



**Promoción  
vertical**

**Educación  
Básica**

**Acuerdo que contiene las  
disposiciones, criterios  
e indicadores para la  
realización del proceso de  
promoción a funciones  
directivas o de supervisión  
en educación básica**

Ciclo escolar 2023-2024





## PROMOCIÓN VERTICAL

La Unidad del Sistema para la Carrera de las Maestras y los Maestros, en lo sucesivo Unidad del Sistema, con fundamento en lo dispuesto por los artículos 3o. párrafos séptimo y octavo de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 8, fracción V, 9, 12, 13, 14, fracciones IV, V, VI, VII, X, XIII, XV y XVI, 19, 20, 21, 22, 24, 41 y 42 de la Ley General del Sistema para la Carrera de las Maestras y los Maestros, y los capítulos IV y V, del Manual de Organización de la Unidad del Sistema para la Carrera de las Maestras y los Maestros, en cumplimiento de sus atribuciones, emite el siguiente:

### **Acuerdo que contiene las disposiciones, criterios e indicadores para la realización del proceso de promoción a funciones directivas o de supervisión en educación básica, ciclo escolar 2023-2024**

## Capítulo I

### ➔ Disposiciones generales

#### **Objeto del Acuerdo**

**Artículo 1.** El presente Acuerdo tiene por objeto establecer las bases bajo las cuales se desarrollará el proceso de promoción a funciones directivas o de supervisión en educación básica, ciclo escolar 2023-2024, a efecto de revalorizar a las maestras y a los maestros, como profesionales de la educación, con pleno respeto a sus derechos. Lo anterior, de conformidad con lo establecido por el artículo 3o. de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, la Ley General del Sistema para la Carrera de las Maestras y los Maestros, así como las demás disposiciones aplicables.

#### **Ámbito de aplicación y obligatoriedad**

**Artículo 2.** Las disposiciones de este Acuerdo son de orden público, interés social, de observancia general en toda la República y obligatorias para las autoridades de educación básica, en el ámbito de su competencia y en los términos establecidos en el presente Acuerdo.

Los servicios de educación básica que, en su caso, impartan los ayuntamientos se sujetarán a lo dispuesto en el presente Acuerdo y demás disposiciones aplicables, siendo obligación de las autoridades educativas de las entidades federativas coordinarse con ellos, para tales fines.



## PROMOCIÓN VERTICAL

---

### *Interés superior de niñas, niños, adolescentes y jóvenes*

---

**Artículo 3.** En la aplicación del presente Acuerdo y los instrumentos normativos que deriven de éste, se priorizará el interés superior de las niñas, niños, adolescentes y jóvenes de recibir educación conforme a los principios, fines y criterios establecidos en el artículo 3o. de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

### *Principios*

---

**Artículo 4.** En la aplicación y vigilancia del cumplimiento de este Acuerdo se deberán observar los principios de legalidad, certeza, equidad, imparcialidad, objetividad, transparencia y publicidad, atendiendo a las diferencias regionales, además de las necesidades del entorno del servicio educativo.

Las autoridades educativas guiarán su actuación para revalorizar al magisterio, lo que implica priorizar su labor para el logro de metas y objetivos centrados en el aprendizaje de los educandos, además de reconocer su experiencia, así como su vinculación y compromiso con la comunidad y el entorno donde labora.

De igual forma, contribuirán a garantizar la prestación del servicio educativo a las niñas, niños, adolescentes y jóvenes, de manera especial a aquellos que se encuentren en zonas de marginación, pobreza y descomposición social.

### *Interpretación del Acuerdo*

---

**Artículo 5.** La interpretación del presente Acuerdo y la atención de las circunstancias no previstas corresponden a la Unidad del Sistema en términos de las disposiciones aplicables. Esta facultad será ejercida tomando en cuenta los contextos regionales y locales, así como las necesidades del servicio educativo.

Las autoridades educativas de las entidades federativas podrán solicitar a la Unidad del Sistema, la interpretación de las disposiciones contenidas en este Acuerdo para la aplicación que corresponda, conforme al párrafo anterior.

### *Promoción a funciones directivas o de supervisión*

---

**Artículo 6.** La promoción a funciones directivas o de supervisión es un movimiento vertical, que consiste en el ascenso a una categoría de mayor responsabilidad, acceso a otro nivel de ingresos y cambio de función. Se dará conforme a lo dispuesto en la Ley General del Sistema para la Carrera de las Maestras y los Maestros y lo regulado en el presente Acuerdo.



## PROMOCIÓN VERTICAL

Quienes participen en algún proceso de promoción a funciones directivas o de supervisión distinto a lo establecido en las disposiciones del párrafo anterior, autoricen, validen o efectúen algún pago o contra-prestación u obtengan algún beneficio, incurrirán en responsabilidad y se sujetarán a los procedimientos que establece la normatividad correspondiente.

Las maestras o los maestros que sean objeto de promoción a funciones directivas o de supervisión derivada de un proceso distinto a las disposiciones señaladas no recibirán remuneración alguna, ni serán objeto de ningún tipo de regularización.

### **Protección de datos personales**

**Artículo 7.** La información que se reciba y se genere por la aplicación del presente Acuerdo, quedará sujeta a las disposiciones contenidas en la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, la Ley General de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados, en la Ley General de Archivos, además de las disposiciones federales y locales en la materia. Los resultados, base de datos y recomendaciones individuales que deriven del proceso de promoción a funciones directivas o de supervisión, serán considerados datos personales o información reservada. La Unidad del Sistema dispondrá de las medidas para que se dé una consulta pública, sin afectar la confidencialidad de los datos.

Se considerará reservada la información derivada del sistema de apreciación de conocimientos y aptitudes. La persona que difunda sin autorización datos tales como los reactivos utilizados en los instrumentos de apreciación y ponga en riesgo dicho sistema, será acreedora a las sanciones correspondientes que se contemplen en las disposiciones aplicables.

### **Contextos regionales y locales**

**Artículo 8.** Las autoridades educativas en el desarrollo del proceso de promoción a funciones directivas o de supervisión en educación básica considerarán los contextos regionales y locales, además del entorno en el cual se presta el servicio educativo. La Unidad del Sistema estará atenta a las consultas que le realicen las autoridades educativas para el cumplimiento del presente Acuerdo, a efecto de formular esquemas de atención que respondan a las necesidades diferenciadas y puedan aplicarse por la autoridad respectiva.

En todo momento se respetarán las disposiciones que son aplicables al proceso de promoción a funciones directivas o de supervisión y se velará por el respeto irrestricto del derecho a la educación de niñas, niños, adolescentes y jóvenes.



## PROMOCIÓN VERTICAL

### Capítulo II

- ➔ De las maestras y los maestros participantes en el proceso de promoción a funciones directivas o de supervisión en educación básica

#### *De las maestras y los maestros participantes*

**Artículo 9.** Toda maestra o maestro podrá participar voluntariamente en el proceso de promoción a funciones directivas o de supervisión en educación básica, ciclo escolar 2023-2024, de conformidad con este Acuerdo, en apego a las convocatorias que para tal efecto emitan las autoridades educativas y el cumplimiento de los requisitos dispuestos para tal fin.

Al participar en el referido proceso gozarán de los derechos reconocidos y asumirán las obligaciones que se establezcan en las disposiciones que les son aplicables.

#### *Requisitos para participar*

**Artículo 10.** Las maestras o los maestros que decidan participar en el proceso de promoción a funciones directivas o de supervisión, deberán acreditar al momento de su registro en el proceso los siguientes requisitos:

- I. Contar con el grado de licenciatura;
- II. Desempeñar la función que corresponde a su categoría;
- III. Contar con una categoría registrada en el catálogo contenido en el Anexo III de este Acuerdo;
- IV. Contar con experiencia mínima de cuatro años en la función docente con nombramiento definitivo al momento de realizar su registro en el proceso de promoción a la categoría inmediata superior;
- V. Contar con experiencia mínima de cinco años en la función directiva o de supervisión con nombramiento definitivo al momento de realizar su registro en el proceso de promoción a la categoría inmediata superior;
- VI. Tener nombramiento definitivo en la categoría inmediata anterior a la que aspira promoverse, correspondiente al nivel y servicio educativo en el que se desempeña;



## PROMOCIÓN VERTICAL

- VII.** Participar en la promoción vertical con una categoría en el nivel y servicio educativo, acorde al centro de trabajo al que está adscrito;
- VIII.** Participar con plaza perteneciente al mismo nivel y servicio educativo, así como al mismo tipo de sostenimiento;
- IX.** Cumplir, si cuenta con dos o más plazas, con las reglas de compatibilidad que emita la Unidad del Sistema antes y durante su participación en el proceso de promoción a funciones directivas o de supervisión;
- X.** Contar con un mínimo de 25/ horas/semana/mes en el desempeño de la función docente frente a grupo, para el personal docente del nivel de educación secundaria;
- XI.** Tener un mínimo de 24/ horas/semana/mes, en el caso del personal docente que imparta educación tecnológica, artística o de educación física del personal docente del nivel secundaria, y
- XII.** Acreditar, antes de la aplicación de la apreciación de conocimientos y aptitudes, el curso de habilidades para las funciones directivas o de supervisión. El curso será autoadministrable y se llevará a cabo en línea para realizarse desde cualquier dispositivo electrónico con conexión a internet, además se desarrollará mediante videos, audios, lecturas y ejercicios para promover el análisis y reflexión del participante, sobre las habilidades directivas o de supervisión requeridas en la nueva escuela mexicana. La Unidad del Sistema comunicará los mecanismos para que la maestra y el maestro participante tengan la oportunidad de acreditarlo.

En caso de que la maestra o el maestro participante no cumpla con los requisitos señalados en este artículo, con independencia de la etapa en la que se encuentre en el proceso, conforme a lo señalado en el presente Acuerdo, las autoridades educativas tendrán la facultad de dejar sin efecto su participación. De presentarse este supuesto, la autoridad educativa correspondiente, deberá notificar al participante a la brevedad posible fundamentando y justificando su decisión, además de comunicar a la Unidad del Sistema con el soporte documental respectivo.

### ***Requisitos para la asignación de la promoción***

**Artículo 11.** Para la asignación respectiva a las maestras o los maestros que participen en el proceso de promoción a funciones directivas o de supervisión, las autoridades educativas en el ámbito de su competencia y conforme a la normatividad aplicable, podrán establecer otros requisitos, los cuales deberán ser comunicados a las y los participantes previo a la asignación de plazas.



