gasto																									
Distribución de Gasto																									
Distribución de Gasto																									
Distribución de Gasto																									
Distribución de Gasto																									
Distribución de Gasto																									
Distribución de Gasto																									
Distribución de Gasto																									
Distribución de Gasto																									
Distribución de Gasto																									
Distribución de Gasto																									
Distribución de Gasto																									
Distribución de Gasto																									
Distribución de Gasto																									
Distribución de Gasto																									
Distribución de Gasto																									
Distribución de Gasto																									
Distribución de Gasto																									
Distribución de Gasto																									
Distribución de Gasto																									
Distribución de Gasto																									
Distribución de Gasto																									
Distribución de Gasto																									
Distribución de Gasto																									
Distribución de Gasto																									
Distribución de Gasto																									
Distribución de Gasto																									
Distribución de Gasto																									
Distribución de Gasto																									
Distribución de Gasto																									
Distribución de Gasto																									
Distribución de Gasto																									
Distribución de Gasto																									
Distribución de Gasto																									
Distribución de Gasto																									
Distribución de Gasto																									
Distribución de Gasto																									
Distribución de Gasto																									
Distribución de Gasto																									
Distribución de Gasto																									
Distribución de Gasto																									
Distribución de Gasto																									
Distribución de Gasto																									
Distribución de Gasto																									
Distribución de Gasto																									
Distribución de Gasto																									
Distribución de Gasto																									
Distribución de Gasto																									
Distribución de Gasto																									
Distribución de Gasto																									
Distribución de Gasto																									
Distribución de Gasto																									
Distribución de Gasto																									
Distribución de Gasto																									
Distribución de Gasto																									
Distribución de Gasto																									
Distribución de Gasto																									
Distribución de Gasto																									
Distribución de Gasto		</																							

9.1 Componente (Alineado a estrategia Programa Sectorial)		9.2 Código del componente (Proyecto vinculado al Proceso)								
Autorizaciones expedidas a adolescentes en edad permitida para trabajar		Este componente detalla el número de autorizaciones expedidas a adolescentes en edad permitida para trabajar que cumplieron con los requisitos solicitados.								
Caracterización (¿Qué implica?)		Obrar al Adolescente con edad permitida la autorización para laborar en centros de trabajo donde no realicen actividades expuestas a riesgos								
Dependencia 0333 - SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL										
Unidad Responsable 0333011 - DIRECCIÓN DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO										
Gasto de Capital		Obras/Acción								
Descripción Actividades	Medios	Unidad de Medida	Cantidad							
Registrar a los solicitantes que solicitan la autorización para laborar en centros de trabajo donde no realicen actividades expuestas a riesgos	Servicios Personales	Personales	1.00							
Registrar a los solicitantes que solicitan la autorización para laborar en centros de trabajo donde no realicen actividades expuestas a riesgos	Servicios Materiales	Materiales	0.00							
Registrar a los solicitantes que solicitan la autorización para laborar en centros de trabajo donde no realicen actividades expuestas a riesgos	Servicios Generales	Generales	0.00							
Total Componente 4		\$5,449,043.39								
Costo Total	IVA	Costo Unitario	Cantidad							
\$5,449,043.39	No	\$5,449,043.39	1.00							
\$0.00	Si	\$0.00	0.00							
\$0.00	Si	\$0.00	0.00							
Total Componente 4		\$5,449,043.39								
Clasificación del Gasto	Capítulo	Subcapítulo	Partida Genérica	Partida Específica	Fuente	Estatal	Federal	Municipal	Otros	Total
Gasto Acción	Capítulo_1000				INGRESOS ESTATALES	\$5,449,043.39	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$5,449,043.39
Gasto Acción	Capítulo_2000				INGRESOS ESTATALES	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Gasto Acción	Capítulo_3000				INGRESOS ESTATALES	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Total Componente 4		\$5,449,043.39				\$5,449,043.39	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$5,449,043.39

Resumen Financiero por Actividades		Total	
Total Componente 4	Autorizaciones expedidas a adolescentes en edad permitida para trabajar	\$5,449,043.39	\$5,449,043.39
Total Actividad 4.1	Servicios Personales	\$5,449,043.39	\$5,449,043.39
Total Actividad 4.2	Servicios Materiales	\$0.00	\$0.00
Total Actividad 4.3	Servicios Generales	\$0.00	\$0.00

Resumen Histórico por Actividades		Resumen Histórico por Actividades	
Total Componente 4		2018	2019
Autorizaciones expedidas a adolescentes en edad permitida para trabajar			
Total Actividad 4.1			
Servicios Personales			
Total Actividad 4.2			
Servicios Materiales			
Total Actividad 4.3			
Servicios Generales			
Total Componente 4		\$5,449,043.39	\$5,449,043.39

Cédula de Presupuesto Basado en Resultados (PBR)

