

**SISTEMA EDUCATIVO ESTATAL REGULAR  
SECCIÓN 52 DEL S.N.T.E.  
PREMIOS ESTATALES Y MUNICIPALES DE EDUCACIÓN  
2021-2022  
FICHA DE EVALUACIÓN DE EDUCACIÓN ESPECIAL  
CENTRO DE RECURSOS PARA LA INTEGRACIÓN EDUCATIVA (CRIE)**

**DATOS GENERALES**

NOMBRE \_\_\_\_\_ TEL. \_\_\_\_\_  
APELLIDO PATERNO APELLIDO MATERNO NOMBRE(S)  
 NOMBRE DEL CENTRO DE TRABAJO \_\_\_\_\_ TURNO \_\_\_\_\_  
 CLAVE DEL CENTRO DE TRABAJO \_\_\_\_\_ TEL. \_\_\_\_\_  
 MUNICIPIO \_\_\_\_\_

**INSTRUCCIONES: MARQUE CON UNA X O ANOTE LA PUNTUACIÓN SEGÚN CORRESPONDA**

A.- PUNTUALIDAD (Máximo 5 puntos)	
RETARDOS	PUNTUACIÓN
0	5
1	4
2	3
3	2
4	1

  

C.- ANTIGÜEDAD DE SERVICIO EN EL NIVEL (Máximo 10 puntos)	
28 años o más	10
27 años	9.6
26 años	9.2
25 años	8.9
24 años	8.5
23 años	8.2
22 años	7.8
21 años	7.5
20 años	7.1
19 años	6.7
18 años	6.4
17 años	6.0
16 años	5.7
15 años	5.3
14 años	5.0
13 años	4.6
12 años	4.2
11 años	3.9
10 años	3.5
9 años	3.2
8 años	2.8
7 años	2.5
6 años	2.1
5 años	1.7
4 años	1.4
3 años	1.0
2 años	0.7

  

**F.- PARTICIPACIÓN, COOPERACIÓN Y CUMPLIMIENTO DE COMISIONES DENTRO DEL NIVEL.**  
 Asiste a conferencias, simposios y/o cursos promovidos por el departamento de educación especial y CRIE en turno alterno. Apoya en la realización de evaluaciones, pláticas y escuela para padres en las escuelas que lo requieren. Apoya en la realización de actividades para la promoción del centro.  
**(Máximo 5 puntos)**

ASPECTOS	PUNTAJE
EFICIENTE Y ESPONTÁNEO	5
SOLO QUE SE LE SOLICITE	3
A VECES	2

B.- ASISTENCIA (Máximo 5 puntos)		
RETARDOS/INASISTENCIAS	PUNTUACIÓN	
0	5	
1	4	
2	3	
3	2	
4	1	

  

D.- PREPARACIÓN ACADÉMICA (Máximo 20 puntos)		
DOCTORADO	TITULADO	20
	PASANTE	19
MAESTRÍA	ESTUDIANTE	18
	TITULADO	17
NORMAL SUPERIOR O LICENCIATURA	PASANTE	16
	ESTUDIANTE	15
	TITULADO	14
NORMAL BÁSICA	PASANTE	13
	ESTUDIANTE	12
	TITULADO	11
	PASANTE	10
	ESTUDIANTE	9

  

E.- DESEMPEÑO PROFESIONAL (Máximo 45 puntos)		
ASPECTO	PUNTAJE	ALCANCE
PARTICIPA EN REUNIONES DE ORIENTACIÓN CON DOCENTES Y PADRES DE FAMILIA DE ESCUELAS DE LOS DIFERENTES NIVELES EDUCATIVOS FOMENTANDO LA ESTRATEGIA NACIONAL DE EDUCACIÓN INCLUSIVA.	DE 1 A 5	
LLEVA A CABO EL CRONOGRAMA LA BITÁCORA Y FORMATOS DE VISITA EN TIEMPO Y FORMA	DE 1 A 5	
REALIZA DOCUMENTOS ADMINISTRATIVOS EN TIEMPO Y FORMA PLANEACIÓN DE ACTIVIDADES, LISTADO DE ALUMNOS EN ATENCIÓN INFORME DE ACCIONES, EVIDENCIAS DE TRABAJO	DE 1 A 5	
EVALUA A LOS ALUMNOS REFERIDOS POR LAS ESCUELAS REGULARES Y HACE ENTREGA DE INFORMES EN TIEMPO Y FORMA	DE 1 A 5	
LLEVA A CABO EL SEGUIMIENTO Y/O ORIENTACIÓN DE LOS NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES QUE SON REFERIDOS POR LAS ESCUELAS REGULARES MEDIANTE ENTREVISTAS CON DOCENTES Y PADRES DE FAMILIA PARA IDENTIFICAR FORTALEZAS Y ÁREAS DE OPORTUNIDAD CON LOS NIÑOS. EN BASE A ELLO ELABORA INFORMES Y PLANES DE INTERVENCIÓN.	DE 1 A 5	
PARTICIPA CON LOS DOCENTES EN ASESORIA Y ACOMPAÑAMIENTO PARA LA ELABORACIÓN DE LA EVALUACIÓN PSICOPEDAGÓGICA Y EL PLAN DE INTERVENCIÓN EN LOS ALUMNOS QUE ENFRENTAN BAP.	DE 1 A 6	
ELABORA EL PLAN DE TRABAJO PARA LOS ALUMNOS EN SEGUIMIENTO DONDE SE INCLUYEN ESTRATEGIAS EN LA CASA Y EN LA ESCUELA	DE 1 A 8	
ELABORA Y PARTICIPA EN CURSOS - TALLERES, PARA DOCENTES Y PADRES; ESTOS SON IMPARTIDOS CON PROFESIONALISMO Y ENTUSIASMO.	DE 1 A 8	
PARTICIPA EN LOS PROYECTOS QUE REALIZA EL CENTRO DE TRABAJO Y PROPONE NUEVOS.	DE 1 A 8	

  

G.- RELACIONES HUMANAS (Máximo 10 puntos)	
ASPECTOS	PUNTAJE
PARTICIPA Y FOMENTA LAS BUENAS RELACIONES CON LA COMUNIDAD ESCOLAR Y EN SU CENTRO DE TRABAJO	10
PARTICIPA EN LAS BUENAS ACCIONES	6
SU PARTICIPACIÓN ES CONDICIONADA Y OCASIONAL	3

**TOTAL DE PUNTOS OBTENIDOS (Máximo 100)**

**NOTA:** La presente ficha de evaluación deberá ser requisitada por el Director de la Escuela y avalada por la Autoridades correspondientes. Los datos deberán ser respaldados con pruebas documentales. Los docentes que se hayan hecho acreedores a una sanción administrativa durante su trayecto laboral serán anulados del proceso de selección.

\_\_\_\_\_ S.L.P., \_\_\_\_\_ DE \_\_\_\_\_ DE 2022.

\_\_\_\_\_  
 NOMBRE Y FIRMA DIRECTOR (A)  
 DE CRIE

\_\_\_\_\_  
 NOMBRE Y FIRMA  
 REPRESENTANTE SINDICAL

\_\_\_\_\_  
 NOMBRE Y FIRMA DEL SUPERVISOR