## PROMOCIÓN VERTICAL

### *Derechos de las maestras y los maestros*

**Artículo 12.** Las maestras y los maestros participantes en el proceso de promoción a funciones directivas o de supervisión gozarán de los siguientes derechos:

- I. Participar en el proceso de promoción a funciones directivas o de supervisión bajo los principios de legalidad, justicia, certeza, equidad, igualdad, imparcialidad, objetividad y transparencia, que además consideren su contexto regional y sociocultural;
- II. Contar con información sobre el estado que guarda su participación en el proceso;
- III. Conocer los resultados de su valoración de los elementos multifactoriales;
- IV. Ejercer el derecho de interponer el recurso de reconsideración previsto en la Ley General del Sistema para la Carrera de las Maestras y los Maestros, así como a recibir la respuesta del mismo, ante lo que estime como incorrecto en la aplicación del proceso, y
- V. Los demás reconocidos en este Acuerdo y disposiciones aplicables para el proceso de promoción a funciones directivas o de supervisión.

### *Obligaciones de las maestras y los maestros participantes*

**Artículo 13.** Las maestras y los maestros participantes en el proceso de promoción a funciones directivas o de supervisión, tendrán las siguientes obligaciones:

- I. Cumplir con los requisitos establecidos en este Acuerdo y demás disposiciones aplicables para el proceso de promoción a funciones directivas o de supervisión;
- II. Cumplir con los términos y requisitos que establezcan las autoridades educativas en sus convocatorias;
- III. Abstenerse de prestar el servicio sin haber cumplido los requisitos y términos a los que se refiere este Acuerdo y demás disposiciones aplicables;
- IV. Presentar, en la etapa que corresponda, la apreciación de conocimientos y aptitudes, en los términos que determine la Unidad del Sistema;
- V. Presentar documentación fidedigna dentro del proceso de promoción a funciones directivas o de supervisión, en caso contrario, serán sujetas a los procedimientos que correspondan para las sanciones que resulten;
- VI. Firmar y entregar a la autoridad educativa de la entidad federativa la ficha de registro que contiene la carta de aceptación correspondiente, en los plazos establecidos en este Acuerdo, y



## PROMOCIÓN VERTICAL

- VII. Las demás establecidas en este Acuerdo y disposiciones aplicables para el proceso de promoción a funciones directivas o de supervisión.

### Capítulo III

- Del proceso de promoción a funciones directivas o de supervisión en educación básica

#### Sección Primera

##### Aspectos generales

#### **Proceso de promoción a funciones directivas o de supervisión en educación básica**

**Artículo 14.** El proceso de promoción a funciones directivas o de supervisión en educación básica se realizará de manera anual, al que concurran las maestras y los maestros participantes en igualdad de condiciones, el cual será público, transparente, equitativo e imparcial, de conformidad con los términos del presente Acuerdo y las convocatorias que para tal efecto emitan las autoridades educativas de las entidades federativas.

En este proceso se apreciarán los conocimientos, aptitudes, capacidad de gestión y experiencia necesarios para el ejercicio de estas categorías, además de la vinculación y compromiso de las maestras y los maestros con la vocación de servicio que aspiran a las funciones directivas o de supervisión con la comunidad escolar, para contribuir al logro del aprendizaje y el desarrollo integral de los educandos.

#### **Perfiles profesionales, criterios e indicadores**

**Artículo 15.** Los perfiles profesionales, criterios e indicadores a utilizar en el proceso de promoción a funciones directivas o de supervisión en educación básica, ciclo escolar 2023-2024, serán los publicados por la Unidad del Sistema en su portal de internet <http://usicamm.sep.gob.mx>. Constituirán el referente de la buena práctica y el desempeño eficiente en las funciones directivas o de supervisión para alcanzar los objetivos del Sistema Educativo Nacional.

En ellos se definen los aspectos que debe abarcar la función de la docencia, dirección, supervisión y de asesoría técnica pedagógica como la relación con la comunidad local, el desarrollo del pensamiento crítico



## PROMOCIÓN VERTICAL

tico y filosófico, el mejoramiento integral y constante del educando, además de la planeación, el dominio de los contenidos, el ambiente en el aula, las prácticas didácticas pertinentes, el máximo aprovechamiento escolar y aprendizaje de los alumnos, la solidaridad en la escuela, el diálogo y participación con madres y padres de familia o tutores.

### ***Líneas de promoción***

**Artículo 16.** El proceso de promoción a funciones directivas o de supervisión en educación básica se desarrollará de acuerdo con las características de cada nivel y servicio educativo, de conformidad con las líneas de promoción establecidas en el Anexo III del presente Acuerdo. En todas las líneas de este tipo de promoción, la categoría de inicio será la plaza que corresponda a la función docente.

### ***Particularidades aplicables a la participación de las maestras y los maestros***

**Artículo 17.** Las maestras o los maestros que decidan participar en el proceso de promoción a funciones directivas o de supervisión en educación básica, no podrán en el mismo ciclo escolar, participar en algún otro proceso de promoción establecido en la Ley General del Sistema para la Carrera de las Maestras y los Maestros.

Quienes participen en el proceso de promoción establecido en este Acuerdo y cuenten con algún incentivo del Programa de Carrera Magisterial, del Programa de Promoción en la Función por Incentivos en Educación Básica, del Programa de Promoción Horizontal por Niveles con Incentivos en Educación Básica o con el incentivo KW de Asesoría Técnica Pedagógica, conservarán dicho incentivo.

### ***Actividades y etapas del proceso de promoción a funciones directivas o de supervisión en educación básica***

**Artículo 18.** El proceso de promoción a funciones directivas o de supervisión en educación básica, ciclo escolar 2023-2024, se llevará a cabo de conformidad con el calendario establecido en el Anexo I del presente Acuerdo. Dicho proceso contemplará lo siguiente para su desarrollo:

- I. Actividades preparatorias, las cuales se refieren a los mecanismos que permitan generar las condiciones necesarias del proceso y son:
  - a) Publicación de la convocatoria, y
  - b) Registro y verificación documental;



## PROMOCIÓN VERTICAL

- II. Acreditación del curso de habilidades para las funciones directivas o de supervisión por parte de las maestras y los maestros participantes, y
- III. Etapas del proceso, se refieren a las acciones implementadas para el desarrollo de éste; comprende lo siguiente:
  - a) Aplicación de la apreciación de conocimientos y aptitudes, con la cual se da inicio al proceso;
  - b) Valoración de elementos multifactoriales por la Unidad del Sistema;
  - c) Consulta de resultados por las maestras y los maestros participantes;
  - d) Desarrollo de la mesa tripartita para la presentación de resultados;
  - e) Emisión de listados nominales ordenados de resultados por la Unidad del Sistema, y
  - f) Evento público de asignación de plazas por parte de las autoridades educativas de las entidades federativas.

### Sección Segunda

#### De la convocatoria

#### ***Emisión de la convocatoria***

**Artículo 19.** Las convocatorias bajo las cuales se desarrollará el proceso de promoción a funciones directivas o de supervisión en educación básica, serán las publicadas por cada autoridad educativa de la entidad federativa de que se trate, previa autorización de la Unidad del Sistema.

Las convocatorias referidas se emitirán en las fechas establecidas en el calendario del Anexo I del presente Acuerdo y se elaborarán a partir de la convocatoria base, misma que se contiene en el Anexo II de este cuerpo normativo.

Una vez autorizadas por la Unidad del Sistema, cada autoridad educativa de la entidad federativa la difundirá por los medios que estime pertinentes; así mismo, serán publicadas en el portal de internet <http://usicamm.sep.gob.mx>



## PROMOCIÓN VERTICAL

### *Elementos de la convocatoria*

**Artículo 20.** Las convocatorias que emitan las autoridades educativas de las entidades federativas para el proceso de promoción a funciones directivas o de supervisión en educación básica, ciclo escolar 2023-2024, contendrán de manera enunciativa, mas no limitativa, información sobre los siguientes elementos:

- I.** Requisitos para la participación en el proceso de promoción a funciones directivas o de supervisión en educación básica;
- II.** Plazas disponibles;
- III.** Plazos;
- IV.** Elementos multifactoriales y su valoración;
- V.** Registro;
- VI.** Publicación del listado nominal de resultados;
- VII.** Recurso de reconsideración;
- VIII.** Criterios para la asignación de plazas;
- IX.** Medios de comunicación;
- X.** Guías de estudio y material de apoyo, y
- XI.** Consideraciones generales.

### *Contextos regionales y locales en la convocatoria*

**Artículo 21.** Las autoridades educativas de las entidades federativas, en la convocatoria que sometan a la autorización de la Unidad del Sistema, podrán considerar los contextos regionales y locales de la prestación del servicio educativo, con el fin de atender las necesidades diferenciadas de su entorno. En todo momento se coadyuvará a garantizar que las niñas, niños, adolescentes y jóvenes accedan al derecho a la educación, al contar con maestras y maestros que ejerzan funciones directivas o de supervisión, con los conocimientos y aptitudes que contribuyan al máximo logro del aprendizaje.



## PROMOCIÓN VERTICAL

### Sección Tercera

#### Del registro de las maestras y los maestros participantes

##### *Cita de registro para el proceso*

**Artículo 22.** Las maestras y los maestros que decidan participar en el proceso de promoción a funciones directivas o de supervisión en educación básica, ciclo escolar 2023-2024, conforme a las fechas establecidas en el calendario y las convocatorias respectivas, deberán ingresar a la plataforma electrónica de la Unidad del Sistema <http://usicamm.sep.gob.mx> y generar una cita para su registro, mediante el sistema dispuesto para tal fin.

##### *Requisitos para el registro*

**Artículo 23.** Los requisitos para que proceda el registro de las maestras y los maestros participantes, serán los siguientes:

- I. Contar con una cita de registro y presentarse en la fecha, hora y lugar indicados en la modalidad que corresponda;
- II. Presentar la documentación que avale el cumplimiento de los requisitos de participación que correspondan, conforme a lo establecido en el artículo 10 de este Acuerdo y las convocatorias respectivas, y
- III. Presentar las evidencias documentales de los elementos multifactoriales, cuando sea el caso.

Las autoridades educativas de las entidades federativas, conforme a su capacidad operativa, podrán disponer de las medidas para la atención de las maestras y los maestros que decidan participar de manera voluntaria en el proceso de promoción a funciones directivas o de supervisión y que no hayan generado una cita de registro en los tiempos señalados en el calendario y convocatorias respectivas.

