

**SISTEMA EDUCATIVO ESTATAL REGULAR  
SECCIÓN 52 DEL SNTE  
PREMIOS ESTATALES Y MUNICIPALES DE EDUCACIÓN 2023-2024  
NIVEL PRIMARIA**

**FICHA DE EVALUACIÓN**

**DATOS GENERALES**

NOMBRE: \_\_\_\_\_ TELÉFONO PART. Y CEL.: \_\_\_\_\_  
A. PATERNO                      A. MATERNO                      NOMBRE(S)

NOMBRE DEL CENTRO DE TRABAJO: \_\_\_\_\_ TURNO: \_\_\_\_\_

CLAVE DEL CENTRO DE TRABAJO: \_\_\_\_\_ TELÉFONO: \_\_\_\_\_

DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN PRIMARIA:  1     2     3

MUNICIPIO: \_\_\_\_\_ DELEGACIÓN SINDICAL: \_\_\_\_\_

**INSTRUCCIONES:** MARQUE CON UNA "X" EN LA COLUMNA DE LA DERECHA LA PUNTUACIÓN QUE CORRESPONDA.

A. PUNTUALIDAD		B. ASISTENCIA	
Retardos	Puntuación	Inasistencias	Puntuación
0	5	0	5
1	4	1	4
2	3	2	3
3	2	3	2
4	1	4	1

  

C. ANTIGÜEDAD DE SERVICIO EN EL NIVEL CON CONSTANCIA DE RECURSOS HUMANOS DEL S.E.E.R. (Máximo 10 puntos)				D. PREPARACIÓN ACADÉMICA (Máximo 13 puntos)		
AÑOS	PUNTAJE	AÑOS	PUNTAJE	Doctorado	TITULADO	PUNTO
28	10.00	14	5.00	Maestría	PASANTE	12
27	9.64	13	4.64		TITULADO	11
26	9.28	12	4.28	Normal Superior o Licenciatura	PASANTE	10
25	8.92	11	3.92		TITULADO	9
24	8.57	10	3.57	Normal Básica	PASANTE	8
23	8.21	9	3.21		TITULADO	7
22	7.85	8	2.85	E. FORMACIÓN CONTINUA (Trayectos Formativos) avalado por el Centro de Maestros, en los últimos 5 años (Máximo 10 puntos)	PASANTE	6
21	7.5	7	2.5		120 hrs	10
20	7.1	6	2.14		80 hrs	6.64
19	6.78	5	1.78		40 hrs	3.32
18	6.42	4	1.42			
17	6.07	3	1.07			
16	5.71	2	0.71			
15	5.35					

  

F. DESEMPEÑO PROFESIONAL (Máximo 57 puntos)		PUNTOS	ALCANCE
Elabora su Plan de Clases, cumpliendo con los propósitos del Plan y Programas de estudios vigentes.		1 a 15	
Cumple con la responsabilidad de evaluar el aprendizaje, atendiendo a las orientaciones pedagógicas de los Acuerdos oficiales vigentes y la normatividad de Control Escolar.		1 a 10	
Las actividades que propone para el aprendizaje de sus estudiantes, fortalecen sus conocimientos, habilidades y aptitudes, porque están vinculadas a las evaluaciones diagnósticas y de proceso.		1 a 10	
Presenta evidencias del seguimiento, comunicación y atención con los alumnos que presentan riesgo. (rezago educativo)		1 a 10	
Presenta los insumos, participa, elabora los productos y da seguimiento a los acuerdos establecidos en las sesiones del C.T.E.		1 a 7	
Considera y atiende a la inclusión en su intervención docente.		1 a 5	
Total de puntos obtenidos (Máximo 100)			

NOTA: La presente ficha de evaluación deberá ser requisitada en presencia del interesado y los firmantes. Los datos deberán ser respaldados con pruebas documentales. Los docentes que se hayan hecho acreedores a una sanción administrativa durante los últimos 5 años de su trayectoria laboral serán anulados del proceso de selección.

San Luis Potosí, S.L.P. \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ del 2024.

\_\_\_\_\_  
NOMBRE Y FIRMA  
DIRECTOR(A) DE LA ESCUELA

\_\_\_\_\_  
NOMBRE Y FIRMA  
REPRESENTANTE SINDICAL

\_\_\_\_\_  
Vo.Bo. INSPECTOR(A)