

**SISTEMA EDUCATIVO ESTATAL REGULAR
SECCIÓN 52 DEL S.N.T.E.
PREMIOS ESTATALES Y MUNICIPALES DE EDUCACIÓN 2021-2022
NIVEL PRIMARIA
FICHA DE EVALUACIÓN**

DATOS GENERALES

NOMBRE: _____ TELÉFONO PART. Y CEL.: _____
 A. PATERNO A. MATERNO NOMBRE(S)

NOMBRE DEL CENTRO DE TRABAJO: _____ TURNO: _____
 CLAVE DEL CENTRO DE TRABAJO: _____ TELÉFONO: _____

DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN PRIMARIA: 1 2 3

MUNICIPIO: _____ DELEGACIÓN SINDICAL: _____

INSTRUCCIONES: MARQUE CON UNA "X" EN LA COLUMNA DE LA DERECHA LA PUNTUACIÓN QUE CORRESPONDA.

A. PUNTUALIDAD		B. ASISTENCIA	
Retardos	Puntuación	Inasistencias	Puntuación
0	5	0	5
1	4	1	4
2	3	2	3
3	2	3	2
4	1	4	1

C. ANTIGÜEDAD DE SERVICIO EN EL NIVEL CON CONSTANCIA DE RECURSOS HUMANOS DEL S.E.E.R. (Máximo 10 puntos)				D. PREPARACIÓN ACADÉMICA (Máximo 13 puntos)		
AÑOS	PUNTAJE	AÑOS	PUNTAJE			
28	10.00	14	5.00	Doctorado	TITULADO	13
27	9.64	13	4.64		PASANTE	12
26	9.28	12	4.28	Maestría	TITULADO	11
25	8.92	11	3.92		PASANTE	10
24	8.57	10	3.57	Normal Superior o Licenciatura	TITULADO	9
23	8.21	9	3.21		PASANTE	8
22	7.85	8	2.85	Normal Básica	TITULADO	7
21	7.5	7	2.5		PASANTE	6
20	7.1	6	2.14	E. FORMACIÓN CONTINUA (Trayectos Formativos) avalado por el Centro de Maestros, en los últimos 5 años (Máximo 10 puntos)	120 hrs	10
19	6.78	5	1.78		80 hrs	6.64
18	6.42	4	1.42		40 hrs	3.32
17	6.07	3	1.07			
16	5.71	2	0.71			
15	5.35					

F. DESEMPEÑO PROFESIONAL (Máximo 57 puntos)		PUNTOS	ALCANCE
Elabora su Plan de Clases, cumpliendo con los propósitos del Plan y Programas de Estudios, con objetivos y metas marcadas en el Programa Escolar de Mejora Continua (PEMC)		1 a 15	
Cumple con la responsabilidad de evaluar el aprendizaje, atendiendo a las orientaciones pedagógicas de los Acuerdos oficiales vigentes y la normatividad de Control Escolar.		1 a 10	
Presenta evidencias de acciones para mantener el vínculo educativo, y de las asesorías pedagógicas a las alumnas y los alumnos por diversos medios.		1 a 10	
Presenta evidencias del seguimiento, comunicación y atención con los alumnos que presentan riesgo. (rezago educativo)		1 a 10	
Presenta los insumos, participa, elabora los productos y da seguimiento a los acuerdos establecidos en las sesiones del C.T.E., a través de las diferentes herramientas disponibles.		1 a 7	
Considera y atiende a la inclusión en su intervención docente.		1 a 5	
Total de puntos obtenidos (Máximo 100)			

NOTA: La presente ficha de evaluación deberá ser requisitada en presencia del interesado y los firmantes. Los datos deberán ser respaldados con pruebas documentales. Los docentes que se hayan hecho acreedores a una sanción administrativa durante los últimos 5 años de su trayectoria laboral serán anulados del proceso de selección.

San Luis Potosí, S.L.P. _____ de _____ del 2022.

NOMBRE Y FIRMA
DIRECTOR DE LA ESCUELA

NOMBRE Y FIRMA
REPRESENTANTE SINDICAL

Vo.Bo. INSPECTOR