



**SISTEMA EDUCATIVO ESTATAL REGULAR
SECCIÓN 52 DEL S.N.T.E.
PREMIOS ESTATALES Y MUNICIPALES DE EDUCACIÓN 2020-2021
NIVEL PRIMARIA
FICHA DE EVALUACIÓN**

DATOS GENERALES

NOMBRE: _____ TELÉFONO PART. Y CEL.: _____
 A. PATERNO A. MATERNO NOMBRE(S)

NOMBRE DEL CENTRO DE TRABAJO: _____ TURNO: _____
 CLAVE DEL CENTRO DE TRABAJO: _____ TELÉFONO: _____

DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN PRIMARIA: 1 2 3

MUNICIPIO: _____ DELEGACIÓN SINDICAL: _____

INSTRUCCIONES: MARQUE CON UNA "X" EN LA COLUMNA DE LA DERECHA LA PUNTUACIÓN QUE CORRESPONDA.

A. PUNTUALIDAD		B. ASISTENCIA	
Retardos	Puntuación	Inasistencias	Puntuación
0	5	0	5
1	4	1	4
2	3	2	3
3	2	3	2
4	1	4	1

C. ANTIGÜEDAD DE SERVICIO EN EL NIVEL CON CONSTANCIA DE RECURSOS HUMANOS DEL S.E.E.R. (Máximo 10 puntos)				D. PREPARACIÓN ACADÉMICA (Máximo 13 puntos)		
AÑOS	PUNTAJE	AÑOS	PUNTAJE	Doctorado	TITULADO	PUNTO
28	10.00	14	5.00		Maestría	PASANTE
27	9.64	13	4.64	TITULADO		11
26	9.28	12	4.28	Normal Superior o Licenciatura	PASANTE	10
25	8.92	11	3.92		TITULADO	9
24	8.57	10	3.57	Normal Básica	PASANTE	8
23	8.21	9	3.21		TITULADO	7
22	7.85	8	2.85	E. FORMACIÓN CONTINUA (Trayectos Formativos) avalado por el Centro de Maestros, en los últimos 5 años (Máximo 10 puntos)	PASANTE	6
21	7.5	7	2.5		120 hrs	10
20	7.1	6	2.14		80 hrs	6.64
19	6.78	5	1.78		40 hrs	3.32
18	6.42	4	1.42			
17	6.07	3	1.07			
16	5.71	2	0.71			
15	5.35					

F. DESEMPEÑO PROFESIONAL (Máximo 57 puntos)		PUNTOS	ALCANCE
Elabora su Plan de Clases, cumpliendo con los propósitos del Plan y Programas de Estudios, con objetivos y metas marcadas en el Programa Escolar de Mejora Continua (PEMC)		1 a 15	
Cumple con la responsabilidad de evaluar el aprendizaje, atendiendo a las orientaciones pedagógicas de los Acuerdos oficiales vigentes y la normatividad de Control Escolar.		1 a 10	
Presenta evidencias de acciones para mantener el vínculo educativo, y de las asesorías pedagógicas a las alumnas y los alumnos por diversos medios.		1 a 10	
Presenta evidencias del seguimiento y comunicación con los alumnos que presentan riesgo. (comunicación intermitente o inexistente)		1 a 10	
Presenta los insumos, participa, elabora los productos y da seguimiento a los acuerdos establecidos en las sesiones del C.T.E., a través de las diferentes herramientas disponibles.		1 a 7	
Identifica, canaliza y da seguimiento a los alumnos que presentan barreras para el aprendizaje y la comunicación.		1 a 5	
Total de puntos obtenidos (Máximo 100)			

NOTA: La presente ficha de evaluación deberá ser requisitada en presencia del interesado y los firmantes. Los datos deberán ser respaldados con pruebas documentales.
 Los docentes que se hayan hecho acreedores a una sanción administrativa durante su trayecto laboral serán anulados del proceso de selección.

San Luis Potosí, S.L.P. _____ de _____ del 2021.

 NOMBRE Y FIRMA
 DIRECTOR DE LA ESCUELA

 NOMBRE Y FIRMA
 REPRESENTANTE SINDICAL

Vo.Bo. INSPECTOR