

**SISTEMA EDUCATIVO ESTATAL REGULAR
SECCIÓN 52 DEL S.N.T.E.
PREMIOS ESTATALES Y MUNICIPALES
DE EDUCACIÓN 2021-2022
NIVEL PREESCOLAR
FICHA DE EVALUACIÓN**

DATOS GENERALES

NOMBRE _____ TEL. _____
 APELLIDO PATERNO _____ MATERNO _____ NOMBRE(S) _____
 NOMBRE DEL CENTRO DE TRABAJO _____
 CLAVE DEL CENTRO DE TRABAJO _____ TURNO _____ TEL. _____
 MUNICIPIO _____

INSTRUCCIONES: MARQUE CON UNA X LA PUNTUACIÓN QUE CORRESPONDA.

| A. PUNTUALIDAD (Máximo 5 puntos) | |
|----------------------------------|------------|
| Retardos | Puntuación |
| 0 | 5 |
| 1 | 4 |
| 2 | 3 |
| 3 | 2 |
| 4 | 1 |

| B. ASISTENCIA (Máximo 5 puntos) | |
|---------------------------------|------------|
| Inasistencias | Puntuación |
| 0 | 5 |
| 1 | 4 |
| 2 | 3 |
| 3 | 2 |
| 4 | 1 |

| C. ANTIGÜEDAD DE SERVICIO EN EL NIVEL (Máximo 10 puntos) | |
|--|-----|
| 28 | 10 |
| 27 | 9.6 |
| 26 | 9.2 |
| 25 | 8.9 |
| 24 | 8.5 |
| 23 | 8.2 |
| 22 | 7.8 |
| 21 | 7.5 |
| 20 | 7.1 |
| 19 | 6.7 |
| 18 | 6.4 |
| 17 | 6.0 |
| 16 | 5.7 |
| 15 | 5.2 |
| 14 | 5.0 |
| 13 | 4.6 |
| 12 | 4.2 |
| 11 | 3.9 |
| 10 | 3.5 |
| 9 | 3.2 |
| 8 | 2.8 |
| 7 | 2.5 |
| 6 | 2.1 |
| 5 | 1.7 |
| 4 | 1.4 |
| 3 | 1.0 |
| 2 | 0.7 |

| D. PREPARACIÓN ACADÉMICA (Máximo 15 puntos) | | |
|---|------------|----|
| DOCTORADO (En el nivel educativo en el que se desempeña) | TITULADO | 15 |
| | PASANTE | 14 |
| | ESTUDIANTE | 13 |
| MAESTRIA (En el nivel educativo en el que se desempeña) | TITULADO | 12 |
| | PASANTE | 11 |
| | ESTUDIANTE | 10 |
| NORMAL SUPERIOR O LICENCIATURA | TITULADO | 9 |
| | PASANTE | 8 |
| | ESTUDIANTE | 7 |
| NORMAL BASICA | TITULADO | 6 |
| | PASANTE | 5 |

| E. FORMACIÓN CONTINUA Avalada por el I.P.M.P. u otra instancia oficial en los últimos 5 años (Máximo 10 puntos) | |
|--|----|
| 100 a 120 Horas | 10 |
| 80 a 99 Horas | 8 |
| 40 a 79 Horas | 4 |

ANOTE EL ALCANCE DE PUNTOS SEGÚN CORRESPONDA EN EL SIGUIENTE ASPECTO

| F. DESEMPEÑO FRENTE A GRUPO (Máximo 40 puntos) | | |
|--|----------|---------|
| ASPECTO | PUNTAJE | ALCANCE |
| Ordena y sintetiza su planificación registrándola en un plan de trabajo que contenga todos los elementos necesarios para su aplicación en el aula. | De 0 a 9 | |
| Utiliza las técnicas y los instrumentos necesarios para realizar una evaluación formativa. | De 0 a 9 | |
| La intervención docente cumple con una educación inclusiva, plural y de calidad. | De 0 a 9 | |
| Sistematiza la información para la evaluación de los alumnos, elabora la boleta de evaluación y el contenido expresa lo alcanzado de acuerdo a los aprendizajes esperados y emite recomendaciones para mejorar | De 0 a 9 | |
| Atiende el principio de inclusión y el enfoque de derechos humanos en el plan de trabajo. | 4 | |

| G. PARTICIPACIÓN Y CUMPLIMIENTO EN EL CONSEJO TÉCNICO (Máximo 5 puntos) | | |
|--|----------|---------|
| ASPECTO | PUNTAJE | ALCANCE |
| Se corresponsabiliza en las acciones acordadas en el Programa Escolar de Mejora Continua para alcanzar las metas educativas | De 0 a 3 | |
| Participa en colectivo para intercambiar experiencias y buscar mejoras en el trabajo escolar y realiza las tareas encomendadas | De 0 a 2 | |

| H. RELACIONES INTERPERSONALES (ÁMBITO LABORAL) (Máximo 10 puntos) | |
|---|------------|
| ASPECTOS | PUNTUACIÓN |
| Se desempeña conforme al código de ética que rige al sistema, además establece, conoce y aplica acuerdos para la convivencia escolar. | 10 |
| Su desempeño es regular conforme al código de ética y aplica parcialmente los acuerdos de convivencia escolar. | 5 |
| Su desempeño no es acorde al código de ética. | 0 |

TOTAL DE PUNTOS (MÁXIMO 100)

Nota: La presente ficha de evaluación deberá ser requisitada por el director en presencia del docente participante y validada por las autoridades correspondientes, los datos deberán ser respaldados con pruebas documentales y avaladas por el Consejo Técnico Escolar. La actualización académica deberá ser de máximo 5 años anteriores a la convocatoria (los documentos de respaldo deberán ser escaneados del documento original y/o con Código QR, dando prioridad a los que son inherentes a la mejora del Servicio Educativo con reconocimiento y validez oficial). Los docentes que se hayan hecho acreedores a una sanción administrativa durante su trayecto laboral serán anulados del proceso de selección.

San Luis Potosí, S.L.P., _____ de _____ 2022.

NOMBRE Y FIRMA
DIRECTORA DE LA ESCUELA

NOMBRE Y FIRMA
REPRESENTANTE SINDICAL

Vo. Bo.

NOMBRE Y FIRMA
INSPECTORA

ANEXO 1