5.1 Componente (Alineado a estrategia Programa Sectorial)		5.2 Centro de Trabajo Inspeccionados		5.3 Vigilancia del cumplimiento de las Disposiciones de la Ley Federal del Trabajo y la normatividad aplicable a través de visitas a los centros de trabajo		5.4 Fuente de Ingresos		5.5 Distribución del Gasto		5.6 Total					
Descripción Actividades	Medios	Unidad de Medida	Cantidad	Costo Unitario	TVA	Costo Total	Clasificación del Gasto	Capítulo	Subcapítulo	Partida Específica	Fuente	Estatal	Federal	Otros	Total
Elaborar orden de inspección a los centros de trabajo	Servicios Personales	Personales	1.00	\$8,449,043.39	No	\$8,449,043.39	Gasto Acción	Capítulo_1000			INGRESOS ESTATALES	\$8,449,043.39	\$0.00	\$0.00	\$8,449,043.39
Elaborar orden de inspección a los centros de trabajo	Servicios Materiales	Materiales	0.00	\$0.00	Si	\$0.00	Gasto Acción	Capítulo_2000			INGRESOS ESTATALES	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Elaborar orden de inspección a los centros de trabajo	Servicios Generales	Generales	0.00	\$0.00	Si	\$0.00	Gasto Acción	Capítulo_3000			INGRESOS ESTATALES	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
<b>Total Componente 5</b>						<b>\$8,449,043.39</b>						<b>\$8,449,043.39</b>	<b>\$0.00</b>	<b>\$0.00</b>	<b>\$8,449,043.39</b>

6.1 Fuente de Ingresos		6.2 Distribución del Gasto		6.3 Total	
Partida Específica	Fuente	Estatal	Federal	Otros	Total
	INGRESOS ESTATALES	\$8,449,043.39	\$0.00	\$0.00	\$8,449,043.39
	INGRESOS ESTATALES	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
	INGRESOS ESTATALES	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
<b>Total Componente 5</b>		<b>\$8,449,043.39</b>	<b>\$0.00</b>	<b>\$0.00</b>	<b>\$8,449,043.39</b>

7.1 Ejercicio de Inversión		7.2 Ejercicio de Inversión		7.3 Ejercicio de Inversión		7.4 Ejercicio de Inversión	
Canal de Financiamiento	Inversión Histórica	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Estatal	Requerida						
Federal	Requerida						
Otros	Requerida						
<b>Total</b>							
<b>Total Componente 5</b>							

3.1 Componente (Actividad y estrategia) Programa Sectorial		3.2 Clave del componente (Proyecto) Visual al Presupuesto													
Personas en situación de vulnerabilidad colocadas en una oportunidad laboral (Estrategia de Abriendo Espacios)		Visual al Presupuesto													
Justificación de El objetivo principal de la estrategia de abriendo espacios es lograr la colocación de los adultos Mayores y Personas con Discapacidad en una oportunidad laboral y con ello contribuir a la tasa de ocupación															
Caracterización (¿Qué En la estrategia de Abriendo espacios se atiende a Adultos Mayores y Personas con Discapacidad y se les aplica las pruebas valor para identificar sus habilidades y competencias? ¿Cómo se atiende a Adultos Mayores y Personas con Discapacidad y se les aplica las pruebas valor para identificar sus habilidades y competencias?)															
Direccionalidad: 0323 - SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL															
Unidad Responsable: 0323013 - DIRECCIÓN DEL SERVICIO NACIONAL DE EMPLEO SAN LUIS POTOSÍ															
Gasto de Capital		Clave del Objeto de Gasto													
Actividades		Objeto de Gasto													
Descripción Actividades	Medios	Unidad de Medida	Cantidad	Costo Unitario	IVA	Costo Total	Cualificación del Gasto	Capítulo	Subcapítulo	Partida Genérica	Partida Específica	Fuente	Distribución del Gasto	Total	
Atender a las personas en situación de vulnerabilidad (personas con discapacidad, mujeres, indígenas, población rural, etc.) a través de la estrategia de Abriendo Espacios a los Adultos Mayores y Personas con Discapacidad.	Servicios Personales	Servicios Personales	1.00	\$28,760,758.39	No	\$28,760,758.39	Gasto Acción	Capítulo_1000				INGRESOS ESTATALES	Federal	\$28,760,758.39	
Atender a las personas en situación de vulnerabilidad (personas con discapacidad, mujeres, indígenas, población rural, etc.) a través de la estrategia de Abriendo Espacios a los Adultos Mayores y Personas con Discapacidad.	Servicios Materiales	Servicios Materiales	1.00	\$472,473.00	Si	\$472,473.00	Gasto Acción	Capítulo_2000				INGRESOS ESTATALES	Federal	\$472,473.00	
Atender a las personas en situación de vulnerabilidad (personas con discapacidad, mujeres, indígenas, población rural, etc.) a través de la estrategia de Abriendo Espacios a los Adultos Mayores y Personas con Discapacidad.	Servicios Generales	Servicios Generales	1.00	\$2,609,055.50	Si	\$2,609,055.50	Gasto Acción	Capítulo_3000				INGRESOS ESTATALES	Federal	\$2,609,055.50	
Atender a las personas en situación de vulnerabilidad (personas con discapacidad, mujeres, indígenas, población rural, etc.) a través de la estrategia de Abriendo Espacios a los Adultos Mayores y Personas con Discapacidad.	Proyectos y Acciones para el mejoramiento de la calidad de vida de las personas en situación de vulnerabilidad (Estrategia de Abriendo Espacios)	Proyectos y Acciones para el mejoramiento de la calidad de vida de las personas en situación de vulnerabilidad (Estrategia de Abriendo Espacios)	0.00	\$0.00	No	\$0.00	Gasto Acción	Capítulo_4000				INGRESOS ESTATALES	Federal	\$0.00	
Total Componente 4													\$31,842,286.89	\$0.00	\$31,842,286.89

