

**SISTEMA EDUCATIVO ESTATAL REGULAR
SECCIÓN 52 DEL SNTE
PREMIOS ESTATALES Y MUNICIPALES DE EDUCACIÓN
2023-2024
EDUCACIÓN MEDIA TERMINAL
FICHA DE EVALUACIÓN**

DATOS GENERALES

NOMBRE _____ TEL. _____
 APELLIDO PATERNO _____ APELLIDO MATERNO _____ NOMBRE(S) _____
 NOMBRE DEL CENTRO DE TRABAJO _____ TURNO _____
 CLAVE DEL CENTRO DE TRABAJO _____ TEL. _____
 MUNICIPIO _____

INSTRUCCIONES: MARQUE CON UNA X O ANOTE LA PUNTUACIÓN SEGÚN CORRESPONDA

A.- PUNTUALIDAD (Máximo 5 puntos)	
RETARDOS	PUNTUACIÓN
0	5
1	4
2	3
3	2
4	1

B.- ASISTENCIA (Máximo 5 puntos)	
INASISTENCIA	PUNTUACIÓN
0	5
1	4
2	3
3	2
4	1

C.- ANTIGÜEDAD DE SERVICIO EN EL NIVEL (Máximo 10 puntos)	
28 años o más	10
27 años	9.6
26 años	9.2
25 años	8.9
24 años	8.5
23 años	8.2
22 años	7.8
21 años	7.5
20 años	7.1
19 años	6.7
18 años	6.4
17 años	6.0
16 años	5.7
15 años	5.3
14 años	5.0
13 años	4.6
12 años	4.2
11 años	3.9
10 años	3.5
9 años	3.2
8 años	2.8
7 años	2.5
6 años	2.1
5 años	1.7
4 años	1.4
3 años	1.0
2 años	0.7

D.- PREPARACIÓN ACADÉMICA (Máximo 20 puntos)		
DOCTORADO	TITULADO	20
	PASANTE	19
	ESTUDIANTE	18
MAESTRÍA	TITULADO	17
	PASANTE	16
	ESTUDIANTE	15
NORMAL SUPERIOR O LICENCIATURA	TITULADO	14
	PASANTE	13
	ESTUDIANTE	12
NORMAL BÁSICA	TITULADO	11
	PASANTE	10
	ESTUDIANTE	9
BACHILLERATO O CARRERA TÉCNICA	TITULADO	8
	PASANTE	7
	ESTUDIANTE	6

E.- PARTICIPACIÓN, COOPERACIÓN EN ACTIVIDADES Y CUMPLIMIENTO DE COMISIONES DENTRO DEL NIVEL. (Máximo 10 puntos)	
ASPECTOS	PUNTAJE
EFICIENTE Y CREATIVO	10
SOLO QUE SE LE SOLICITE	6
ALGUNAS VECES	3
NUNCA	0

G.- RELACIONES HUMANAS (Máximo 10 puntos)	
ASPECTOS	PUNTAJE
FOMENTA ACTIVAMENTE LA COLABORACIÓN Y COOPERACIÓN ENTRE COLEGAS, PROMOVIENDO UN AMBIENTE DE TRABAJO EN EQUIPO Y LA EFICIENTE COMPARTICIÓN DE RECURSOS EFICIENTEMENTE	10
COLABORA EN ALGUNAS OCASIONES, PERO PUEDE MEJORAR EN LA PROMOCIÓN DEL TRABAJO EN EQUIPO Y LA EFICIENTE COMPARTICIÓN DE RECURSOS	6
SU PARTICIPACIÓN ES CONDICIONADA Y OCASIONAL	3
NO PARTICIPA	0

F.- ACTUALIZACIÓN Y DESEMPEÑO PROFESIONAL (Máximo 40 puntos)		
ASPECTO	PUNTAJE	ALCANCE
ENTREGA PLANEACIÓN DEL TRABAJO ESCOLAR EN TIEMPO Y FORMA	HASTA 7	
DESARROLLÓ LAS ACTIVIDADES PLANEADAS	HASTA 7	
LOGRÓ CAMBIOS POSITIVOS Y SIGNIFICATIVOS EN EL GRUPO	HASTA 6	
CUMPLIÓ CON LOS LINEAMIENTOS Y ACUERDOS DE LA SEP	HASTA 5	
CURSOS DE ACTUALIZACIÓN DOCENTE	HASTA 5	
PROMUEVE EL RESPETO Y LA EQUIDAD COMO VALORES FUNDAMENTALES PARA UN ENTORNO JUSTO Y PACÍFICO ENTRE SUS ESTUDIANTES	HASTA 5	
ASISTE Y MUESTRA UNA ACTITUD PROACTIVA EN LAS REUNIONES DE ACADEMIA	HASTA 5	

TOTAL DE PUNTOS OBTENIDOS (MÁXIMO 100)

Nota: La presente ficha de evaluación deberá ser considerada por el docente participante, así como las autoridades correspondientes, los datos deberán ser respaldados con pruebas documentales.

Los docentes que se hayan hecho acreedores a una sanción administrativa durante su trayecto laboral serán anulados del proceso de selección.

_____ S.L.P., _____ DE _____ DE 2024.

NOMBRE Y FIRMA DIRECTOR (A)
DE LA ESCUELA

NOMBRE Y FIRMA
REPRESENTANTE SINDICAL

NOMBRE Y FIRMA
INSPECTOR(A) DE ZONA ESCOLAR

ANEXO 1