##### *Registro y verificación documental*

**Artículo 24.** Las maestras y los maestros que tramiten la cita a la que se refiere el artículo 22, presentarán ante la autoridad educativa que corresponda, la documentación solicitada para su registro y verificación, conforme a la modalidad, fecha y hora indicadas en su respectiva cita. El registro será preferentemente presencial.



## PROMOCIÓN VERTICAL

La autoridad educativa, acreditará a la persona responsable del registro para la recopilación y verificación de los documentos que proporcione la maestra o el maestro participante.

En la fecha y hora indicada de la cita de registro de la maestra o el maestro participante, se atenderá lo siguiente:

- I. El responsable del registro verificará que la maestra o el maestro participante cumpla con los requisitos señalados en el presente Acuerdo, la convocatoria y demás disposiciones aplicables para el proceso de promoción; además registrará los elementos multifactoriales conforme a lo establecido por la Unidad del Sistema;
- II. Verificada la documentación, la maestra o el maestro participante, recibirá una ficha de registro y corroborará que la información que se asienta sea la correcta, de ser el caso, firmará una carta de aceptación;
- III. Realizado el registro respectivo, ya sea presencial o a distancia y en línea, la autoridad educativa está obligada a entregar o enviar de manera inmediata la carta de aceptación para la firma del participante y éste la entregará a la autoridad educativa por el mismo medio que la recibió en un plazo no mayor a tres días naturales; en caso contrario, se tendrán por correctos los datos que se asentaron en la ficha de registro;
- IV. La ficha de registro contendrá la información para la acreditación del curso y el desarrollo de la apreciación de conocimientos y aptitudes, establecidos en los artículos 10 y 28 de este Acuerdo;
- V. En caso de que la maestra o el maestro participante no cumpla con los requisitos dispuestos en el proceso de promoción a funciones directivas o de supervisión, la autoridad educativa respectiva emitirá una constancia de no cumplimiento y se dará por concluida su participación, y
- VI. Las autoridades educativas resguardarán el expediente con los documentos que presente la maestra o el maestro participante en el registro.

Para el cumplimiento de lo establecido en el presente artículo, las autoridades educativas de las entidades federativas utilizarán la plataforma dispuesta por la Unidad del Sistema y ésta les proporcionará la capacitación necesaria para tal efecto.

La Unidad del Sistema dispondrá de las medidas que estime necesarias para que las autoridades educativas de las entidades federativas realicen el cierre de los registros respectivos en los tiempos establecidos.

La Unidad del Sistema podrá solicitar a las autoridades educativas de las entidades federativas los expedientes de las personas participantes para los efectos que haya lugar.

### ***Posibilidad del registro a distancia y en línea***

**Artículo 25.** El registro y verificación documental se podrá realizar a distancia y en línea con el apoyo de plataformas tecnológicas o digitales, así como de otros recursos o medios disponibles, conforme lo dis-



## PROMOCIÓN VERTICAL

pongan las autoridades educativas de las entidades federativas, correspondiendo a éstas su adecuado funcionamiento. En todo caso, garantizarán la atención a las maestras y los maestros participantes que hayan generado su cita para el registro.

### **Reservas en la documentación recibida**

**Artículo 26.** La documentación que presente las maestras o los maestros participantes, se recibirá con la reserva de verificar su autenticidad. Cuando se compruebe que hayan proporcionado información o documentación apócrifa o falsa quedará eliminado del proceso de promoción a funciones directivas o de supervisión, sin importar la etapa en que se encuentre. Incluso si ya se le hubiese asignado plaza y otorgado un nombramiento, éste quedará sin efectos, sin perjuicio de las sanciones de tipo administrativo o penal en las que pudiera incurrir.

Si en los documentos que presente la maestra o el maestro participante se identifica alguna inconsistencia en cualquier momento del proceso, deberá ser notificado por la autoridad educativa de la entidad federativa correspondiente y no podrá continuar en el proceso de promoción a funciones directivas o de supervisión.

## Sección Cuarta

### De los elementos multifactoriales y su valoración

### **Elementos multifactoriales a considerar**

**Artículo 27.** Con el propósito de apreciar los conocimientos, aptitudes, capacidad de gestión y experiencia necesarios, además del compromiso de las maestras y los maestros que aspiran a las funciones directivas o de supervisión con la comunidad escolar para contribuir al logro del aprendizaje y el desarrollo integral de los educandos, los elementos multifactoriales que se tomarán en cuenta, como parte del proceso de promoción a funciones directivas o de supervisión en educación básica, ciclo escolar 2023-2024, serán los siguientes:

- I. Formación profesional, se refiere a estudios posteriores a la licenciatura que el participante concluyó en instituciones públicas de educación superior y particulares con reconocimiento de validez oficial de estudios;
- II. Antigüedad, refiere a los años de servicio acumulados en el desempeño de funciones docentes, directivas o de supervisión en el servicio público educativo;



## PROMOCIÓN VERTICAL

- III. Experiencia y tiempo de trabajo en zonas de marginación, pobreza y descomposición social, contempla las condiciones sociales y económicas del lugar en que la maestra o el maestro ha desempeñado su función;
- IV. Reconocimiento al buen desempeño, refiere a la valoración de la labor cotidiana para favorecer el máximo logro de aprendizaje de los educandos, del personal que aspira a promoverse a funciones directivas o de supervisión, realizada con la participación de la comunidad educativa, madres y padres de familia o tutores, estudiantes y compañeros de trabajo, y
- V. Apreciación de conocimientos y aptitudes, es un sistema que permite identificar, a través de instrumentos objetivos, lo que saben y son capaces de hacer las maestras y los maestros para favorecer el desarrollo integral y aprendizaje de los educandos, al ejercer las funciones directivas o de supervisión.

### **Valoración de los elementos multifactoriales**

**Artículo 28.** Para obtener los resultados de valoración de los elementos multifactoriales, la Unidad del Sistema y las autoridades educativas, en el ámbito de su competencia, atenderán a los siguientes criterios:

- I. Formación profesional, con una ponderación máxima de 15 sobre un esquema de 100 puntos. Para su acreditación los únicos documentos válidos son título o la cédula profesional en original que las maestras y los maestros participantes presenten al momento de su registro. En el caso de estudios realizados en el extranjero, se requerirá el apostillado y revalidación correspondiente;
- II. Antigüedad, con una ponderación máxima de 30 sobre un esquema de 100 puntos. Para su acreditación se tomarán como válidas las constancias de años de servicio emitidas por la autoridad competente;
- III. Experiencia y tiempo de trabajo en zonas de marginación, pobreza y descomposición social, con una ponderación máxima de 15 sobre un esquema de 100 puntos. Para su acreditación se tomará en cuenta el registro del o los centros de trabajo en que haya laborado, en los últimos diez años.

Para la valoración de este multifactor, se atenderá lo siguiente:

- a) Los centros de trabajo ubicados en las zonas de marginación, alta pobreza y descomposición social, estarán integrados en los catálogos, que para tal efecto emita la Unidad del Sistema a partir de la información que genera el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social, la cual se actualiza periódicamente, así como los Catálogos Generales de Centros de Trabajo emitidos por la Dirección General de Planeación, Programación y Estadística Educativa de la Secretaría de Educación Pública, y



## PROMOCIÓN VERTICAL

- b) La Unidad del Sistema pondrá a disposición de las autoridades educativas de las entidades federativas los catálogos correspondientes, a fin de identificar la trayectoria laboral de los participantes en zonas de estas características;
- IV. Reconocimiento al buen desempeño, con una ponderación máxima de 10 sobre un esquema de 100 puntos. Para su acreditación se tomará en cuenta una carta del colectivo docente que presente la maestra o maestro participante, y
- V. Apreciación de conocimientos y aptitudes, con una ponderación máxima de 30 sobre un esquema de 100 puntos. Para su acreditación se realizará una aplicación en línea, a través de la plataforma que para tal efecto disponga la Unidad del Sistema, conforme a los términos, especificaciones, día y horario que se indique. Para garantizar la equidad en el proceso, las autoridades educativas de las entidades federativas, conforme a su capacidad operativa, podrán disponer de las medidas necesarias para que las maestras y los maestros participantes puedan realizar la aplicación a la que se refiere esta fracción.

En el Anexo IV del presente Acuerdo se contienen los criterios para la valoración de los elementos multifactoriales.

### Sección Quinta

#### De los resultados

#### **Consulta de resultados por las maestras y los maestros participantes**

**Artículo 29.** Cada maestra o maestro participante podrá consultar en la plataforma electrónica de la Unidad del Sistema <http://usicamm.sep.gob.mx> en las fechas establecidas en el calendario del Anexo I del presente Acuerdo, el resultado de su participación en el proceso de promoción a funciones directivas o de supervisión, el cual integrará la valoración de los elementos multifactoriales que conforman su resultado final.

Los resultados serán definitivos e inapelables.

#### **Publicación del listado nominal ordenado de resultados**

**Artículo 30.** Una vez interpuestos y, en su caso, resueltos los recursos de reconsideración que se deriven del proceso de promoción a funciones directivas o de supervisión en educación básica, ciclo escolar 2023-2024, la Unidad del Sistema conformará el listado nominal ordenado de resultados por entidad federativa, nivel y servicio educativo, categoría y tipo de sostenimiento.



## PROMOCIÓN VERTICAL

---

En todos los casos el listado nominal ordenado de resultados se realizará a partir de los puntajes finales, de mayor a menor, de conformidad con la valoración de los elementos multifactoriales a los que se refiere este Acuerdo. El listado respectivo se remitirá a la autoridad educativa que corresponda, dentro de las fechas señaladas en el calendario del proceso que se regula por el presente cuerpo normativo. Una vez realizado lo anterior, la Unidad del Sistema le dará publicidad por los medios que estime pertinentes.

El resultado obtenido por las maestras o los maestros participantes en el proceso de promoción a funciones directivas o de supervisión en educación básica, ciclo escolar 2023-2024, no obliga a las autoridades educativas a asignar una categoría a la totalidad de las maestras y los maestros participantes que se encuentren en el listado nominal ordenado de resultados, toda vez que la asignación estará sujeta a la existencia de plazas vacantes, a las necesidades del servicio público educativo y a la estructura ocupacional autorizada.

Para que una maestra o maestro participante se encuentre integrada en el listado nominal ordenado de resultados, deberá cumplir con lo señalado en el artículo 13 de este Acuerdo.

