

**SISTEMA EDUCATIVO ESTATAL REGULAR
SECCIÓN 52 DEL S.N.T.E.
PREMIOS ESTATALES Y MUNICIPALES
DE EDUCACIÓN 2021-2022
NIVEL PREESCOLAR
FICHA DE EVALUACIÓN**

DATOS GENERALES

NOMBRE _____ TEL. _____

APELLIDO PATERNO _____ MATERNO _____ NOMBRE(S) _____

NOMBRE DEL CENTRO DE TRABAJO _____

CLAVE DEL CENTRO DE TRABAJO _____ TURNO _____ TEL. _____

MUNICIPIO _____

INSTRUCCIONES: MARQUE CON UNA X LA PUNTUACIÓN QUE CORRESPONDA.

A. PUNTUALIDAD (Máximo 5 puntos)	
Retardos	Puntuación
0	5
1	4
2	3
3	2
4	1

B. ASISTENCIA (Máximo 5 puntos)	
Inasistencias	Puntuación
0	5
1	4
2	3
3	2
4	1

C. ANTIGÜEDAD DE SERVICIO EN EL NIVEL (Máximo 10 puntos)	
28	10
27	9.6
26	9.2
25	8.9
24	8.5
23	8.2
22	7.8
21	7.5
20	7.1
19	6.7
18	6.4
17	6.0
16	5.7
15	5.2
14	5.0
13	4.6
12	4.2
11	3.9
10	3.5
9	3.2
8	2.8
7	2.5
6	2.1
5	1.7
4	1.4
3	1.0
2	0.7

D. PREPARACIÓN ACADÉMICA (Máximo 15 puntos)		
DOCTORADO (En el nivel educativo en el que se desempeña)	TITULADO	15
	PASANTE	14
	ESTUDIANTE	13
MAESTRIA (En el nivel educativo en el que se desempeña)	TITULADO	12
	PASANTE	11
	ESTUDIANTE	10
NORMAL SUPERIOR O LICENCIATURA	TITULADO	9
	PASANTE	8
	ESTUDIANTE	7
NORMAL BASICA	TITULADO	6
	PASANTE	5

E. FORMACIÓN CONTINUA Avalada por el I.P.M.P. u otra instancia oficial en los últimos 5 años (Máximo 10 puntos)	
100 a 120 Horas	10
80 a 99 Horas	8
40 a 79 Horas	4

ANOTE EL ALCANCE DE PUNTOS SEGÚN CORRESPONDA EN EL SIGUIENTE ASPECTO

F. DESEMPEÑO FRENTE A GRUPO (Máximo 40 puntos)		
ASPECTO	PUNTAJE	ALCANCE
Ordena y sintetiza su planificación registrándola en un plan de trabajo que contenga todos los elementos necesarios para su aplicación en el aula.	De 0 a 9	
Utiliza las técnicas y los instrumentos necesarios para realizar una evaluación formativa.	De 0 a 9	
La intervención docente cumple con una educación inclusiva, plural y de calidad.	De 0 a 9	
Sistematiza la información para la evaluación de los alumnos, elabora la boleta de evaluación y el contenido expresa lo alcanzado de acuerdo a los aprendizajes esperados y emite recomendaciones para mejorar	De 0 a 9	
Atiende el principio de inclusión y el enfoque de derechos humanos en el plan de trabajo.	4	

G. PARTICIPACIÓN Y CUMPLIMIENTO EN EL CONSEJO TÉCNICO (Máximo 5 puntos)		
ASPECTO	PUNTAJE	ALCANCE
Se corresponsabiliza en las acciones acordadas en el Programa Escolar de Mejora Continua para alcanzar las metas educativas	De 0 a 3	
Participa en colectivo para intercambiar experiencias y buscar mejoras en el trabajo escolar y realiza las tareas encomendadas	De 0 a 2	

H. RELACIONES INTERPERSONALES (ÁMBITO LABORAL) (Máximo 10 puntos)	
ASPECTOS	PUNTUACIÓN
Se desempeña conforme al código de ética que rige al sistema, además establece, conoce y aplica acuerdos para la convivencia escolar.	10
Su desempeño es regular conforme al código de ética y aplica parcialmente los acuerdos de convivencia escolar.	5
Su desempeño no es acorde al código de ética.	0

TOTAL DE PUNTOS (MÁXIMO 100)

Nota: La presente ficha de evaluación deberá ser requisitada por el director en presencia del docente participante y validada por las autoridades correspondientes, los datos deberán ser respaldados con pruebas documentales y avaladas por el Consejo Técnico Escolar. La actualización académica deberá ser de máximo 5 años anteriores a la convocatoria (los documentos de respaldo deberán ser escaneados del documento original y/o con Código QR, dando prioridad a los que son inherentes a la mejora del Servicio Educativo con reconocimiento y validez oficial). Los docentes que se hayan hecho acreedores a una sanción administrativa durante su trayecto laboral serán anulados del proceso de selección.

San Luis Potosí, S.L.P., _____ de _____ 2022.

NOMBRE Y FIRMA
DIRECTORA DE LA ESCUELA

NOMBRE Y FIRMA
REPRESENTANTE SINDICAL

Vo. Bo.

NOMBRE Y FIRMA
INSPECTORA

ANEXO 1