Actividad	Costo Total	Total
Total Componente 6	\$31,842,286.89	\$31,842,286.89
Total Actividad 6.1	\$28,760,758.39	\$28,760,758.39
Total Actividad 6.2	\$472,473.00	\$472,473.00
Total Actividad 6.3	\$2,609,055.50	\$2,609,055.50
Total Actividad 7.4	\$0.00	\$0.00

Canal de Financiamiento	Inversión Histórica				Inversión		Acumulada
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	
Estado							
Requerida					\$31,842,286.89		\$31,842,286.89
Asignada							
Federal							
Requerido							
Asignado							
Municipal							
Requerido							
Asignado							
Estatal y Federal							
Requerido							
Asignado							
Estatal							
Federal							
Requerido							
Asignado							
Total					\$31,842,286.89		\$31,842,286.89
Requerido							
Asignado							
Estatal							
Federal							







9.1 Componente (Alineado a estrategia Programa Sectorial)		9.2 Clave del Proyecto Vinculado al Programa	
Situación de los y las usuarias		9.3 Clave del Proyecto Vinculado al Programa	
Caracterización (Clave): La atención brindada a las y los usuarios que demuestran un producto o servicio que sea con calidad y humanismo. Mantenimiento y operación de los equipos de cómputo, aire acondicionado, infraestructura, así como el equipamiento permiten brindar un servicio adecuado.		Justificación de la actividad: Conocer con el fortalecimiento, permitir seguir brindando una atención digna y con calidad sobre los programas y servicios que se ofrecen en las Oficinas de la Dependencia. En base a lo anterior, se realiza alguna modificación por parte de las personas que acceden a la Dependencia.	
10. Subcategoría de Actividad			
10.1 Descripción de la Actividad		10.2 Descripción del Proyecto	
Descripción de la Actividad	Clave de Identificación	Subproyecto	Total
Recibir, registrar y asesorar queja	Medios: Servicios Personales y Materiales Suministros	Capítulo_1000	
Recibir, registrar y asesorar queja	Medios: Materiales Suministros	Capítulo_2000	
Recibir, registrar y asesorar queja	Medios: Materiales Suministros	Capítulo_3000	
Recibir, registrar y asesorar queja	Medios: Servicios Generales	Capítulo_3000	
Ejecución reporte e informe de la queja			
Total Componente 1		\$5,301,702.89	
11. Descripción del Proyecto			
Descripción del Proyecto	Clave de Identificación	Costo Unitario	Cantidad
Recibir, registrar y asesorar queja	Servicios Personales	\$5,301,702.89	1
Recibir, registrar y asesorar queja	Materiales Suministros	\$0.00	0
Recibir, registrar y asesorar queja	Materiales Suministros	\$0.00	0
Recibir, registrar y asesorar queja	Servicios Generales	\$0.00	0
Total Componente 1		\$5,301,702.89	
12. Resumen de Inversión			
Actividad	2017	2018	2019
Total Componente 1			\$5,301,702.89
Total Actividad 11.1			\$5,301,702.89
Total Actividad 11.2			\$0.00
Total Actividad 11.3			\$0.00

13. Distribución del Gasto Municipal	
Actividad	Total
Total Componente 1	\$5,301,702.89
Total Actividad 11.1	\$5,301,702.89
Total Actividad 11.2	\$0.00
Total Actividad 11.3	\$0.00

14. Resumen de Inversión Acumulada	
Actividad	Total
Total Componente 1	\$5,301,702.89
Total Actividad 11.1	\$5,301,702.89
Total Actividad 11.2	\$0.00
Total Actividad 11.3	\$0.00

15. Resumen de Inversión	
Actividad	Total
Total Componente 1	\$5,301,702.89
Total Actividad 11.1	\$5,301,702.89
Total Actividad 11.2	\$0.00
Total Actividad 11.3	\$0.00