### ***Vigencia de los resultados***

---

**Artículo 31.** Los resultados de las maestras y los maestros que participen en el proceso de promoción a funciones directivas o de supervisión, tendrán vigencia hasta el 31 de mayo de 2024.

### ***Mesa Tripartita***

---

**Artículo 32.** La Unidad del Sistema celebrará un proceso público en el que pondrá a disposición de las autoridades educativas de las entidades federativas y las representaciones sindicales, en una mesa tripartita en cada entidad federativa, para su participación y garantía en el respeto de los derechos de los trabajadores, los resultados de la valoración de los elementos multifactoriales derivada de las convocatorias respectivas. Dicha mesa se llevará a cabo el día, hora y modalidad que determine la Unidad del Sistema.



## PROMOCIÓN VERTICAL

### Capítulo IV

#### → De la asignación de plazas

#### Sección Primera

##### Aspectos generales

#### *Criterios para la asignación de plazas*

**Artículo 33.** Las autoridades educativas de las entidades federativas serán responsables de verificar la autenticidad de los documentos aportados y el cumplimiento de los requisitos correspondientes por parte de las maestras y los maestros participantes para que, en su caso, proceda la asignación de plaza. Será nula y, en consecuencia, no surtirá efecto alguno toda forma de promoción a funciones directivas o de supervisión distinta a lo establecido en el presente Acuerdo.

De igual manera, deberán atender los siguientes criterios:

- I. Sólo podrán ofertarse y asignarse las plazas previamente registradas en el Sistema Abierto y Transparente de Asignación de Plazas;
- II. La asignación de plazas se realizará en estricto apego al listado nominal ordenado de resultados, atendiendo a las necesidades del servicio público educativo y a la estructura ocupacional autorizada;
- III. Remitirán un informe bimestral a la Unidad del Sistema, en los términos que ésta determine, sobre el avance en la asignación de cargos con independencia de su naturaleza y la aplicación de los criterios establecidos en el presente Acuerdo;
- IV. Podrán ofertarse y, en su caso, asignarse plazas vacantes definitivas, temporales o de nueva creación, previamente registradas en el Sistema que alude este artículo, en estricto apego al listado nominal ordenado de resultados;
- V. Podrán asignarse las categorías a las maestras y a los maestros participantes que se encuentren en el listado nominal ordenado de resultados que remite la Unidad del Sistema;
- VI. En caso de que la maestra o el maestro participante cuente con otro nombramiento, definitivo o temporal, en el mismo o diferente nivel o servicio educativo del que participaron, las autoridades educativas de las entidades federativas, previo a la asignación de la categoría, deberán comprobar que existe compatibilidad de empleos;



## PROMOCIÓN VERTICAL

- VII.** Deberá registrarse en el referido Sistema la información generada de la asignación de categorías del proceso de promoción a funciones directivas o de supervisión en educación básica, ciclo escolar 2023-2024, con base en el listado nominal ordenado de resultados, así como de las maestras y los maestros participantes que no aceptaron la categoría ofertada y de los que no se presentaron al evento público de asignación de plazas, y
- VIII.** Cuando se asignen plazas argumentando necesidades del servicio, la autoridad educativa de la entidad federativa deberá justificar ante la Unidad del Sistema dicha circunstancia. Se entenderá por necesidades del servicio el objeto de preservar, mantener o restaurar la prestación del servicio educativo en atención al interés superior de las niñas, niños, adolescentes y jóvenes en su derecho a la educación.

### ***Asignación de plazas según su naturaleza***

**Artículo 34.** La asignación de plazas en el proceso de promoción a funciones directivas o de supervisión en educación básica, se realizará de conformidad con lo siguiente:

- I.** Los efectos del nombramiento deberán ser al día uno o dieciséis del mes respectivo;
- II.** Previamente a la realización del evento público de asignación de plazas y durante el mismo, la autoridad educativa de la entidad federativa deberá proporcionar a las maestras y los maestros convocados, la información de todas las vacantes definitivas y temporales que se encuentren disponibles en la categoría para la cual participaron;
- III.** El resultado obtenido por cada participante en el proceso para la promoción, así como su posición en el listado nominal ordenado de resultados estarán vigentes hasta el 31 de mayo de 2024, para la posible asignación de una vacante definitiva, o de ser el caso, de una vacante temporal y posteriormente una definitiva;
- IV.** De no presentarse la maestra o el maestro participante al evento público de asignación de plazas, se atenderá lo siguiente:
  - a)** De justificar su inasistencia y ésta se considere procedente por la autoridad educativa de la entidad federativa, seguirá ocupando su posición en el listado nominal ordenado de resultados, o
  - b)** De no justificar su inasistencia, será reubicado al final del listado nominal ordenado de resultados;
- V.** La asignación de plazas iniciará con las vacantes definitivas, a fin de que sean ocupadas por las maestras o los maestros participantes en estricto apego al listado nominal ordenado de resultados;



## PROMOCIÓN VERTICAL

- VI.** Si se ofertan plazas vacantes definitivas y la maestra o el maestro participante que se encuentre en el listado nominal ordenado de resultados no acepte, deberá manifestarlo por escrito ante la autoridad educativa de la entidad federativa y seguirá ocupando su posición en el listado.

En caso de no aceptar hasta en dos ocasiones alguna de las vacantes definitivas que se le oferten, será reubicado al final del listado, el cual se recorrerá de manera progresiva en el orden establecido durante su vigencia, respetando así su derecho a una posible asignación de plaza en los términos del presente Acuerdo;

- VII.** Agotadas las vacantes definitivas, se podrá asignar una vacante temporal a las maestras o los maestros participantes que siguen en el listado nominal ordenado de resultados;
- VIII.** Cuando a la maestra o el maestro participante se le oferten plazas vacantes definitivas y temporales, y elija una plaza vacante temporal, su nombramiento será por tiempo fijo por el periodo que dure la vacante, el cual no podrá exceder del término del ciclo escolar 2023-2024. Una vez que concluya el nombramiento, seguirá ocupando su posición en el listado nominal ordenado de resultados;
- IX.** Si a la maestra o el maestro participante sólo se le ofertan plazas temporales y no las acepta, seguirá ocupando su posición en el listado nominal ordenados de resultados;
- X.** Cuando la maestra o el maestro participante haya rechazado al menos por una ocasión una vacante definitiva y hasta por tres ocasiones una vacante temporal, será reubicado al final del listado el cual se recorrerá de manera progresiva en el orden establecido durante su vigencia, respetando así su derecho a una posible asignación de plaza en los términos del presente Acuerdo;
- XI.** Si existen vacantes definitivas o temporales, se podrán asignar a quienes cumplan con el perfil y los requisitos establecidos en el presente Acuerdo en los siguientes supuestos:
- a)** No sean aceptadas por las maestras o los maestros participantes integrados en el listado nominal ordenado de resultados;
  - b)** Si el listado nominal ordenado de resultados se agotó, o
  - c)** No se registraron participantes para obtener la categoría respectiva.

En estos casos, el nombramiento será por tiempo fijo por el periodo que abarque la vacante y sin exceder el término del ciclo escolar en curso, y

- XII.** La promoción del personal a una vacante definitiva con funciones de dirección o de supervisión, dará lugar a un nombramiento definitivo después de haber desempeñado la función durante seis meses y un día, sin nota desfavorable en su expediente, fundada y motivada.



## PROMOCIÓN VERTICAL

---

### ***Asignación de categorías vacantes temporales de tres meses o menores***

---

**Artículo 35.** Con la finalidad de garantizar la prestación del servicio educativo, las categorías vacantes temporales de tres meses o menores, generadas por algún tipo de licencia del titular de la plaza, podrán asignarse conforme a lo siguiente:

- I. A las maestras y los maestros que se encuentren en el listado nominal ordenado de resultados, o
- II. Al personal que cumpla el perfil profesional requerido.

### ***Conclusión del listado nominal ordenado de resultados***

---

**Artículo 36.** El listado nominal ordenado de resultados se entenderá por agotado cuando la autoridad educativa haya asignado plazas a la totalidad de las personas que lo integran, o cuando después de ofertar las plazas vacantes disponibles a las maestras o los maestros que se encuentren en el mismo, ninguno las acepte.

### ***Adscripción al centro de trabajo***

---

**Artículo 37.** Las categorías de funciones directivas o de supervisión que se asignen derivadas del proceso que regula el presente Acuerdo, tendrán adscripción provisional por el plazo que determine la autoridad educativa en la entidad federativa, independientemente de que la vacante asignada sea definitiva o temporal.

Respecto a las maestras o los maestros participantes que derivado del proceso de promoción a funciones directivas o de supervisión en educación básica hayan sido asignadas a una vacante definitiva y cuenten ya con otra plaza definitiva en un nivel o servicio educativo distinto, las autoridades educativas de las entidades federativas deberán prever que las readscripciones sean compatibles.

### ***Supuestos para dejar sin efectos la participación en el proceso***

---

**Artículo 38.** Quedará sin efectos la participación de la maestra o el maestro en el proceso, con independencia de la etapa en la que se encuentre, incluso si ya se le hubiese asignado una plaza y otorgado el nombramiento, cuando:



## PROMOCIÓN VERTICAL

- I. Proporcione información o documentación apócrifa o falsa;
- II. Incumpla con las disposiciones del presente Acuerdo o las bases de la convocatoria del proceso, o
- III. Presente conductas contrarias a las indicadas por la Unidad del Sistema o las autoridades educativas de las entidades federativas, según corresponda, durante la acreditación de los requisitos o el desarrollo de los elementos multifactoriales.

### Sección Segunda

#### Del evento público

#### ***Evento público para la asignación de plazas***

**Artículo 39.** Para garantizar la transparencia en la asignación de las categorías vacantes que se tengan al inicio del ciclo escolar 2023-2024, las autoridades educativas de las entidades federativas convocarán a un evento público de asignación de plazas, que se podrá llevar a cabo de manera presencial o a distancia. El referido evento se realizará conforme al Protocolo de actuación contenido en el Anexo V del presente Acuerdo.

#### ***Obligaciones de las autoridades educativas de las entidades federativas***

**Artículo 40.** Al terminar el evento público de asignación de plazas, las autoridades educativas de las entidades federativas deberán realizar lo siguiente:

- I. Levantar un acta de cierre, la cual deberá remitirse en copia a la Unidad del Sistema dentro de los siete días siguientes a su formalización y contendrá al menos, los siguientes rubros:
  - a) Relación de asistentes en el evento público;
  - b) Participantes ausentes en el evento público;
  - c) Asignaciones realizadas;
  - d) Participantes que no aceptaron una plaza vacante, y
  - e) Incidencias presentadas durante el evento público, y
- II. Registrar en el Sistema Abierto y Transparente de Asignación de Plazas la información relativa a la asignación de plazas durante el evento público, conforme al listado nominal ordenado de resultados, así como de los participantes que no aceptaron la categoría ofertada y de los que no se presentaron.



## PROMOCIÓN VERTICAL

---

### Sección Tercera

#### De la participación ciudadana

##### *Mecanismos de participación ciudadana*

---

**Artículo 41.** Las autoridades educativas de las entidades federativas emitirán la convocatoria para la participación de observadores durante el evento público de asignación de plazas, en el proceso de promoción a funciones directivas o de supervisión, en la que podrán participar las personas físicas o morales, siempre y cuando cumplan con los requisitos y bases de participación que se establezcan para tal efecto.

Para garantizar la transparencia en el evento público de asignación de plazas en el proceso de promoción a funciones directivas o de supervisión, las autoridades educativas de las entidades federativas emitirán, a cada observador, la acreditación para su participación, la cual será intransferible y sólo será válida para el proceso, lugar y fecha que las autoridades educativas determinen.

##### *Derecho a emitir opinión*

---

**Artículo 42.** Quienes estén acreditados como observadores en el evento público tendrán derecho a emitir opinión sin que tenga carácter vinculante para las autoridades educativas de las entidades federativas, ni tendrá efectos jurídicos sobre el proceso de promoción a funciones directivas o de supervisión y sus resultados.

## Capítulo V

---

### ➔ Del recurso de reconsideración

##### *Interposición del recurso de reconsideración*

---

**Artículo 43.** Las maestras y los maestros participantes, en un plazo de quince días hábiles, podrán interponer recurso de reconsideración en contra de las resoluciones que deriven del proceso regulado en este Acuerdo, el cual deberá versar sobre su correcta aplicación, conforme a los requisitos dispuestos en los artículos 103, 104 y 105 de la Ley General del Sistema para la Carrera de las Maestras y los Maestros.



## PROMOCIÓN VERTICAL

La interposición será ante la autoridad que emita la resolución que se impugna. En caso de que este recurso se interponga ante la autoridad educativa distinta a la federal y que la resolución impugnada sea emitida por la Unidad del Sistema, deberá remitirse a esta última en un término que no exceda de tres días, para los efectos procedentes.

Una vez interpuesto, la Unidad del Sistema se pronunciará sobre su admisión, desechamiento o, en su caso, prevención. En el supuesto que se admita, tendrá la facultad de recabar la información necesaria con las instancias involucradas en el proceso del que se derive la resolución impugnada. Posteriormente, emitirá resolución en la que se expresen las razones de hecho y de derecho para declarar la procedencia o improcedencia del recurso de reconsideración y le será notificada a la persona que lo presentó.

La Unidad del Sistema establecerá mecanismos de coordinación con las autoridades educativas de las entidades federativas para que, en el marco de las disposiciones aplicables, proporcione la información respectiva sobre los recursos de reconsideración que se hayan interpuesto contra resoluciones del proceso que se desarrolló ante la autoridad respectiva.

### **Medios de presentación**

**Artículo 44.** A efecto de facilitar la atención al medio de defensa señalado en el artículo anterior, la Unidad del Sistema pondrá a disposición de las maestras y los maestros participantes el correo electrónico [recurso.promocionvertical.basica@nube.sep.gob.mx](mailto:recurso.promocionvertical.basica@nube.sep.gob.mx), a través del cual, podrán presentarse, preferentemente, los recursos de reconsideración.

### **Requisitos**

**Artículo 45.** Además de los requisitos señalados en los artículos 103, 104 y 105 de la Ley General del Sistema para la Carrera de las Maestras y los Maestros que deben cumplirse para la procedencia del recurso de reconsideración, así como a los agravios y manifestaciones que los recurrentes estimen convenientes, a efecto de una mejor identificación, se sugiere incluir en los escritos respectivos, la siguiente información:

- I. Nombre completo del participante;
- II. Folio de participación;
- III. CURP;
- IV. Entidad Federativa;
- V. Nivel o servicio educativo;



## PROMOCIÓN VERTICAL

- VI.** Resolución que se recurre;
- VII.** Autoridad que emite la resolución recurrida;
- VIII.** En su caso, las pruebas documentales relacionadas con los hechos controvertidos, y
- IX.** Firma.

### Transitorios

**Primero.** El presente Acuerdo entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el portal de internet de la Unidad del Sistema <http://usicamm.sep.gob.mx>

**Segundo.** Todas las disposiciones que se opongan al presente Acuerdo quedan derogadas.

**Tercero.** En la aplicación de este Acuerdo, en los casos que corresponda, se deberán atender las disposiciones que en materia sanitaria emitan las autoridades correspondientes.

**Cuarto.** Podrán participar en el proceso de promoción a funciones directivas o de supervisión previsto en este Acuerdo, las maestras o los maestros frente a grupo que ostenten código 95 en la plaza sin titular.

Será responsabilidad de la autoridad educativa de la entidad federativa efectuar el cambio de código correspondiente en los términos de la Ley, previamente a la asignación de una plaza a la maestra o el maestro por su participación en el proceso de promoción regulado en este cuerpo normativo.

**Quinto.** Las maestras o los maestros que ejerzan funciones docentes, directivas o de supervisión que hayan egresado de las Escuelas Normales Públicas, con estudios previos al establecimiento de las licenciaturas para la educación básica, podrán participar en el proceso de promoción a funciones directivas o de supervisión, debiendo cumplir con los demás requisitos establecidos en este Acuerdo.

**Sexto.** Podrán participar en el proceso de promoción a funciones directivas o de supervisión, quienes cumplan con los requisitos establecidos en el artículo 10 de este Acuerdo, con excepción de los siguientes supuestos:

- I.** Las maestras o los maestros que fueron objeto de una asignación temporal a funciones directivas o de supervisión durante el ciclo escolar 2022-2023, y
- II.** Las maestras o los maestros que obtuvieron un reconocimiento a funciones de asesoría técnica pedagógica durante los ciclos escolares 2021-2022 y 2022-2023.

**Séptimo.** La Unidad del Sistema promoverá con las autoridades educativas de las entidades federativas, la realización de mesas de trabajo con el fin de analizar los casos particulares, a efecto de avanzar en una posible solución, conforme al marco jurídico aplicable.



PROMOCIÓN VERTICAL

**ANEXO I**

CALENDARIO DEL PROCESO DE PROMOCIÓN A FUNCIONES DIRECTIVAS O DE SUPERVISIÓN EN EDUCACIÓN BÁSICA, CICLO ESCOLAR 2023-2024

No.	Actividad	Fecha
1	Publicación del Acuerdo que contiene las disposiciones, criterios e indicadores para la realización del proceso de promoción a funciones directivas o de supervisión en educación básica, ciclo escolar 2023-2024.	18 de noviembre de 2022.
2	Publicación de convocatorias de las autoridades educativas de las entidades federativas.	Al 9 de diciembre de 2022.
3	Generación de citas para el registro al proceso.	Del 9 al 15 de enero 2023.
4	Registro y verificación documental.	Entre el 16 de enero y el 3 de febrero de 2023.
5	Curso de habilidades para las funciones directivas o de supervisión.	Entre el 27 de febrero y el 24 de marzo de 2023.
6	Reconocimiento al buen desempeño: entrega de carta del colectivo docente.	Entre el 27 de febrero y el 24 de marzo de 2023.
7	Apreciación de conocimientos y aptitudes.	22 y 23 de abril de 2023.
8	Consulta de resultados por las maestras y los maestros participantes.	27 de mayo de 2023.
9	Publicación del listado nominal ordenado de resultados.	10 de julio de 2023.
10	Evento público de asignación de plazas.	A partir de dos días después de la publicación del listado nominal ordenado de resultados.



## PROMOCIÓN VERTICAL

### ANEXO II

#### CONVOCATORIA BASE DEL PROCESO DE PROMOCIÓN A FUNCIONES DIRECTIVAS O DE SUPERVISIÓN EN EDUCACIÓN BÁSICA, CICLO ESCOLAR 2023-2024

(La Secretaría de Educación o equivalente) en el Estado de ( ), para desarrollar el proceso de promoción a funciones directivas o de supervisión en educación básica, ciclo escolar 2023-2024, a efecto de revalorizar a las maestras y los maestros, como profesionales de la educación, con pleno respeto a sus derechos; de conformidad con el artículo 3o, párrafos séptimo y octavo, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; los artículos 12, 15, fracción VIII, y 42 de la Ley General del Sistema para la Carrera de las Maestras y los Maestros; (marco legal de la autoridad educativa en la entidad federativa) y el Acuerdo que contiene las disposiciones, criterios e indicadores para la realización del proceso de promoción a funciones directivas o de supervisión en educación básica, ciclo escolar 2023-2024 (en lo subsecuente, el Acuerdo):

### CONVOCA

A toda maestra o maestro que decida participar voluntariamente en el proceso de promoción a funciones directivas o de supervisión en educación básica, ciclo escolar 2023-2024, de conformidad con el Acuerdo, y las siguientes:

### BASES

#### PPRIMERA. REQUISITOS PARA LA PARTICIPACIÓN.

Las maestras y los maestros que decidan participar en este proceso de promoción deberán cumplir al momento de su registro los requisitos que se indican en el artículo 10 del Acuerdo, que son los siguientes:

- I. Contar con grado de licenciatura;
- II. Desempeñar la función que corresponde a su categoría;
- III. Contar con una categoría registrada en el catálogo contenido en el Anexo III del Acuerdo;
- IV. Contar con experiencia mínima de cuatro años en la función docente con nombramiento definitivo al momento de realizar su registro en el proceso de promoción a la categoría inmediata superior;
- V. Contar con experiencia mínima de cinco años en la función directiva o de supervisión con nombramiento definitivo al momento de realizar su registro en el proceso de promoción a la categoría inmediata superior;



## PROMOCIÓN VERTICAL

- VI.** Tener nombramiento definitivo en la categoría inmediata anterior a la que aspira promoverse, correspondiente al nivel y servicio educativo en el que se desempeña;
- VII.** Participar en la promoción vertical con una categoría en el nivel y servicio educativo, acorde al centro de trabajo al que está adscrito;
- VIII.** Participar con plaza perteneciente al mismo nivel y servicio educativo, así como al mismo tipo de sostenimiento;
- IX.** Cumplir, si cuenta con dos o más plazas, con las reglas de compatibilidad que emita la Unidad del Sistema antes y durante su participación en el proceso de promoción a funciones directivas o de supervisión;
- X.** Contar con un mínimo de 25/ horas/semana/mes en el desempeño de la función docente frente a grupo, para el personal del nivel de educación secundaria;
- XI.** Tener un mínimo de 24/ horas/semana/mes, en el caso del personal docente que imparta educación tecnológica, artística o de educación física del personal del nivel secundaria, y
- XII.** Acreditar, antes de la aplicación de la apreciación de conocimientos y aptitudes, el curso de habilidades para las funciones directivas o de supervisión. El curso será autoadministrable y se llevará a cabo en línea para realizarse desde cualquier dispositivo electrónico con conexión a internet, además se desarrollará mediante videos, audios, lecturas y ejercicios para promover el análisis y reflexión del participante, sobre las habilidades directivas o de supervisión requeridas en la nueva escuela mexicana. La Unidad del Sistema comunicará los mecanismos para que la maestra y el maestro participante tengan la oportunidad de acreditarlo.

En caso de que se identifique que la maestra o el maestro participante no cumple con los requisitos señalados en esta base, con independencia de la etapa en la que se encuentre en el proceso conforme a lo señalado en la normativa vigente, esta autoridad tendrá la facultad de dejar sin efecto su participación. De presentarse este supuesto, se notificará a la maestra o el maestro a la brevedad posible, fundamentando y justificando dicha decisión.

### **SEGUNDA. PLAZAS DISPONIBLES.**

Las plazas vacantes materia de este proceso serán las que publique esta autoridad educativa y estén disponibles para su consulta pública en ([portal de internet](#)). Además, serán las registradas en el Sistema Abierto y Transparente de Asignación de Plazas, a partir del [1 de junio de 2023](#) y hasta el [16 de mayo de 2024](#).



## PROMOCIÓN VERTICAL

### **TERCERA. PERFIL PROFESIONAL A CUBRIR POR LAS MAESTRAS Y LOS MAESTROS PARTICIPANTES.**

Los perfiles profesionales a cubrir por las maestras y los maestros participantes en el proceso de promoción a funciones directivas o de supervisión en educación básica, ciclo escolar 2023-2024, serán los publicados por la Unidad del Sistema para la Carrera de las Maestras y los Maestros en su portal de internet <http://usicamm.sep.gob.mx>.

### **CUARTA. ELEMENTOS MULTIFACTORIALES Y SU VALORACIÓN.**

Con el propósito de apreciar los conocimientos, aptitudes, capacidad de gestión y experiencia necesarios, además de la vinculación y compromiso de las maestras o maestros que aspiran a las funciones directivas o de supervisión de los educandos, los elementos multifactoriales que se tomarán en cuenta, como parte del proceso de promoción a funciones directivas o de supervisión en educación básica, ciclo escolar 2023-2024 serán los siguientes:

- I.** Formación profesional, con una ponderación máxima de 15 sobre un esquema de 100 puntos, se valorará al momento de realizar su registro;
- II.** Antigüedad, con una ponderación máxima de 30 sobre un esquema de 100 puntos, se valorará al momento de realizar su registro;
- III.** Experiencia y tiempo de trabajo en zonas de marginación, pobreza y descomposición social, con una ponderación máxima de 15 sobre un esquema de 100 puntos, se valorará al momento de realizar su registro;
- IV.** Reconocimiento al buen desempeño, con una ponderación máxima de 10 sobre un esquema de 100 puntos, y
- V.** Apreciación de conocimientos y aptitudes, con una ponderación máxima de 30 sobre un esquema de 100 puntos.

La forma de acreditación y valoración de los elementos mencionados, se establecen en el artículo 28 y en el Anexo IV del Acuerdo, respectivamente.

### **QUINTA. REGISTRO PARA PARTICIPAR.**

Las maestras y los maestros que decidan participar en el proceso deberán realizar lo siguiente:



## PROMOCIÓN VERTICAL

---

### **Cita para el registro**

---

- I. Ingresar a la plataforma electrónica: <http://usicamm.sep.gob.mx> y generar la cita para su registro de 9 al 15 de enero de 2023.

### **Modalidad del registro**

---

- II. El registro se llevará a cabo (de manera presencial o a distancia);

### **Requisitos para iniciar el registro**

---

- III. El día y hora indicados en la cita de registro, durante el periodo comprendido entre el 16 de enero y el 3 de febrero de 2023, la maestra o el maestro participante deberá presentar:
  - a) La cita de registro que se genera a través de la plataforma Proyecto VENUS;
  - b) La documentación que avale el cumplimiento de los requisitos de participación conforme a lo establecido en el artículo 10 del Acuerdo y base primera de esta convocatoria, y
  - c) Las evidencias documentales de los elementos multifactoriales, cuando sea el caso.

### **Sin generación de cita**

---

- IV. En el supuesto de que no se haya generado cita para el registro, la maestra o el maestro que desee participar, atenderá las medidas que determine esta autoridad educativa;

### **Verificación documental**

---

- V. El responsable del registro verificará que la persona que desee participar cumpla con los requisitos señalados en el Acuerdo, la convocatoria y demás disposiciones aplicables para el proceso de promoción; además registrará los elementos multifactoriales que correspondan, conforme a lo establecido por la Unidad del Sistema para la Carrera de las Maestras y los Maestros;



## PROMOCIÓN VERTICAL

---

### ***Firma de ficha de registro y carta de aceptación***

---

- VI.** La maestra o maestro que desea participar deberá corroborar que sea correcta la información que se asiente en la ficha de registro, misma que, una vez verificada la documentación, de ser procedente, la expedirá esta autoridad educativa. Realizado lo anterior se firmará la ficha de registro y la carta de aceptación anexa a la misma, y

### ***Constancia de no cumplimiento***

---

- VII.** En caso de que la maestra o el maestro participante no cumpla con los requisitos dispuestos en el proceso de promoción, esta autoridad educativa emitirá una constancia de no cumplimiento y se dará por concluida su participación.

## **SEXTA. PUBLICACIÓN DE RESULTADOS.**

### ***Resultados***

---

Cada participante podrá consultar a partir del 27 de mayo de 2023, en la plataforma electrónica de la Unidad del Sistema para la Carrera de las Maestras y los Maestros <http://usicamm.sep.gob.mx>, el resultado de su participación en este proceso, el cual integrará la valoración de los elementos multifactoriales.

Los resultados serán definitivos e inapelables.

### ***Listado nominal ordenado de resultados***

---

Una vez interpuestos y, en su caso, resueltos los recursos de reconsideración que se deriven del proceso de promoción a cargos con función directiva o de supervisión en educación básica, ciclo escolar 2023-2024, la Unidad del Sistema para la Carrera de las Maestras y los Maestros conformará el listado nominal ordenado de resultados por entidad federativa, categoría y tipo de sostenimiento, de conformidad con el artículo 30 del Acuerdo. En todos los casos el listado nominal ordenado de resultados se realizará a partir de los puntajes finales de mayor a menor, de acuerdo con la valoración de los elementos multifactoriales a los que se refiere el Acuerdo. La publicación del listado se realizará el 10 de julio de 2023.

Para que una persona participante se encuentre integrada en el listado nominal ordenado de resultados, deberá cumplir con lo señalado en el artículo 13 del Acuerdo.





## PROMOCIÓN VERTICAL

### **Medios de contacto con la autoridad**

Para la aclaración de dudas o información adicional relacionada con este proceso, la maestra o el maestro participante podrá dirigirse a esta autoridad en la dirección de correo electrónico ( ) y números telefónicos ( ) o en su caso, a la Unidad del Sistema para la Carrera de las Maestras y los Maestros, a la dirección de correo electrónico [promocionvertical.usicamm@nube.sep.gob.mx](mailto:promocionvertical.usicamm@nube.sep.gob.mx).

### **DÉCIMA. GUÍAS DE ESTUDIO, APOYO Y BIBLIOGRAFÍA.**

Las maestras y los maestros participantes podrán obtener gratuitamente las guías para la acreditación de elemento multifactorial Apreciación de conocimientos y aptitudes, en la plataforma electrónica de la Unidad del Sistema para la Carrera de las Maestras y los Maestros: <http://usicamm.sep.gob.mx>.

Dichas guías contendrán la lista de temas y la bibliografía que podrán consultar para su preparación.

### **DÉCIMA PRIMERA. CONSIDERACIONES GENERALES.**

- I. La documentación se recibirá con la reserva de verificar su autenticidad;

### **Supuestos para dejar sin efectos la participación en el proceso**

- II. Quedará sin efectos la participación de la maestra o maestro en el proceso, con independencia de la etapa en que se encuentre, incluso si ya se le hubiese asignado una plaza y otorgado el nombramiento, sin perjuicio de las sanciones de tipo administrativo o penal en las que pudiera incurrir, cuando:
  - a) Proporcione información o documentación apócrifa o falsa;
  - b) Incumpla con las disposiciones del Acuerdo o las bases de la presente convocatoria, o
  - c) Presente conductas contrarias a las indicadas por la Unidad del Sistema para la Carrera de las Maestras y los Maestros o por esta autoridad educativa, según corresponda, durante la acreditación de los requisitos o el desarrollo de la apreciación de conocimientos y aptitudes;



## PROMOCIÓN VERTICAL

---

### **Gratuidad en los trámites**

---

- III. Todos los trámites relacionados con la presente convocatoria son gratuitos;

### **Asignación sujeta a la disponibilidad, a las necesidades del servicio y a la estructura ocupacional**

---

- IV. El resultado obtenido por las maestras o los maestros en este proceso no obliga a esta autoridad a asignar una plaza a la totalidad de las maestras o los maestros participantes que se encuentren en el listado nominal ordenado de resultados, toda vez que la asignación estará sujeta a la existencia de plazas vacantes, a las necesidades del servicio público educativo y a la estructura ocupacional autorizada;

### **Casos no previstos**

---

- V. Lo no previsto en la presente convocatoria, será resuelto por la Unidad del Sistema para la Carrera de las Maestras y los Maestros y esta autoridad educativa, de acuerdo con sus ámbitos de competencia;

### **Información reservada, confidencial y datos personales**

---

- VI. En cuanto a la información que se reciba y se genere con motivo de esta convocatoria, se precisa lo siguiente:
- a) Esta autoridad educativa en el ámbito de sus atribuciones, es responsable del tratamiento de los datos personales que se proporcionen. La información quedará sujeta a las disposiciones contenidas en la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, la Ley General de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados, en la Ley General de Archivos, además de las disposiciones federales y locales en la materia. Los resultados y base de datos y recomendaciones individuales que deriven de este proceso, serán considerados datos personales o información reservada. La Unidad del Sistema para la Carrera de las Maestras y los Maestros dispondrá de las medidas para que se dé una consulta pública, sin afectar la confidencialidad de los datos;



## PROMOCIÓN VERTICAL

---

- b)** Se considerará reservada la información derivada del sistema de apreciación de conocimientos y aptitudes. La persona que difunda sin autorización datos tales como los reactivos utilizados en los instrumentos de medición y ponga en riesgo dicho sistema, será acreedora a las sanciones correspondientes que se contemplen en las disposiciones aplicables;
- c)** Los datos personales recabados serán utilizados con la finalidad de ejecutar los trámites señalados en esta convocatoria para integrar el registro de maestras y maestros participantes, identificarlos, aplicar la valoración de los elementos multifactoriales, publicar los resultados y, en su caso, asignar plazas. Las maestras y los maestros participantes podrán ejercer sus derechos de acceso, rectificación, cancelación u oposición de sus datos personales, establecidos en el Título Tercero de la Ley General de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados, en los correos electrónicos ( ) y ( ), y
- d)** Los datos recabados pueden ser transferidos a distintas áreas de esta autoridad educativa y de la Unidad del Sistema para la Carrera de las Maestras y los Maestros, con el fin de dar continuidad a la participación en el proceso de promoción a funciones directivas o de supervisión en educación básica, ciclo escolar 2023-2024.

Entidad Federativa, a \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_

---

**NOMBRE, CARGO Y FIRMA**



## PROMOCIÓN VERTICAL

### ANEXO III

#### LÍNEAS DE PROMOCIÓN A FUNCIONES DIRECTIVAS O DE SUPERVISIÓN EN EDUCACIÓN BÁSICA, CICLO ESCOLAR 2023-2024

Las líneas de promoción que se describen a continuación consideran claves, denominaciones y funciones de las categorías de sostenimiento federalizado y aplicarán en el mismo sentido a las categorías de los servicios públicos educativos de sostenimiento estatal y municipal con funciones y perfil equivalentes.

Para la aplicación de las siguientes líneas de promoción se tendrán en cuenta las siguientes consideraciones:

1. Además de las categorías iniciales de cada línea de promoción incluidas en este Anexo, también podrán considerarse como susceptibles de promoción a la categoría inmediata superior del nivel o servicio educativo que corresponda, otras categorías docentes de educación básica que, por necesidades del servicio, la autoridad educativa en la entidad federativa haya asignado al desempeño de la función docente frente a grupo que corresponde a la categoría inicial autorizada.

Para poder ser consideradas como equivalentes a las categorías de inicio establecidas, las categorías no autorizadas deben pertenecer al mismo nivel, servicio educativo y tipo de sostenimiento, de la línea de promoción donde las maestras o los maestros participan en este proceso.

La autoridad educativa en la entidad federativa deberá informar a la Unidad del Sistema con anterioridad a la emisión de la convocatoria respectiva, qué categorías se encuentran en este supuesto, con el propósito de que previo análisis y en su caso, autorización, sean incorporadas al catálogo de categorías autorizadas aplicable al proceso de promoción del ciclo escolar 2023-2024. En caso contrario no será posible el registro de las plazas respectivas en este proceso.

Las plazas con categorías no autorizadas en las líneas de promoción que queden vacantes por promoción de su titular, deberán ser asignadas al proceso de admisión en la función que les corresponde o bien, atendiendo a las necesidades del servicio educativo en la entidad federativa, incluidas en un proceso de cancelación-creación.

2. En los niveles educativos de sostenimiento federalizado de Preescolar, Primaria, Especial e Indígena la promoción a la categoría de Director podrá incluir tanto a personal con categoría antecedente de Maestro de Grupo como de Subdirector, cuando la autoridad educativa determine insuficiencia de personal con categoría de Subdirección susceptible de participar. En este caso, el personal participará en el mismo tipo de valoración, independientemente de su categoría antecedente de Maestro de Grupo o de Subdirector, y se asignarán las vacantes disponibles en estricto apego a la posición obtenida en el listado nominal ordenado de resultados.
3. En el nivel educativo de sostenimiento federalizado de secundaria, la promoción a la categoría de Inspector General podrá incluir tanto a personal con categoría antecedente de Director como de Jefe de enseñanza, cuando la autoridad educativa determine insuficiencia de personal con



## PROMOCIÓN VERTICAL

categoría de Jefe de enseñanza susceptible de participar. En este caso, el personal participará en el mismo tipo de valoración, independientemente de su categoría antecedente de Director o de Jefe de enseñanza, y se asignarán las vacantes disponibles en estricto apego a la posición obtenida en el listado nominal ordenado de resultados.

### **Educación inicial:**

Plaza de inicio: Educadora para centros de desarrollo infantil (categoría E0195) o Maestra de jardín de niños (categorías E0180 y E0181), sólo si con éstas se realiza la función docente en un Centro de Desarrollo Infantil.

1. Directora para centros de desarrollo infantil (categoría E0125).
2. Inspectora para centros de desarrollo infantil (categoría E0113).

### **Educación preescolar:**

Plaza de inicio: Maestra de jardín de niños (categorías E0180 y E0181).

1. Subdirectora académica o Subdirectora de gestión escolar de jardín de niños (categorías E0147 y E0149).
2. Directora de jardín de niños (categorías E0120 y E0121).
3. Inspectora de jardín de niños (categorías E0100 y E0101).
4. Inspectora general de sector de jardín de niños (categorías E0104 y E0105).

### **Educación primaria:**

Plaza de inicio: Maestro de grupo de primaria (categorías E0280 y E0281).

1. Subdirector académico o Subdirector de gestión escolar de primaria (categorías E0247 y E0249).
2. Director de primaria (categorías E0220 y E0221).
3. Inspector de zona de enseñanza primaria (categorías E0200 y E0201).
4. Inspector general de sector o Jefe de sector de educación primaria (categorías E0204 y E0205).



## PROMOCIÓN VERTICAL

### **Internados de Primaria:**

Plaza de inicio: Maestro de grupo de primaria (categorías E0280 y E0281).

1. Subdirector secretario de internado de primaria (categorías E0240 y E0241).
2. Director de internado de primaria (categorías E0222 y E0223).
3. Inspector de internados de enseñanza primaria (categoría E0213).

### **Educación indígena:**

#### Preescolar

Plaza de inicio: Maestro bilingüe de educación preescolar indígena (categoría E1489).

1. Director bilingüe de educación preescolar indígena (categoría E1475).

#### Primaria

Plaza de inicio: Maestro bilingüe de educación primaria indígena (categoría E1485).

1. Subdirector académico o Subdirector de gestión escolar de primaria indígena (categorías E1447 y E1449).
2. Director bilingüe de educación primaria indígena (categoría E1483).
3. Inspector bilingüe de educación primaria indígena o (categoría E1481).
4. Jefe de zona de supervisión de educación indígena (categoría E1411).

Se permitirá el ascenso de Director bilingüe de educación preescolar indígena (categoría E1475) a Inspector bilingüe de educación primaria indígena (categoría E1481), cuando ambos servicios educativos estén unificados, o bien, lo justifiquen las necesidades del servicio de preescolar indígena.

### **Educación secundaria:**

#### General:

Plaza de inicio: Profesor de enseñanza secundaria o Coordinador de actividades académicas (categorías E0362, E0363, E0364, E0365, E1062, E1063, E1066, E1067, E3001 y E3002).

1. Subdirector secretario de secundaria (categorías E0340 y E0341).
2. Director de secundaria (categorías E0320 y E0321).



## PROMOCIÓN VERTICAL

3. Jefe de enseñanza secundaria (categorías E0350 y E0351).
4. Inspector general de segunda enseñanza (categorías E0300 y E0301).

### Técnica:

Plaza de inicio: Profesor de enseñanza secundaria técnica o Coordinador de actividades académicas o tecnológicas (categorías E0462, E0463, E0464, E0465, E1062, E1063, E1066, E1067, E3001 y E3002).

1. Subdirector secretario (categorías E0440 y E0441) o Subdirector de gestión escolar de escuela secundaria técnica (categoría E0449).
2. Director de escuela secundaria técnica (categorías E0420 y E0421).
3. Jefe de enseñanza secundaria técnica (categorías E0450 y E0451).
4. Inspector general de secundarias técnicas (categoría E0401).

Las categorías E3001 "Profesor de enseñanza de inglés" y E3002 "Profesor de adiestramiento en inglés", sólo participan si están adscritas a este nivel educativo.

### Telesecundaria:

Plaza de inicio: Horas de maestro de telesecundaria (categorías E2780 y E2781).

1. Director, maestro de telesecundaria (categorías E2724 y E2725).
2. Inspector de zona de telesecundaria (categorías E2710 y E2711).
3. Jefe de sector de telesecundaria (categorías E2708 y E2709).

### Secundarias para Trabajadores o Nocturna:

Plaza de inicio: Profesor de enseñanza secundaria (categorías E0362 y E0363).

1. Subdirector secretario de secundaria nocturna (categorías E0344 y E0345).
2. Director de secundaria para trabajadores (categorías E0326 y E0327).

### **Educación especial:**

Plaza de inicio: Maestro de educación especial (categorías E0687 y E0681).



## PROMOCIÓN VERTICAL

1. Subdirector académico o Subdirector de gestión escolar de educación especial (categorías E0647 y E0649).
2. Director de escuela de educación especial (categoría E0629).
3. Supervisor de educación especial (categorías E0632 y E0633).

La categoría E0689 sólo podrá participar cuando el docente esté frente a grupo.

### **Educación física:**

Plaza de inicio: Profesor de educación física (categorías E0761, E0762, E0763, E0764, E0765 y E0773).

1. Inspector normalista de educación física (categorías E0700 y E0701).

### **Educación Básica para adultos:**

Plaza de inicio: Profesor de educación básica para adultos nocturna (categorías E1586 y E1587).

1. Director de educación básica para adultos nocturna (categoría E1524 y E1525).
2. Inspector de educación básica para adultos (categorías E1500 y E1501).

### **Personal con categoría de asesor técnico pedagógico:**

Podrá promoverse, de acuerdo con las siguientes especificaciones:

1. En educación preescolar (claves E2602 y E2603) y en educación primaria (claves E2600 y E2601) podrá participar en la promoción a la categoría de Inspectora de jardín de niños (claves E0100 y E0101) o Inspector de zona de enseñanza primaria (claves E0200 y E0201), respectivamente.
2. En educación preescolar indígena y en educación primaria indígena (clave E2609) podrá participar en la promoción a la categoría de Inspector bilingüe de educación primaria indígena (clave E1481).
3. En educación secundaria general (claves E2800 y E2801) y educación secundaria técnica (claves E2802 y E2803), podrá participar en la promoción a la categoría de Subdirector secretario de secundaria general (claves E0340 y E0341) o Subdirector secretario de escuela secundaria técnica (claves E0440 y E0441), respectivamente.
4. En telesecundaria (claves E2806 y E2807), podrá participar en la promoción a la categoría de Director, maestro de telesecundaria (claves E2724 y E2725).



## PROMOCIÓN VERTICAL

---

5. En educación especial (claves E2604 y E2605), podrá participar en la promoción a la categoría de Supervisor de educación especial (claves E0632 y E0633).
6. En educación física (claves E2804 y E2805), podrá participar en la promoción a la categoría de Inspector normalista de educación física (claves E0700 y E0701).



PROMOCIÓN VERTICAL

**ANEXO IV**

**CRITERIOS TÉCNICOS DE VALORACIÓN DEL PROCESO DE PROMOCIÓN A FUNCIONES DIRECTIVAS O DE SUPERVISIÓN EN EDUCACIÓN BÁSICA, CICLO ESCOLAR 2023-2024**

De conformidad con la Sección Cuarta del Capítulo III del presente Acuerdo, se considerarán para el proceso de promoción a funciones directivas o de supervisión en educación básica los elementos multifactoriales integrados en la Tabla 1.

**Tabla 1.** Elementos multifactoriales y puntajes máximos.

Elemento multifactorial	Ponderación de puntaje máximo
Formación profesional	15
Antigüedad	30
Experiencia y tiempo de trabajo en zonas de marginación, pobreza y descomposición social	15
Reconocimiento al buen desempeño	10
Apreciación de conocimientos y aptitudes	30
<b>Total</b>	<b>100</b>

**I. Procedimiento para la valoración de los elementos multifactoriales**

**a) Formación profesional**

Comprende los estudios formales de especialidad, maestría o doctorado que el participante realizó en instituciones públicas de educación superior y particulares con reconocimiento de validez oficial de estudios, acreditado a través de título o cédula profesional. En el caso de estudios realizados en el extranjero, se requerirá el apostillado y revalidación correspondiente. Se valorará conforme a la Tabla 2.

**Tabla 2.** Puntaje para la Formación profesional.

Formación Profesional	Puntaje
Especialidad	<b>5</b>
Maestría	<b>10</b>
Doctorado	<b>15</b>



## PROMOCIÓN VERTICAL

### b) Antigüedad

Refiere a los años de servicio acumulados en el desempeño de funciones docentes, directivas o de supervisión en el servicio público educativo. Se considerará un mínimo de antigüedad de 4 y un máximo de 30 años.

La antigüedad total será la suma de los años reportados en cada constancia presentada por las y los maestros. El rango de puntajes se establece de conformidad con la Tabla 3.

**Tabla 3.** Puntaje para la Antigüedad.

Rangos de años en el servicio público	Rangos de Puntajes
De 4 a 6	De 10 a 11.5
De 7 a 12	De 12.3 a 16.1
De 13 a 18	De 16.9 a 20.7
De 19 a 24	De 21.5 a 25.3
De 25 a 30 o más	De 26.1 a 30

### c) Experiencia y tiempo de trabajo en zonas de marginación, pobreza y descomposición social

Contempla los últimos 10 años de servicio en funciones docentes, directivas o de supervisión considerando las condiciones sociales y económicas de la ubicación de los centros de trabajo donde las maestras o maestros desempeñaron su función.

Se tomará en cuenta un mínimo de 1 año de experiencia y un máximo de 10, de conformidad con la Tabla 4.

**Tabla 4.** Puntaje para la Experiencia y tiempo de trabajo en zonas de marginación, pobreza y descomposición social.

Rangos de Años de servicio en zonas de Marginación, Pobreza y Descomposición social	Rangos de Puntajes
De 1 a 3	De 2 a 4.8
De 4 a 6	De 6.3 a 9.2
De 7 a 10	De 10.6 a 15

## PROMOCIÓN VERTICAL

### d) Reconocimiento al buen desempeño: Carta del Colectivo Docente

Consiste en el reconocimiento que realiza el colectivo docente a la labor cotidiana de la maestra o maestro participante.

Para su acreditación se tomará en cuenta una carta emitida por el colectivo docente, asignando el puntaje de conformidad con la Tabla 5.

**Tabla 5.** Puntaje para el Reconocimiento al buen desempeño.

Acreditación de reconocimiento al buen desempeño	Puntaje
No	-
Si	10

### e) Apreciación de conocimientos y aptitudes

Corresponde al sistema que permite apreciar los conocimientos, aptitudes, capacidad de gestión y experiencia necesarios, además de la vinculación y compromiso de las personas que aspiran a las funciones directivas o de supervisión con la comunidad escolar para contribuir al desarrollo integral y aprendizaje de los educandos.

Será valorado con un instrumento de apreciación de conocimientos y aptitudes el cual será analizado mediante la Teoría Clásica de los Tests, para garantizar su confiabilidad y validez.

## II. Definición de rangos para ponderación de los puntajes

Los rangos de los valores se establecen a través de transformaciones lineales, con base en el comportamiento estadístico descriptivo e histórico de la población, en los casos que corresponda.

## III. Integración del listado nominal ordenado de resultados

El listado nominal ordenado de resultados se integrará conforme con lo dispuesto en el presente Acuerdo, considerando el puntaje final obtenido por cada uno de los participantes. Éste será emitido por entidad, nivel educativo, tipo de servicio y tipo de sostenimiento.

La posición de cada aspirante en el listado nominal ordenado de resultados se determinará con base en el puntaje final, siguiendo un orden de mayor a menor.



## PROMOCIÓN VERTICAL

### IV. Criterios de desempate

En los casos donde dos o más maestras o maestros obtengan el mismo puntaje final, se prevén los siguientes criterios de desempate:

- a) El puntaje obtenido en la apreciación de conocimientos y aptitudes;
- b) Los puntajes obtenidos por área en la apreciación de conocimientos y aptitudes, tomando el orden de las áreas como jerarquía (área 1, área 2, ..., área n);
- c) Años de servicio acumulados en el desempeño de funciones docentes, directivas o de supervisión en el servicio público;
- d) El número de años de experiencia y tiempo de trabajo acumulados en zonas de marginación, pobreza y descomposición social, y
- e) El máximo grado académico de la formación profesional:
  - i. Doctorado;
  - ii. Maestría, y
  - iii. Especialidad.



## PROMOCIÓN VERTICAL

### ANEXO V

#### PROTOCOLO DE ACTUACIÓN EN EL EVENTO PÚBLICO DE ASIGNACIÓN DE PLAZAS DEL PROCESO DE PROMOCIÓN A FUNCIONES DIRECTIVAS O DE SUPERVISIÓN EN EDUCACIÓN BÁSICA, CICLO ESCOLAR 2023-2024

El evento público de asignación de plazas se podrá realizar a distancia con el apoyo de plataformas tecnológicas o digitales, así como de otros recursos y medios disponibles, o de manera presencial. Este último supuesto sólo podrá llevarse a cabo en función de las indicaciones de las autoridades federales y locales en materia de salud.

Las acciones que deberán realizar las autoridades educativas de las entidades federativas para llevar a cabo el evento público de asignación de plazas son:

- I.** Identificar las plazas vacantes definitivos, temporales o de nueva creación, disponibles para su ocupación a partir del inicio del ciclo escolar 2023-2024 y su duración;
- II.** Verificar que las plazas vacantes estén registradas en el Sistema Abierto y Transparente de Asignación de Plazas y se encuentren disponibles para su ocupación inmediata;
- III.** Determinar la modalidad, día y hora en que se llevará a cabo el evento público de asignación de plazas y notificar, a través de oficio o correo electrónico, dicha información a la Unidad del Sistema, con al menos 48 horas de anticipación;
- IV.** Invitar al evento público de asignación de plazas, con al menos 48 horas de anticipación a:
  - a)** Un representante de la entidad federativa que pueda dar fe de la realización del evento;
  - b)** Un representante de la Secretaría de la Controlaría o equivalente de la entidad federativa;
  - c)** Un representante de la Autoridad Educativa Federal;
  - d)** Un representante del Sistema de Anticorrupción Local;
  - e)** Observadores acreditados;
  - f)** Medios de comunicación acreditados, y
  - g)** Aquellos otros que estime pertinente la autoridad educativa de la entidad federativa, y
- V.** Notificar a las maestras o maestros participantes con al menos 48 horas de anticipación, la modalidad, día y hora del evento público de asignación de plazas. Como parte de la notificación se deberá proporcionar la siguiente información:
  - a)** Tipos de plazas disponibles de dirección o de supervisión;



## PROMOCIÓN VERTICAL

- b)** Naturaleza de las plazas vacantes: definitiva o temporal, y
- c)** Centro de trabajo donde se encuentran ubicadas las plazas vacantes.

Asimismo, se deberá hacer del conocimiento de la persona interesada que, de no estar presente en el evento público de asignación de plazas, deberá justificar su inasistencia para conservar su posición en el listado nominal ordenado de resultados, de lo contrario será reubicado al final de éste, el cual se recorrerá de manera progresiva en el orden establecido durante su vigencia, respetando así su derecho a una posible asignación de plaza en los términos del presente Acuerdo.

Las acciones que deberán realizar las autoridades educativas de las entidades federativas durante y al término del evento público de asignación de plazas, son las siguientes:

- I.** Realizar pase de lista;
- II.** Explicar la mecánica de participación;
- III.** Realizar las asignaciones de plazas que correspondan, y
- IV.** Levantar el acta de cierre, de conformidad con el artículo 40 del presente Acuerdo.





**EDUCACIÓN**

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

**USICAMM**

UNIDAD DEL SISTEMA PARA LA CARRERA  
DE LAS MAESTRAS Y LOS MAESTROS

**Acuerdo que contiene las disposiciones, criterios e indicadores para  
la realización del proceso de promoción a funciones directivas o de  
supervisión en educación básica**

Ciclo escolar 2023-2024

